

Om inspektorrapporten fra et rutine besøg den 5. juni 2015 på Socialmedicinsk Enhed, Aalborg Universitetshospital.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinemæssigt genbesøg på en stor socialmedicinsk enhed, som er tværfagligt orienteret med bredt funderet fagligt personale og som samarbejder med primær- og sundhedssektoren og med kommunale forvaltninger i regionen.

Enheden deltager i speciallægeuddannelsen i samfundsmedicin.

Enheden er omstruktureret siden sidste besøg, hvor der aftaltes indsatsområder vedrørende kommunikation, intern undervisning og vejlederfunktioner. Disse indsatsområder er i al væsentlighed indfriet.

Inspektorerne har fundet besøget vel planlagt, og der var deltagelse af alle relevante parter, inklusive hospitalsledelsen.

Alle temaer på nær 'Uddannelsesplan' rates som "Tilstrækkelig" eller "Særlig god".

Dette kommenteres i rapporten, hvor inspektorerne lægger vægt på at uddannelsen af den enkelte uddannelseslæge nok er individualiseret, men at der mangler egentlige skriftlige individuelle uddannelsesplaner.

Vejledersamtalerne er dog grundige og konstruktive omkring kompetenceudvikling for den enkelte og nedfældes som mødereferater. Inspektorerne efterlyser en mere synliggjort beskrivelse af kompetenceudviklingen i uddannelsesforløbet og tidsforløbet for denne. Dette ville naturligt kunne indgå i en individuel uddannelsesplan.

Herudover beskriver inspektorerne at der er tale om en overordentlig god uddannelsesafdeling/institution, der på højt niveau leverer kompetencer inden for nær sagt alle mål inden for socialmedicin og administrative funktioner i det samfundsmedicinske speciale.

Der synes at være god 'mesterlære' i løsning af arbejdsopgaverne.

Meget positivt finder vi også inspektorernes beskrivelse af, at afdelingens psykologer er inddraget i undervisning og vejledning i erhvervelsen af kommunikative kompetencer. En vanskelig opgave, både på individ-, gruppe- og organisationsniveau, men af afgørende betydning i speciallægeuddannelsen.

Inspektorerne fastlægger en række indsatsområder der yderligere vil forstærke enhedens store uddannelsespotentialer.

Vi kan dog ikke kommentere, hvorvidt enheden skal/bør indgå som element i KBU-forløb.

Næste inspektorbesøg kan forventes at finde sted som et rutine besøg medio 2019.