

Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 2. marts 2023 på Klinisk Mikrobiologi - Sygehus Lillebælt, Vejle Sygehus.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på klinisk mikrobiologisk afdeling Sygehus Lillebælt.

Det er en lille uddannelsesafdeling der på besøgstidspunktet kun har en enkelt hoveduddannelseslæge, der er mulighed for ansættelse af en introduktionslæge også. Der er 6 speciallæger på afdelingen.

Selvevalueringen er lavet af lægerne i fællesskab. Afdelingens temascoring scorer uddannelsesprogram som særdeles problematisk, en scoring som inspektorerne er enige i dog uden problemet adresseres nærmere i prosateksten?

Afdelingen øvrige temaer ligger i tilstrækkelig eller særdeles god, inspektorerne er overvejende enige i disse med enkelte temaer der scores forskelligt, dog fortsat indenfor de to kategorier.

I inspektorbesøget deltog repræsentant for sygehus /centerledelse, og samtlige læger, herudover 4 bioanalytikere og en hygiejnesygeplejerske.

Inspektorerne beskriver en afdeling der har en klar uddannelsesvision og strategi med gode muligheder for forskning.

Det beskrives dog samtidig som udfordrerne at lægegruppen er så lille og at der er få uddannelseslæger. Samtidig beskrives det dog som en fordel med den lille afdeling hvor der er en flad ledelsesstruktur og kort vej til hjælp og supervision, blandt andet deler HU lægen kontor med afdelingslæger. Det beskrives at den uddannelsessøgende læge er tilfreds med læringsmiljøet og oplever god støtte.

Status på indsatsområder fra seneste besøg: Afdelingen mangler fortsat at implementere uddannelsesprogram for HU læger, ud over dette vurderes de som implementeret jf. inspektorerne beskrivelse.

Under besøget har afdelingen og inspektorerne aftalt nedenstående indsatsområder:

1. Uddannelsesprogram – implementering af Uddannelsesprogram for HU forløb.
2. Eksterne kliniske konferencer – deltagelse af HU læger på flere områder.
3. Lægeundervisning f.eks. samarbejde med andre afdelinger.

De opstillede indsatsområder er beskrevet med forslag til indsatser i rapporten.

Sundhedsstyrelsen er enig i at indsatserne vil bedre afdelingens uddannelse.

I forhold til indsatsområde 1. fremgår det ikke af rapporten hvorfor uddannelsesprogrammet findes særdeles problematisk, andet end at man i indsatsområdet opfordrer til at det implementeres for HU læger. Dette er et indsatsområde der er taget med fra sidste besøg for 6 år siden i 2017, hvor det i inspektorrapporten fremgik med følgende kommentar ”uddannelsesprogram for HU-læger udformes i samarbejde med OUH og SSI”. Afdelingen har fortsat ikke implementeret det ifølge den nye rapport, hvilket Sundhedsstyrelsen finder meget problematisk da det er et punkt der bør vægtes højt på alle uddannelsesafdelinger. Årsagen til den manglende implementering er ikke angivet i rapporten.

Ud over ovenstående, vurderes det at være tale om en velfungerende uddannelsesafdeling. Sundhedsstyrelsen vil kraftigt opfordre til at uddannelsesprogrammet bringes i orden snarest muligt. For at støtte afdelingen i dette og følge op på at der handles på indsatsområde 1., bedes afdelingen senest 31. januar 2024, indsende en skriftlig status til Sundhedsstyrelsen hvor der redegøres for implementeringen af det manglende uddannelsesprogram. Herefter vil Sundhedsstyrelsen tage stilling til hvornår næste besøg skal iværksættes. Såfremt uddannelsesprogrammet er bragt i orden vil det forventes at det bliver som et rutinebesøg efter 4 år, da afdelingen ikke er beskrevet med andre bekymrende forhold.

Sundhedsstyrelsen har i juli 2023 modtaget en skriftlig opfølgning fra afdelingen hvor det fremgår at uddannelsesprogrammer for HU læger nu er implementeret, samt link til uddannelsesprogrammet.

Næste besøg vil derfor blive et rutinebesøg i foråret 2027 eller snarest muligt derefter.