

Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 22. September 2022 på Sygehus Lillebælt, Kvindesygdomme og fødsler.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg, seneste inspektorbesøg var i oktober 2016. I 2016 var de aftalte fokusområder systematisk brug af kompetencevurderingsredskaber, styrkelse af akademikerrollen, fokus på udbytte af morgenkonferencen og fokus på vejlederkursus for hovedvejledere.

Afdelingen uddanner introduktionslæger (4) samt hoveduddannelseslæger (12 - 8 bloklæger i almen medicin 4 hoveduddannelseslæger i gynækologi og obstetrik). Der er 21 speciallæger. 21 læger har vejlederkursus.

I selvevalueringsrapporten har alle afdelingens læger deltaget.

Ved inspektorbesøget deltog lægefaglig direktør, formand for det lægelige videreuddannelsesråd, 5 speciallæger, 2 hoveduddannelseslæger i gynækologi/obstetrik, 1 introlæge, 2 bloklæger i almen medicin, UAO, obstetrisk uddannelsesansvarlig speciallæge, UKYL, afdelingsjordemoder, afdelingssygeplejerske, Cheflæge, chefjordemoder og chefsygeplejerske.

Afdelingens egen temascoring såvel som inspektorrapportens temascoring er overvejende tilstrækkelig da der scores "tilstrækkelig" i 10 af 16 temaer, "særlig god" i 5 af 16 temascoring og "utilstrækkelig" i 1 af 16 temascoring. Der er fuld enighed mellem inspektorernes temascoring og afdelingens selvevaluering. Konferencernes læringsværdi er eneste tema der scores "utilstrækkelig".

Inspektorerne beskriver en særlig velfungerende afdelingen med stort fokus på uddannelse og ønske om at sikre rammerne for uddannelseslægenes læring. Der beskrives at uddannelseslægerne har gode udviklingsmuligheder i trygge rammer og godt uddannelsesmiljø.

Særligt det gynækologiske ambulatorium beskrives meget velfungerende og med fokus på uddannelse. Det obstetriske læringsmiljø og uddannelsesmuligheder beskrives at kunne forbedres. Der er fokus på at I og H2 lægerne mangler akut obstetrik og fødegangsobstetrik. Der beskrives at afdelingsjordemoder og afdelingssygeplejerske er med i tilrettelæggelse af programmer og tværfaglig koordinering, således at der tages hensyn til lægenes videreuddannelse. Der er systematisk oplæring i operationer og at I og H læger får tilstrækkelig og relevante operationer.

Fra seneste besøg har alle vejledere nu vejlederkursus eller planlagt kursus. Journalclub er ved at blive etableret som fast tiltag. Kompetencevurderingsredskaber har der været fokus på igennem flere år, men der er igen behov for at der arbejdes med brug af redskaber til systematisk kompetencevurdering. Der beskrives fortsat udviklingsmuligheder i læringsudbyttet ved morgenkonferencer.

I forbindelse med besøget opstilles følgende indsatsområder aftalt mellem inspektorerne og afdelingen.

- 1) Læringsudbytte af konferencer
- 2) Fokus på systematisk anvendelse af kompetencevurderingsredskaber
- 3) Fokus på obstetrisk uddannelse

Indsatsområderne er uddybet med forslag til indsatser og der er opstillet relevante tidshorisonter for gennemførelse.

Inspektorerne opstiller en række indsatsområder, som vi er enige i og som vi finder vil optimere afdelingens uddannelsespotentialer.

Der er tale om en afdeling med et meget velfungerende uddannelsesmiljø, og et stort ønske om fortsat at udvikle dette i rigtig retning. Ovenstående indsatsområder skal ses som trin i at løfte et allerede godt uddannelsesmiljø endnu højere.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om 4 år eller snarest muligt derefter.

Henvendelser vedrørende Inspektorordningen kan ske til Pia Lykke Wise, plwi@sst.dk, tlf. 2012 0713 eller Benni Bees, beb@sst.dk, tlf. 7222 7884.

Med venlig hilsen

Inspektorsekretariatet
Sundhedsstyrelsen
Uddannelse
T +45 72 22 74 00
sst@sst.dk



SUNDHEDSSTYRELSEN