

Bilag 2

Skema 2: Projektbeskrivelsesskema

Ulighed i sundhed – sundhedsfremmende indsats i almene boligområder

1.	Projektets titel:	<i>"Sundheden flytter ind - et fællesskabsdrevet partnerskab for lighed i sundhed i Odder Kommune"</i>
2.	Baggrund og vision for projektet:	Uligheden i sundhed er voksende i Danmark – særligt blandt borgere i almene boliger og borgere i landdistrikter. Denne udfordring ses tydeligt i Odder Kommune, hvor sundhedsprofilen viser markante forskelle i helbred, livsstil og trivsel. Projektet "Sundheden flytter ind" adresserer netop denne ulighed ved at bringe sundhed, fællesskab og forebyggelse tættere på borgernes hverdag gennem partnerskab mellem kommune, boligforening og civilsamfund. Formålet er ikke blot at skabe aktiviteter, men at udvikle en model for, hvordan lokale kræfter kan reducere ulighed i sundhed ved at gøre sundhedstilbud og fællesskabsaktiviteter mere tilgængelige, tillidsbaserede og relevante for alle også de borgere, som sundhedssystemet sjældent når. Geografi Odder Kommune er kendetegnet ved at være en mindre kommune med ca. 25.000 indbyggere, hvor ca. halvdelen af borgerne bor i hovedbyen Odder, mens resten er bosat i de mindre byer i oplandet. De almene boligforeninger er små sammenlignet med boligforeninger i andre byer og de er primært placeret i Odder. Der er mindre afdelinger af boligforeninger i enkelte landsbyer i kommunen og det er et ønske, at der på sigt oprettes flere afdelinger i de mindre byer. Demografi Odder Kommune har, som i resten af landet, en voksende andel af ældre borgere. Fremskrivninger viser, at Odder Kommune er en af de danske kommuner, som i de kommende år vil opleve den største procentvise øgning i andelen af borgere +80 år. Den voksende andel af ældre borgere gør sig særligt gældende i det almene boligbyggeri, hvor mange flytter ind i deres alderdom. Data fra Landsbyggefonden viser, at 31,3% af beboerne i DOMI Bolig er 65 år eller derover. I boligforeninger på landsplan er der i gennemsnit 20,6% over 65 år. Sundhedsprofilen Sundhedsprofilen for Odder Kommune "Hvordan har du det 2021" viser både en positiv og negativ udvikling i borgernes sundhedstilstand og -adfærd. Siden 2010 er der sket et fald i andelen af dagligrygere

	(13% af borgerne) samtidig med at færre drikker mere end ti genstande om ugen (17% af borgerne). Odder Kommune har dog den anden højeste andel af borgere i Region Midtjylland, der drikker mere end 10 genstande om ugen. Sundhedsprofilen viser også en negativ tendens, hvor flere er fysisk inaktive (17%), har et usundt kostmønster (14%) og er moderat (37%) eller svært overvægtige (18%). Flere vurderer deres helbred som dårligt (15%), scorer højt på stressskalaen (26%), har angst og anspændthed. Færre oplever at have god trivsel og livskvalitet, og flere er ensomme (12%). 45 % af borgerne i Odder Kommune har to eller flere kroniske lidelser. DOMI Boligforening som arena Multisygdom (to eller flere kroniske lidelser) er særligt udbredt blandt borgere med lavt uddannelsesniveau, uden erhvervstilknytning, samt blandt borgere der lejer en bolig og som er enlige uden børn i hjemmet. Disse grupper af borgere er særligt bosiddende i de almene boligforeninger. Data fra Landsbyggefonden viser, at i de udvalgte fem afdelinger i DOMI Boligforening er 34% af beboerne i den arbejdsduelige alder udenfor arbejdsstyrken mens det på landsplan er gældende for 19% af beboere i boligforeninger. 34% har beboerne har grundskole som højeste uddannelse og 59% er enlige uden børn. På landsplan er 40% enlige uden børn i boligforeningerne. Det lave uddannelsesniveau, manglende tilknytning til arbejdsmarkedet og en livssituation, hvor beboerne bor alene, gør dem særligt sårbare overfor sygdom og mistrivsel. Der er derfor behov for en særlig indsats for beboere i de fem udvalgte afdelinger i DOMI Bolig. Lokalsamfund som arena Odder Kommunes opland er stort og er kendetegnet ved flere mindre landsbyer, som har lang afstand og begrænsede offentlige forbindelser til praktiserende læger samt kommunale og regionale sundhedstilbud i Odder by. Odder Kommune har i 2025 været i dialog med hver af de 12 lokalråd i kommunen med henblik på at skabe et tættere samarbejde mellem kommunen og lokalsamfundene om fælles dagsordener. Lokalrådene i Odder Kommune beskriver, at de har vanskeligt ved at tiltrække borgere, som ikke allerede indgår i de lokale fællesskaber. De ønsker et større engagement i lokalområdet med flere lokale initiativer, som kan tiltrække denne målgruppe og det øvrige lokalsamfund. Samtidig mangler de støtte til at mobilisere frivillige og andre, som kan agere mellemlid mellem borgerne og aktiviteterne i området. Derfor indgår lokalsamfundene også som en arena og en aktør i denne ansøgning. Formålet er at tiltrække nye borgere til de lokale initiativer, at engagere
--	--

		flere frivillige der både kan initiere nye tiltag lokalt men også være med til at invitere nye borgere ind i de lokale aktiviteter og fællesskaber. Vi har en formuleret vision i Odder Kommunes Sundhedsstrategi om, at <i>alle borgere skal leve et liv med trivsel og livskvalitet</i>. Vi er gennem årene blevet klogere, vi kender behovet, data på målgruppen og sundhedsprofilen. Vi ved, at der er behov for en ny tilgang for at skabe lighed i sundhed og fremme folkesundheden blandt Odder Kommunes borgere. Vi ved også, at løsningen ikke kan eller skal være flere kommunale indsatser, men derimod skal de kommunale indsatser tilpasses, så de appellerer til og rummer de borgere, som vi ellers ikke møder. Og så skal vi inddrage og skabe gode rammer for at kunne mobilisere de frivillige kræfter, give dem ansvar, støtte deres initiativer uden at tage over, understøtte en forandring uden at stå for det. Vi ved, at vi lykkes bedst i fællesskab. Derfor sætter vi med denne ansøgning handling bag viden og visioner. (Data om borgernes sundhedstilstand i Odder Kommune er fra “Hvordan har du det 2021” udarbejdet af DEFACUM med mindre andet er angivet.)
3.	Formål med projektet – forebyggelses- og sundhedsfremme perspektiv	Det primære formål med projektet er at fremme sundhed og livskvalitet samt at forebygge sygdom og mistrivsel blandt beboere i DOMI bolig og i udvalgte lokalsamfund i Odder Kommune for at mindske ulighed i sundhed. Formålet med projektet er også at dokumentere, hvordan lokale partnerskaber kan fremme målgruppens sundhed og trivsel, og på den måde bidrage til en model, som andre kommuner og boligorganisationer kan anvende til at nedbringe ulighed i sundhed gennem civilsamfundsbaseede løsninger.
	Overordnet mål:	Målet er at: • Borgere i boligforeninger og i lokalsamfund mobiliseres som trivselsambassadører og brobyggere til lokale fællesskaber. • Civilsamfundet herunder lokalråd, frivillige trivselsambassadører og foreninger engageres til at udvikle og iværksætte nye fællesskaber i lokalområdet. • Flere aktiviteter og fællesskaber, blandt andet med fokus på forebyggelse, bevægelse eller mental sundhed, iværksættes i de udpegede afdelinger i boligforeningen og lokalsamfund. • Der udvikles en tilgang for brobygning mellem borgere og fællesskaber i lokalområdet. • Flere beboere i almene boligforeninger og borgere i lokalsamfund deltager i lokale fællesskaber. • Der etableres en formaliseret organisering med repræsentanter fra både boligforeningen, frivilligcentret, Odder Kommune og evt. andre aktører omkring sundhedsfremmende indsatser i almene boligforeninger og landsbysamfund. • Erfaringerne og læringen fra projektet kan bruges til videreudvikling og skalering af de sundhedsfremmende

		indsatser til andre boligforeninger og lokalsamfund i både Odder Kommune og andre kommuner.
	Delmål:	• Der udvikles et uddannelsesforløb og -materiale til uddannelse af trivselsambassadører. • Der uddannes mindst 60 trivselsambassadører • Der etableres 20 nye aktiviteter/fællesskaber i alt i de udpegede lokalforeninger og lokalsamfund og som minimum ét hvert sted, gerne med fokus på forebyggelse, bevægelse eller mental sundhed. • Der udvikles en tilgang for brobygning mellem borgere og fællesskaber i lokalområdet. • Mindst 250 borgere/beboere deltager i de nye lokale aktiviteter. • Der etableres en formaliseret organisering med repræsentanter fra både boligforeningen, frivilligcentret, Odder Kommune og evt. andre aktører omkring sundhedsfremmende indsatser i almene boligforeninger og landsbysamfund. • Der etableres et læringsnetværk på tværs af øvrige ansøgere, drevet af Sund By Netværket, som bidrager med kvalificering, sparring og vidensdeling samt udvikling af projektet.
4.	Projektets indsats- og fokusområder:	Projektets indsatsområder består overordnet af tre spor: 1) trivselsambassadører, 2) nærhed og rammer, 3) aktiviteter. Det bærende element i projektet er at mobilisere beboerne og borgere til at tage aktivt medejerskab til at fremme aktiviteter og lokale fællesskaber i deres nærområde med fokus på bevægelse, mental trivsel og fællesskab. De frivillige skal bidrage med at bygge bro til civilsamfundet og de lokale foreninger, som inviteres til at udvikle nye fællesskaber i de lokale rammer. Samtidig skal de kommunale indsatser, som flytter ud i boligområderne, tilpasses, så de reelt møder borgerne dér, hvor de er – både geografisk og mentalt. Spor 1: Trivselsambassadører I projektet uddannes trivselsambassadører blandt beboerne i de fem udvalgte boligforeninger og i de to lokalsamfund. Trivselsambassadørerne klædes på til at kunne varetage rollen som brobygger, vært og tovholder. Trivselsambassadørerne skal særligt skabe kontakt til den målgruppe, som sjældent opsøger tilbud vedrørende sundhed eller trivsel, og som oplever psykisk sårbarhed, sygdom, ensomhed eller lav tillid til systemet. Erfaring viser, at denne målgruppe nås bedst, når kontakten opstår langsomt og mere uformelt gennem mennesker, de allerede kender fra boligområdet, og som de føler sig trygge ved. Trivselsambassadørerne vil også have en vigtig rolle i forhold til at agere brobygger til det øvrige civilsamfund herunder foreningslivet. For at kunne agere i denne rolle er der behov for, at der udvikles et undervisningskoncept og materiale, som kan bruges til at klæde trivselsambassadørerne på til rollen.

		Trivselsambassadørerne forankres i Frivillig Center Odder, som vil kunne undervise ambassadørerne, give sparring og etablere et fælles læringsnetværk for ambassadørerne. Spor 2: Nærhed og rammer Vi vil i projektet arbejde med nærhed, strukturelle indsatser og fysiske rammer for at gøre sundheden lettilgængelig og som en naturlig del af hverdagen. Sundheden skal flyttes fra de kommunale faciliteter til beboernes nærmiljø og integreres i boligforeningens lokaler og arealer samt forsamlingshusene i lokalsamfundene. Det kræver et overblik over faciliteter og lokaler samt en præcisering af, hvem og til hvad faciliteterne kan bruges. I projektet indgår derfor en afdækning af de lokale faciliteter, rammer, lokaler og grønne områder, som kan bringes i spil til lokale aktiviteter og initiativer. Der er allerede en velvillighed i forhold til at stille fælleshuse og -lokaler til rådighed fra boligforeningen, men en nærmere dialog med de lokale beboerdemokratier vil være nødvendig. Konkret vil vi i projektet arbejde for: • at afdække faciliteter og fysiske rammer i boligforeningerne og lokalsamfundene, samt bane vejen for at lokaler og faciliteter kan stilles til rådighed til aktiviteter og indsatser med aktører ude fra. • at relevante kommunale indsatser og funktioner også vil foregå i boligforeningens område og i de to lokalsamfund bl.a. sundhedscafeer, temadage med fokus på sundhedsfremme og forebyggelse, fremskudt rusmiddelindsats, træningsfællesskaber o.a. • at civilsamfundsorganisationer placerer aktiviteter i lokalområdet herunder selvhjælpsgrupper under Frivillig Center Odder og fritidstilbud. • i samarbejde med borgerne og beboerne at skabe uderum, der samler beboerne og som inviterer til ophold, samtale og bevægelse. • at modne lokalområderne til at indføre strukturelle forebyggelsesinitiativer med fokus på tobak og fysisk aktivitet. Spor 3: Aktiviteter En væsentlig del af projektet handler om at skabe aktiviteter, som beboere og borgere oplever som vedkommende og som appellerer til de grupper, som ikke allerede indgår i de etablerede fællesskaber. Det vil i stor grad være de rekrutterede trivselsambassadørers rolle at skabe og igangsætte fællesskabsaktiviteter for beboerne i boligområderne og borgerne i lokalsamfundene. Projektet lægger op til at det er aktiviteter som adresserer udfordringerne i Odder Kommunes sundhedsprofil (forebyggelse, bevægelse, fællesskab og mental trivsel). Det vil dog
--	--	--

		være op til trivselsambassadørerne, mulighedsrummet og ønskerne i det pågældende område, som vil være afgørende for, hvilke konkrete aktiviteter og fællesskaber der oprettes. Projektet har også til formål at invitere civilsamfundet herunder foreninger og grupper under Frivillig Center Odder, Lokalråd og idrætsforeninger, til udvikle nye tilbud eller lade etablerede aktiviteter foregå i lokalsamfundene og boligforeningerne. Udvalgte aktiviteter i kommunen vil også foregå i lokalområderne. Trivselsambassadørerne spiller en stor rolle i forhold til brobygning til de lokale aktiviteter samt at rekruttere til de lokale fællesskaber. Odder Kommune vil bidrage med en brobyggende funktion fra den nyoprettede folkesundhedsafdeling, som skal være med til at understøtte projektet og gode initiativer i lokalområderne.
5.	Målgruppe(r):	Målgruppen er borgere i øget risiko for livsstilssygdomme, mistrivsel eller ensomhed – især beboere med lav uddannelse, begrænset arbejdsmarkedstilknytning og lav indkomst. Forskning viser, at beboere i almene boliger har dobbelt så høj forekomst af KOL og diabetes som befolkningen generelt, og denne indsats retter sig direkte mod at ændre den virkelighed. Der bor i alt 1068 beboere i de fem udpegede afdelinger i DOMI Boligforening: Afd. 7: 108 lejligheder og 155 beboere Afd. 10: 147 lejligheder og 8 rækkehuse og 256 beboere Afd. 11: 72 lejligheder og 182 beboere Afd 14: 141 rækkehuse og 218 beboere Afd. 18: 158 rækkehuse og 257 beboere Alle fem afdelinger ligger tæt på Odder bymidte. Alle afdelinger har grønne arealer til rådighed og 4 af afdelingerne har også fælleslokaler, hvor man kan opholde sig indendørs (afd. 7, afd. 10, afd. 11 & afd. 18). Alle afdelinger har en aktiv afdelingsbestyrelse, der arbejder på at skabe sammenhold og sociale aktiviteter i afdelingen. Der er i alt 12 formaliserede lokalråd i Odder Kommune, som hver repræsenterer et mindre lokalsamfund i oplandet til Odder by. Hvis projektet tildeles midler fra Sundhedsstyrelsen, vil Odder Kommune gå i dialog med lokalrådene om deltagelse i projektet. Ambitionen i projektet taler ind i de emner, som lokalrådene allerede efterspørger og ønsker at fremme.
6.	Rekrutterings-strategi:	Projektet er baseret på en to-delt rekrutteringsstrategi: rekruttering af trivselsambassadører og rekruttering af borgere og beboere til lokale aktiviteter. Rekruttering af trivselsambassadører Som en del af projektet ansættes en medarbejder, som skal rekruttere trivselsambassadører i boligforeningerne og lokalsamfundene. Fokus vil være på deltagerne i de allerede etablerede fællesskaber og aktiviteter i

		området. Erfaringen er, at det oftest er lettest at rekruttere frivillige i de almene boligforeninger gennem mund-til-mund metoden og derfor er projektmedarbejderen afgørende for at lykkes med denne rekruttering. Frivillig Center Odder og DOMI Boligvil også bidrage med rekruttering af trivselsambassadører gennem deres netværk og kanaler. Det er hensigten, at trivselsambassadører på sigt vil bidrage til rekruttering af nye trivselsambassadører. Det er målet at der uddannes mindst 60 trivselsambassadører. Rekruttering af borgere og beboere til lokale aktiviteter Trivselsambassadørernes funktion vil blandt andet være rekruttering af beboere og borgere til de lokale aktiviteter. Trivselsambassadørerne kan henvende sig til naboerne i lokalområdet på en mere uformel måde og i trygge rammer end de fagprofessionelle har mulighed for. Der vil desuden være et tæt samarbejde med DOMI Boligs beboerkonsulent, som i samarbejde med DOMI Boligs viceværter og medarbejdere, som passer det grønne, vil kunne skabe bred kontakt til beboerne i boligforeningen. Beboerkonsulenten vil også bidrage med rekruttering af beboerne. Lokalrådene i lokalsamfundene vil ligeledes bidrage med rekruttering og udvikling af rekruttering i området. Det er målet at der deltager mindst 250 borgere i projektets aktiviteter.
7.	Sikring af kompetencer blandt fagpersonale:	Med projektet er der et ønske om at opbygge og udvikle de organisatoriske sundhedskompetencer i Odder Kommune for på den måde at kunne forstå og mindske den sociale ulighed i sundhed og de negative effekter af, at nogle borgere har lavere individuelle sundhedskompetencer. Denne viden om sundhedskompetence skal også integreres i uddannelsen af trivselsambassadørerne. Der ansøges derfor om midler til at uddanne tre personer i organisatorisk sundhedskompetence. Et kerneelement i projektet er også uddannelse af de frivillige trivselsambassadører, som skal klædes på til at skabe nye aktiviteter og fællesskaber, bygge bro til aktiviteterne og give dem grundlæggende kompetencer til, hvordan man motiverer og guider andre til et liv med sundhed og trivsel. Konceptet for uddannelse af trivselsambassadørerne vil indgå som en del af projektet og er derfor på nuværende tidspunkt ikke beskrevet.
8.	Aktiviteter og metoder:	Projektet ”Sundheden flytter ind” bringer sundheden helt tæt på borgernes hverdag og bygger bro mellem beboere, boligforening, civilsamfund og kommune gennem nye partnerskaber. Metodisk tager projektet udgangspunkt i principperne for community health promotion og empowerment. Det betyder, at beboerne selv er drivkraften, og at sundhed ses som en social ressource, der udvikles i fællesskab. Projektet arbejder i tre faser: Fase 1 – Mobilisering og kompetenceopbygning (2026) Fase 2 – Sundheden flytter ind (2026–2027) Fase 3 – Skalering og forankring (2028)

		Se den detaljerede tidsplan for nærmere beskrivelse af milepæle og aktiviteter i faserne og projektperioden.
9.	Inddragelse af målgruppen:	Inddragelsen af målgruppen sker gennem reel medskabelse. Trivselsambassadørerne og lokale beboere deltager aktivt i idéudvikling, planlægning og tilpasning af indsatserne. Det betyder, at aktiviteter og fællesskaber formes ud fra borgernes egne erfaringer, behov og ønsker, hvilket øger både relevans og ejerskab – og mindsker risikoen for, at projektet forsvinder, når midlerne gør det. Afdelingsbestyrelserne i alle fem boligforeninger indgår som referencegruppe, hvor de bliver løbende orienteret og inddraget. To repræsentanter for trivselsambassadørerne vil indgå i arbejdsgruppen
10.	Forventes indsatsen at styrke øvrige områder?	Ansøgerne forventer, at projektet vil kunne involvere flere end de parter, som inden for den korte tidsfrist har valgt at indgå i projektet. Der ses blandt andet et potentiale i at involvere Landdistrikternes Fællesråd og udforske samarbejdet om “sundhedslandsbyer”. Ønsket er også, at projektet kan inspirere parterne i klyngesamarbejdet og tænkes ind i klyngens samarbejder. Projektet forventes også at styrke sammenhængskraft, beskæftigelsesparathed og frivillighed. Den lokalt forankrede tilgang styrker sociale netværk og kommunens tilbud tilpasses i højere grad målgruppen behov og ønsker. Erfaringerne vil kunne anvendes fx på ældreområdet, i beskæftigelsesindsatsen og i udviklingen af landdistrikter, hvor civilsamfundet spiller en stadig vigtigere rolle.
11.	Samarbejde med øvrige aktører:	Projektet gennemføres i et forpligtende samarbejde mellem DOMI Bolig, Frivilligcenter Odder og Odder Kommune. Parternes roller: - DOMI Bolig: stiller faciliteter til rådighed, understøtter beboerdemokratiet og mobiliserer beboere. - Frivilligcenter Odder: koordinerer læringsfællesskaber og støtter frivillige initiativer. Bidrager med rekruttering og udbredelse af projektet. - Odder Kommune: bidrager med sundhedsfaglig viden, fremskudte tilbud og understøtter organisatorisk forankring. - Lokale foreninger og idrætsliv: bidrager med aktiviteter, bevægelse og social kontakt. Der etableres en styregruppe og en arbejdsgruppe som beskrevet, der sikrer fremdrift, koordinering og kvalitet.
12.	Arenaer, risiko og sundhedsadfærd:	Projektet foregår på to primære arenaer: de almene boligområder og landsbysamfundene, som begge rummer borgere med forhøjet risiko for kronisk sygdom, mistrivsel og isolation. Ved at flytte sundhedstilbud og fællesskaber ind i disse arenaer skabes nærhed og lavere adgangsbarrierer. Risikohåndtering: - Lav rekruttering: imødegås gennem personlig kontakt, lokal synlighed og tæt samarbejde med eksisterende beboernetværk. - Frivillig udmattelse: forebygges gennem løbende sparring, supervision og netværk. - Manglende forankring: håndteres gennem organisatorisk placering i Frivilligcenter Odder og forpligtende partnerskabsaftaler.

13.	Tilpasning til den eksisterende indsats:	Odder Kommune og DOMI Bolig har valgt at indgå i KL/BL partnerskabet og har derfor en ambition om at styrke samarbejdet yderligere. Odder Kommune og DOMI Bolig har allerede et samarbejde om delt finansiering af en boligsocial medarbejder i DOMI Bolig. Projektet bygger videre på eksisterende initiativer blandt andet kommunens sundhedscafeer, frivilligcentrets selvhjælpsgrupper og DOMI Boligs sociale indsatser. Den boligsociale medarbejder har afprøvet mobilisering af beboere som ambassadører og til at igangsætte aktiviteter. Rekruttering og uddannelse af trivselsambassadørerne samt støtteforanstaltningen til deres funktion har dog ikke fundet sin form. Samtidig er det nyt, at trivselsambassadørfunktionen overføres til lokalsamfundene, som ikke har den samme boligmasse, organisering og rekrutteringsgrundlag som boligforeningerne.
14.	Dokumentation og afrapportering:	Formålet med projektet er at dokumentere, hvordan lokale partnerskaber kan skabe målbar forbedring i borgernes sundhed og trivsel. På længere sigt skal projektet bidrage til en dokumenteret model, som andre kommuner og boligorganisationer kan anvende til at nedbringe ulighed i sundhed gennem civilsamfundsbaseede løsninger. Derfor indgår evaluering som en betydningsfuld del af projektet. I projektet vil der hvert år blive lavet en afrapportering af projektets fremdrift, udfordringer og udviklingspotentialer, som skal indgå som en rettesnor for målopfyldelse og til brug i den videre skalering og udbredelse. Odder Kommune vil blandt andet tage udgangspunkt i evalueringsmetoder fra projekt Fælles om Ungelivet, som dokumenterer gennemførte aktiviteter, samarbejder og partnerskaber samt borgerinvolvering i projektperioden (metoderne "samarbejdskort" og "evalueringscirkel", "aktivitetsskema").
15.	Formidling og kommunikation:	Som en del af projektet planlægges et kick-off arrangement, som skal skabe synlighed om projektet for borgere og samarbejdspartere. Der planlægges også en afslutningskonference, som skal være med til at udbrede projektets resultater. Odder Kommune vil orientere om projektet og de løbende aktiviteter i kommunens nyhedsbreve, på sociale medier, i lokalavisen samt udsende pressemeddelelser. Ledere og medarbejdere vil blive orienteret internt på afdelingsmøder. De politiske udvalg vil blive orienteret om projektet ved opstart og afslutning af projektet. DOMI Bolig vil orientere om projektet og de løbende aktiviteter, samt rekruttering til trivselsambassadør i nyhedsbreve og til afdelingsbestyrelserne. Den boligsociale medarbejder samt de blå-grønne medarbejdere i boligforeningerne vil også formidle projektet til beboerne. Frivilligcenter Odder vil benytte nyhedsbreve og sociale medier til at formidle projektet og aktiviteterne. Lokalrådene har blandt andet nyhedsbreve og lokale sider på sociale medier, hvor information om projektet kan blive formidlet samt rekruttering til funktionen som trivselsambassadør og de lokale aktiviteter. Trivselsambassadørerne har i deres funktion en vigtig rolle i forhold til at formidle og skabe en positiv fortælling om projektet og aktiviteterne.

16.	Projektets forankring:	Det er målet, at der udvikles og etableres en tilgang til mobilisering, uddannelse og fastholdelse af trivselsambassadører, som vil kunne forankres efter projektophør. Trivselsambassadørerne vil blive organisatorisk forankret i Frivilligcenter Odder i projektperioden og når projektet afsluttes. Derudover er det ambitionen, at der oparbejdes et værdifuldt samarbejde mellem henholdsvis DOMI Bolig, Lokalrådene og Odder Kommune, som vil kunne fastholdes og skaleres med særligt fokus på: • en fremskudt kommunal indsats i lokalområdet • et tættere samarbejde om brobygning til kommunale og frivillige indsatser • lokale rammer og faciliteter benyttes til sundhedsfremmende aktiviteter
17.	Styregruppe og evt. referencegruppe:	For at lykkes med de præsenterede indsatser er det nødvendigt at etablere en organisering, der samler de tre primære parter (ansøgerne: DOMI Bolig, Frivilligcenter Odder, Odder Kommune) om de sundhedsfremmende indsatser i områderne. Der skal etableres en styregruppe som har det overordnede ansvar for fremdrift og målopfyldelse af projektet. Styregruppen repræsenteres af: • Direktør DOMI Boligforening • Repræsentant for Lokalråd • Sundheds- og Omsorgschef Odder Kommune • Social- og Borgerservicechef Odder Kommune • Leder Træning og Folkesundhed, Odder Kommune? • Leder Frivilligcentret Odder • Projektleder Derudover etableres en arbejdsgruppe, som har ansvaret for at udvikle og implementere de anførte tiltag. Arbejdsgruppen repræsenteres af: • Projektleder • Projektmedarbejder • Beboerkonsulent, DOMI Bolig • Projektleder for selvhjælpsgrupperne, Frivilligcenter Odder • Konsulent Træning og Folkesundhed, Odder Kommune • Repræsentanter for trivselsambassadørerne Der vil løbende være en dialog med afdelingsbestyrelserne i boligforeningerne under DOMI Bolig samt med de involverede parter fra lokalsamfundene.
18.	Projektets organisering og bemanding:	I projektet søges midler til 18,5 timers projektledelse og 55,5 timer til projektarbejde, hvor den primære funktion vil være at mobilisere trivselsambassadører, engagere civilsamfundet, understøtte nye aktiviteter og initiativer samt at forstærke brobygningen mellem boligforening, lokalsamfund og kommunen.
19.	Tidsplan:	Projektet forventes igangsat: 1. marts 2026 Plan for hvert finansår – se bilag.