

Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 26. august 2014 på Anæstesiologisk Intensiv Afdeling V, Odense Universitetshospital - Svendborg sygehus.

Vi har disse kommentarer:

Anæstesiologisk afdeling på Svendborg Sygehus er en mindre anæstesilogisk/intensiv afdeling som varetager almindelige anæstesiologiske opgaver og administrerer den intensive afdeling på sygehuset og med udefunktion i dagkirurgien i Nyborg.

Afdelingen har uddannelsesforpligtelse i speciallægeuddannelsen i specialet og har 4 introduktionsstillinger og 4 hoveduddannelsesforløb.

Afdelingen havde inspektorbefugt i 2010 og en væsentlig del af indsatsområderne fra det besøg angives i selvevalueringen som områder der arbejdes på, eller forventes at blive implementeret.

Det nuværende besøg finder vi velplanlagt og det er godt, at deltagelsen er repræsentativ og med deltagelse af sygehusledelsen.

Inspektorerne rater 10 af de 16 temaer som "Tilfredsstillende" eller "Særlig god". Af de 6 temaer, som rates ringere, hæfter vi os i særlig ved "Læring og kompetencevurdering" og "Læringsmiljøet på afdelingen".

Inspektorerne beskriver introduktionen på afdelingen som god, særligt for intro-læger men med enkelte muligheder for optimering af det skriftlige materiale.

Ligeledes finder inspektorerne muligheder for optimering af konferencerne og den interne undervisning mv. og beskriver yderligere tiltag, som afdelingen allerede har en plan for.

Det vurderes, at læring og kompetencevurdering og den umiddelbare ikke opsøgte feedback af uddannelseslægenes arbejde kan øges ved at flere speciallæger gennemfører vejlederkurser; et forhold vi er enige i.

Det fremhæves af inspektorerne, at der er en god kollegial stemning i afdelingen. Den mindre gode score, læringsmiljøet har opnået skyldes derfor ikke dårlige kollegiale forhold men må sikkert tilskrives, at opgavefordelingen er uensartet og tilstedeværelsen i forskellige enheder er fragmenteret og sporadisk.

Afdelingen har planer om at teamopbygge uddannelseslægenes tilstedeværelse, og der er næppe tvivl om at en længerevarende funktion i teams vil være gavnlig for vejlederfunktionen, læringen og kompetencevurderingen af de uddannelsessøgende lægers opnåede kompetencer og gavnlig for det oplevede lærings- og arbejdsmiljø.

Vi er enige i de opstillede indsatsområder og tidsrammerne for disse.

Vi forventer at en handlingsplan som beskrevet vil føre til de forbedringer i videreuddannelsen der er aftalt og ser frem til at modtage en kopi af den statusrapport om et halvt år, som er aftalt mellem afdelingen og inspektorerne ved besøget.

Næste besøg kan forventes at finde sted som et opfølgende besøg ultimo 2016.