

Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 16. januar 2024 på Afdeling for Bedøvelse og Operation, CKO - Rigshospitalet.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Afdeling for Bedøvelse og Operation, CKO - Rigshospitalet. Forrige inspektorbeføg var i 2017.

Der er tale om en afdeling, der deltager i uddannelse af læger i hoveduddannelsesforløb (HU-forløb) i anæstesiologi i ophold á tre måneders varighed.

Der er aktuelt ansat seks læger i hoveduddannelse i anæstesiologi.

Der var bred repræsentation af uddannelses- og speciallæger ved selvevalueringen og ved inspektorbeføget, hvor sygehusledelse, uddannelseskoordinerende overlæge, speciallæger, uddannelseslæger og ledende sygeplejefagligt personale var repræsenteret.

Afdelingens temascoring fordeler sig med otte temaer, som scores tilstrækkelige og otte særdeles gode. Inspektorerne vurderer ti temaer tilstrækkelige og seks særdeles gode. Ændringerne er velbegrundede i rapporten.

Inspektorerne beskriver en afdeling med mange gode uddannelsesfremmende tiltag, og som formår at levere god uddannelse på trods af speciallægemangel og organisatoriske udfordringer. Prækonferencerne har primært fokus på drift, men der er planlagt undervisning hvor både uddannelses- og speciallæger underviser, og som der er stor tilfredshed med blandt uddannelseslægerne. Der er konkrete redskaber til at monitorere og reflektere over egne kompetencer, og arbejdet tilrettelægges, så vejledning og kompetenceerhvervelse kan ske i arbejdstiden. Dog er der ikke en struktureret gennemgang og vurdering af HU-lægerne på speciallægemøderne, eller en struktureret feedback til HU-lægerne angående mestring af kompetencer. På trods af speciallægemangel er der mulighed for tæt supervision og speciallægerne har fokus på at udnytte læringsmuligheder i klinikken. Om læringsmiljøet beskriver HU-lægerne at faglig usikkerhed kan mødes af stilhed. Fra 1. marts 2024 blev indført en ændring i arbejdstilrettelæggelsen, således at HU-læger i højere grad indgår i vagtlaget som forvagter sammen med afdelingslæger og får reduceret deres dagtidstjeneste hvor de bl.a. er tilknyttet operationsstuerne. Fordeling af arbejdsopgaverne var endnu ikke færdigbeskrevet ved inspektormødet.

Ikke alle indsatsområder fra sidste besøg er gennemført. Indsatsområder angående prækonferencer og vejledermøder er medtaget igen. Indsatsområdet angående fælles vagtoverlevering med overlevering af patienter er delvist opfyldt.

Inspektorerne har efter aftale med afdelingen opstillet følgende indsatsområder:

1) Ændring af prækonferencernes struktur mhp. at sikre større uddannelsesmæssig værdi. Tidshorisont: 2 mdr.

2) Strukturering af vejledermøder og faculty development mhp. gennemgang af HU-læger og vedligeholdelse og udvikling af lægelige videreuddannelse i afdelingen.

Tidshorisont: 3 mdr.

3) Struktur for morgenkonference mhp. øget erfaringsudveksling, læring og psykologisk tryghed. Tidshorisont: 2 mdr.

Inspektorerne opstiller en række indsatsområder, som vi er enige i og som vi finder vil optimere afdelingens uddannelsespotentialer

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om 4 år eller snarest muligt derefter.