

Om inspektorrapporten fra et rutine besøg den 15. maj 2017 på Radiologisk Afdeling, Herlev og Gentofte Hospital.

Vi har disse kommentarer:

Besøget finder sted efter 8 år på henholdsvis Herlev og Gentofte. Siden er de 2 afdelinger fusioneret i 2015 og dette besøg må anses for et 1. gangs besøg på denne afdeling med fælles ledelse for de 2 matrikler. Der har været store strukturændringer i forbindelse med sammenlægningen, og vi finder det derfor ikke relevant at kommentere på status for tidligere indsatsområder for den enkelte matrikel.

Af inspektorrapporten fremgår det, at der ved det aktuelle besøg var deltagelse fra sygehusledelsen (1), afdelingens speciallæger (22), uddannelsessøgende læger (18) samt andre personalegrupper fra afdelingen (1).

UAO på begge matrikler har et godt overblik over de uddannelsessøgende og deres kompetenceprogression, dels gennem personlig kontakt og dels gennem hyppige kompetencevurderinger. Inspektorerne beskriver således en afdeling med et oftest godt læringsmiljø. Dog fremgår det både via afdelingens selvevaluering samt inspektorrapporten at tonen imellem speciallægerne til tider kan være hård bl.a. pga. arbejdspress. Dette påvirker arbejdsmiljøet og rammerne for uddannelse.

Den afsatte tid til intern læseundervisning på Herlev beskrives dertil for ikke at være sufficient. Årsagen hertil skyldes til dels speciallægemøder samt undervisning i RIS/PACS. Sidst men ikke mindst efterspørges en forbedring i informations flow mellem de uddannelsessøgende læger, som ofte er fraværende i dagtiden grundet hyppige vagter og deraf efterfølgende afspadsering.

Der er overvejende overensstemmelse mellem temascoringerne i afdelingens selvevaluering og inspektorrapporten. Af inspektorrapporten fremgår det, at 8 temaer scores "Særdeles god" og 7 temaer scores "Tilstrækkelig" mens et tema (undervisning) score utilstrækkeligt. Sidste skyldes den førnævnte til tider hårde tone på afdelingen.

Inspektorerne opstiller 3 indsatsområder. Første indsatsområde omhandler "Undervisning". Der foreslås en styrkelse på dette område ved at gennemføre en mere systematisk undervisning for de uddannelsessøgende læger. Andet indsatsområde vedrører "UKYL-funktionen", som foreslås udbygget fra en til to – især mhp. at sikre forbedring af informations flow. På sidste indsatsområde "Information om udvikling af uddannelse", foreslås uddannelse som et fast punkt på dagsordenen til speciallægemøder samt udvidelse af antallet af speciallæger, der har vejlederkursus. Tidshorisonterne for 3 områder er på hhv. 6, 3 og 1. måned.

Styrelsen er enig i de opstillede indsatsområder og tidshorisonterne for disse.

Der planlægges med, at næste inspektorbeføg finder sted som et rutine besøg i 2021 eller snarest muligt derefter.