

Om inspektorrapporterne fra et rutinebesøg den 24. og 25. januar 2023 på Øjenafdelingen Roskilde og Næstved - Sjællands Universitetshospital.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om rutinebesøg på øjenafdelingen på Roskilde og Næstved som hører under Sjællands Universitetshospital. Seneste besøg var i 2018. Afdelingerne har fælles ledelse og betragtes som en afdeling. Planen er at de 2 afdelinger skal fusioneres fysisk i Køge 2025-2026. Tilsammen behandler de to afdelinger de fleste subspecialer.

Afdelingen havde ved besøget introduktions og hoveduddannelseslæger i oftalmologi. I Roskilde var der på besøgstidspunktet dog kun hoveduddannelseslæger men planen er, at der fra april 2023 skal være introduktionslæger på afdelingen i Roskilde. Ved besøget var der i alt tilknyttet 6 uddannelseslæger fordelt på 4 hoveduddannelseslæger (2 i Næstved og 2 i Roskilde) og 2 introduktionslæger i Næstved. Øjenlægevagten i regionen er delt mellem de 2 matrikler.

Der er udarbejdet 2 selvstændige selvevalueringer og inspektorrapporter for de to matrikler.

Selvevalueringerne var på begge matrikler udfyldt af læger fra alle vagtlag, i begge tilfælde var de overvejende positive med stort set alle temaer i tilstrækkelig eller særdeles god. Inspektorerne har i deres temascoring for Næstved nedjusteret en del temaer fra særdeles god til tilstrækkelig, hvilket begrundes med nogle generelle udfordringer i afdelingen blandt andet af strukturel karakter som har stor betydning for de aktuelle uddannelsesforhold.

I Roskilde er der tilsvarende nedjusteret på en række temaer fra særdeles god til tilstrækkelig hvilket begrundes i prosateksten. Samlet set er der dog tale om gode temascoringer uden utilfredsstillende forhold.

Roskilde:

Inspektorerne beskriver en mindre afdeling med et fladt hierarki og et godt og trygt uddannelsesmiljø. Der er 2 uddannelseslæger og 14 speciallæger på afdelingen, hvilket giver rig mulighed for supervision i dagtiden. I vagten er forvagterne meget alene, da bagvagten er i Næstved og dermed ikke har mulighed for at være med til at vurdere en patient fysisk. Dette bør være et opmærksomhedspunkt når der starter læger i introduktionsstillinger fra april 2023.

Særligt fremhæver inspektorerne et veltilrettelagt introduktionsprogram, der starter allerede 3 måneder inden ansættelsen hvor den nye læge inviteres til et møde med UAO og hovedvejlederen mhp. forventningsafstemning og afklaring af fokuspunkter mhp. udarbejdelse af uddannelsesplan.

Afdelingens arbejdstilrettelæggelse understøtter uddannelsen.

Kompetencevurdering anvendes mindre struktureret hvilket afspejles i indsatsområderne.

Status på tidligere indsatsområder, inspektorerne vurderer at disse er opfyldt.

Afdelingen og inspektorerne har sammen aftalt følgende indsatsområder:

1. Mere struktur i vurderingen af kompetencer herunder de bløde kompetencer.
2. Skemalagt direkte observation

3. Skemasat supervisor

4. Forventningsafstemning i forhold til vagtsituation

Alle indsatsområder er fulgt af konkrete forslag til indsatser samt en tovholder og tidshorisont.

Næstved:

Her beskriver inspektorerne en god uddannelsesafdeling der dog de sidste år har været udfordret af strukturelle problemer, som udfordrer uddannelsen. Herunder at afdelingen er genhuset i midlertidige lokaler pga. skimmelsvamp i de tidligere som er under renovering. Samt vakante speciallægestillinger og orlov blandt speciallæger, der sammen med uændrede produktionskrav gør at programmerne er travle, dette presser muligheden for supervision af uddannelseslægerne.

Inspektorerne beskriver på trods af ovenstående udfordringer, en god uddannelsesafdeling med et godt miljø, et fladt hierarki og trygge rammer. Der er vilje til supervision selvom det vanskeliggøres af travlhed. Inspektorerne beskriver en manglende synlighed blandt UKYL og UAO hvilket afspejles i indsatsområderne. Det samme gælder manglende struktur på kompetencevurdering og supervision.

Afdelingens konferencer og undervisning fremhæves som velfungerende, velbesøgt og med god læringsværdi.

Vagten beskrives som travl, og belastes yderligere af at de øvrige personalegrupper går hjem kl.15 og uddannelseslægen da selv skal varetage administrative og logistiske opgaver. Herudover beskrives at vagtprogrammet pga. det samlede pres på afdelingen ofte allerede fra dagens start er booket godt op, hvilket betyder en ophobning af patienter ud på eftermiddagen. Der er fra de yngre lægers side et ønske om at denne problemstilling løses.

Samlet set beskriver inspektorerne en god uddannelsesafdeling hvor de formelle krav til uddannelsen er opfyldt, men der er en del strukturelle udfordringer der er med til at true uddannelsen, hvilket de begrundes deres noget lavere temascoring med.

Indsatsområderne fra seneste besøg vurderes delvist opfyldt, da der ikke er indfriet er begrundet af de strukturelle udfordringer.

Afdelingen og inspektorerne har sammen aftalt følgende indsatsområder:

1. Vagtforhold
2. Bedre rammer for supervision i hverdagen.
3. Konkrete værktøjer til evaluering.
4. UKYL/UAO mere aktiv.
5. Sætte tid af til vejledermøder.

Alle indsatsområder er fulgt af konkrete forslag til indsatser samt en tovholder og tidshorisont.

Samlet for de to afdelinger opstiller inspektorerne en række indsatsområder, som Sundhedsstyrelsen er enige i, og som vi finder vil optimere afdelingens uddannelsespotentiale. Indsatsområder af mere strukturel karakter forholder Sundhedsstyrelsen sig ikke til, da det ligger udenfor vores arbejdsområde område, men generelt støttes alle tiltag der kan bedre afdelingens uddannelse.

Samlet set er der tale om en god uddannelsesafdeling som har en del strukturelle udfordringer særligt i Næstved, men der er vilje til uddannelse og ovenstående indsatsområder vurderes at kunne være med til at bedre den gode uddannelse endnu mere.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om 4 år eller snarest muligt derefter.