

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002232
Afdelingsnavn	Røntgenafdelingen
Hospitalsnavn	Roskilde og Køge Sygehus
Besøgsdato	10-12-2015

Temaer

Score	Utilstrækkelig	Behov for forbedringer	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning		X		
Undervisning - som afdelingen giver		X		
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	Det tilstræbes, og er ofte sådan at man sidder og beskriver sammen med en speciallæge. Arbejdspladserne er indrettet i overensstemmelse hermed. Uddannelseslægerne får udleveret iPad indeholdende bøger og elektroniske opslagsværker.
----------------------------	---

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	1 overlæge fra sygehusledelsen med ansvar for bl.a. uddannelse.
Speciallæger	Køge: 3 overlæger. Roskilde: 3 afdelingslæger og 3 overlæger
Uddannelsessøgende læger	Køge: 2 x 1. års HU. Roskilde: 1 x I-læge, 1 x 2. års HU og 1 x 4. års HU.
Andre	UAO og Ledende overlæge og Ledende overradiograf

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Karina Vinum
Uddannelsesansvarlig overlæge	mette nordling
Inspektor 1	Vibeke Fink-Jensen
Inspektor 2	Henrik Struckmann
Evt. inspektor 3	

Konklusion og kommentar til besøg	Besøget har omfattet både Billeddiagnostisk afdeling i Køge og Roskilde. Afdelingen i Roskilde har haft besøg i 2012 og afdelingen i Køge i 2013. Siden besøget i 2013 er afdelingerne lagt sammen og har nu fælles afdelingsledelse. Der er en UAO på begge afdelinger. UAO i Roskilde er aktuelt sygemeldt og har ikke deltaget i besøget. Besøget foregik i Køge med videokonference til Roskilde. Inspektorernes indtryk fra besøget er, at der sket en betydelig forbedring af speciallægebemandingen, arbejdsmiljøet og dermed uddannelsesmiljøet på begge matrikler, dog især i Køge. Der er aktuelt velfungerende uddannelsesmiljø på begge matrikler med potentiale til yderligere forbedringer. Som andre steder er der tale om travle afdelinger med nogen underbemanding af speciallæger og fortsat stor produktion, hvorfor der er behov for fortsat prioritering af uddannelsesindsatsen, så den gode udvikling kan fastholdes. Inspektorerne hører samstemmende fra de uddannelsessøgende læger samt afdelingens speciellæger, at der nu er: • Tydelige rotationsplaner, der følges og korrigeres ved behov. • Betydelig sidemandsoplæring (mesterlære). • Større overskud til supervision i speciallægegruppen Med hensyn til kompetencevurdering var der især blandt de uddannelsessøgende en vis usikkerhed omkring mål, muligheder og kompetencevurdering i de enkelte
---	---

sektioner. Ved besøget enedes inspektorerne med afdelingen om at dette skulle være et indsatspunkt.

Kommentarer til selvevalueringsrapport:

Ved besøget blev det klart, at der har været forvirring omkring selvevalueringsrapporten. I hvert fald var de uddannelsessøgende læger i Roskilde ikke med til at udfylde første rapport, hvorfor inspektorerne modtog i alt 3 rapporter. Disse var med henblik på besøg i sommeren 2015, udfyldt i foråret 2015. Det var således kun en af de aktuelle uddannelsessøgende læger, der havde været med til at udfylde rapporten. Det er dog inspektorenes klare indtryk, at en ny selvevalueringsrapport ikke vil indeholde væsentlige ændringer.

I selvevalueringsrapporten er temaerne medicinsk ekspert og kommunikator vurderet som særdeles god.

Inspektorerne vurderer temaerne som tilstrækkelige, idet der er en betydelig mesterlære. Indførelse af tydelige mål, samt andre kompetencevurderingsmetoder, som fx mini-IPX, vil kunne flytte temaerne til særdeles god.

Temaet akademiker vurderes af afdelingen med behov for forbedring. Inspektorerne vurderer dog at de forbedrede undervisningsplaner, hvor de uddannelsessøgende læger også underviser, flytter temaet til tilstrækkeligt.

Temaet forskning vurderes af alle til behov for forbedringer. Inspektorerne vurderer at der allerede er tiltag i gang, med bl.a. ansættelse af forskningsansvarlig afdelingslæge.

Temaet Læring og kompetencevurdering vurderes af speciallæger til tilstrækkelig og af de uddannelsessøgende læger til behov for forbedringer. Inspektorerne vurderer, at diskrepansen skyldes den manglende tydelighed omkring kompetencevurdering. Aktuelt er næsten alt kompetencevurdering mundtligt under mesterlære. Det er således ikke tydeligt for de uddannelsessøgende at den foregår. Temaet scores i inspektorrapporten til

	tilstrækkeligt, men med indsatspunktet tydeliggørelse. Temaet arbejdstilrettelæggelse scores af de uddannelsessøgende i Køge til behov for forbedring. Inspektorerne oplever ved besøget ikke dette som et aktuelt problem.
Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	Køge: 1) UAO prioriteres til uddannelse: I perioden siden sidste besøg, er der sket en fusion mellem Roskilde og Køge og i den forbindelse har UAO i Køge midlertidigt været nedlagt, men er genetableret. Der har derfor ikke været arbejdet med prioritering af UAO's tid – dette foreslås derfor fortsat som indsatspunkt. Dette også realistisk, da der siden sidst er ansat afdelingslæge med PET-CT funktion. 2) Udnævnelse af UKYL: Efter sidste besøg var det ikke muligt at finde en interesseret YL til denne funktion. Der er nu stabile forhold på afdelingen med 2 læger i 1. år af hoveduddannelsen. Forslås derfor også som fortsat indsatspunkt. 3) Introduktionsmateriale til de enkelte sektioner: Siden sidste besøg er der sket en væsentlig bedring i speciallægebemandingen. Der er således i forhold til sidst sket en betydelig bedring i oplæring og supervision i det daglige arbejde. Der er også mere udførlige skriftlige rotationsplaner, der følges. Der er dog fortsat en vis usikkerhed blandt de uddannelsessøgende læger om forventninger til kompetenceopnåelse i de enkelte sektioner. Introduktion og forventningsafstemning i forhold til kompetenceopnåelse i de enkelte sektioner bør

	derfor være fortsat indsatspunkt. 4) Vejlederkursus: Indsatsområdet er gennemført for så vidt muligt. Der er tilkommet flere nye speciallæger i afdelingen, som nu løbende tilmeldes vejlederkursus. Aktuelt har 4 ud af 7 speciallæger vejlederkursus. Roskilde: 1) Systematisering og konkretisering af individuelle uddannelsesplaner: Der er indført faste rotationsplaner, der følges. Uddannelsessamtaler gennemføres og dokumenteres skriftligt. De forelagte eksempler er for så vidt sufficente, men inspektorerne vil foreslå at alle de 7 lægeroller inddrages og dokumenteres i uddannelsessamtalerne. 2) Styrkelse af uddannelsesfunktionen på afdelingen: Er sket – der er ansat en afdelingslæge, der er UKYL. 3) Styrkelse af afdelingens interne undervisning: Planlægningen af onsdagsundervisningen er koblet op på UKYL-funktionen og fungerer. Det kniber dog med fremmødet til denne undervisning, især fra speciallægerne side. Inspektorerne vurderer derfor fortsat, at dette er et indsatspunkt.

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Introduktion og kompetenceopnåelse i sektioner	Udarbejdelse af "mini"-kompendium som hjælp ved opstart i de forskellige modaliteter/sektioner. Bestående af fx. casesamling, forslag til opbygning af beskrivelser, forslag til relevant læsning og lign. Forventningsafstemning ved start i sektion – fx med faste aftaler om arbejdesopgaver, og hvilke kompetencer, der skal opnås under opholdet. Indførelse af mere systematiseret og dokumenteret kompetencevurdering, fx med mini-IPX.	1 år
2	Prioritering af UAO's tid	Aflastning fra PET-CT Skemalagt tid til uddannelsesrelaterede opgaver Sparring med ledende overlæge omkring arbejdsplanlægning.	Kan startes nu
3	Styrkelse af afdelingens interne undervisning	Gennemføre onsdagsundervisning mindst en gang om måneden, herunder sikre tilstedeværelse af	3 måneder

		speciallæger.	
4	Styrkelse af uddannelsesfunktionen på afdelingen	Udnævnelse af UKYL i Køge	1 måned
5			