

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00004538
Afdelingsnavn	Neurokirurgisk Afdeling
Hospitalsnavn	Aalborg Universitetshospital
Besøgsdato	02-06-2026

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen		X		
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver		X		
Konferencernes - læringsværdi		X		
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	Vagtplanlægning er yderst fleksibel for at læger under uddannelse (LUU) har vagtmæssig mulighed for at tilgå både egne operationer og andre operationer med læringsmæssigt indhold i arbejdstiden. Afdelingen har betydeligt fokus på den enkelte uddannelseslæges niveau og behov for kirurgisk uddannelse. Der afholdes månedlige speciallægemøder, hvor man diskuterer to af LUU's uddannelsesmæssige niveau og progression, så alle speciallæger er opdaterede, hvad dette angår. LUU får efterfølgende feedback fra dette møde. Konceptet med paraplyambulatoriet indeholder et stort læringspotentiale, som dog ikke udnyttes til fulde, da den superviserende speciallæge kun i mindre grad er fysisk til stede. Dette kan optimeres ved, at den superviserende speciallæge er til stede på skift i samme rum som LUU og dermed også kan give direkte feedback på samtale- og undersøgelsesteknik (mesterlære-princippet).
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	

Deltagere

Sygehusledelse	3 repræsentanter (vicedirektør Lars Maagaard, vicedirektør Lis Bjerregaard Riahl, uddannelseskoordinerende overlæge Trine Lignell Guldberg)
Afdelingsledelse	2
Speciallæger	8 (2 med vejlederfunktion)
Antal KBU-Læger	0
Antal I-Læger	2

Angiv hvilke specialer forløbene er i, samt hvor mange I-læger, der er i hvert speciale	2 I-læger i neurokirurgi
Antal HU-Læger	4
Angiv hvilke specialer forløbene er i, samt hvor mange HU-læger, der er i hvert speciale	3 HU-læger i neurokirurgi 1 HU-læge i neurologi
Andre	2 uklassificerede

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Cheflæge	Helga Angela Gulisano
Uddannelsesansvarlig overlæge	Jens Jakob Riis
Inspektor 1	Katrine Borum
Inspektor 2	John Hauerberg Tamm
Evt. inspektor 3	Thorbjørn Søren Rønn Jensen

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Overordnet vurderer inspektorerne læringsmiljøet som trygt for LUU med mulighed for daglig sparring og kontinuerlig supervision og læring. Supervisende speciallæger er tilgængelige og LUU føler sig trygge ved at søge hjælp hos speciallægerne. Afdelingen udviser stor interesse for uddannelse af LUU, hvilket er gennemgående for inspektorbesøget. Tilrettelæggelsen af arbejdsplanen med operationsdage er fleksibel, så LUU har mulighed for at opnå de fastsatte operative kompetencer trods det relativt lille antal patienter. Yderligere giver den lille afdeling mulighed for at følge hver enkelte LUU tæt mht. behov for hurtig uddannelsesmæssige tiltag og justering. Der er månedlige speciallægemøder hvor 2 LUU vurderes, således vurderes hver LUU 2 gange årligt,
-----------------------------------	--

	og møderne giver mulighed for ekstra vurdering af en LUU, såfremt der er behov for dette. Inspektorerne kan ikke vurdere, hvordan afdelingen varetager uddannelsen af neurologer, da dette ikke indgår i SWOT analysen, og da neurologen i HU-stilling kun havde været ansat i 2 dage ved inspektorbesøget. Uddannelsesordningen for neurologerne ændres i øvrigt, idet den overgår fra en egentlig ansættelse til et fokuseret ophold. Følgende temaer ændres i forhold til forudgående selvevalueringsskema: - Introduktion til afdelingen: * Der udsendes skriftligt materiale forud for ansættelsen og den fysiske introduktion sker som sidemandsoplæring i en introduktionsuge. Dette finder inspektorerne utilstrækkeligt, da der er risiko for ikke ensartet og tilfældig oplæring afhængig af den valgte vagthavende, de følger. - Inspektorerne forslår et formaliseret, struktureret og tværfagligt introduktionsforløb. - Uddannelsesprogram: * Dette tema blev vurderet i selvevalueringsrapporten som utilstrækkeligt, men inspektorerne vurderer, at dette beror på en misforståelse, idet afdelingen ikke selv udfærdiger uddannelsesprogram. - Kommunikator: * I selvevalueringsrapporten blev dette vurderet som særdeles god, da den generelle kommunikation mellem LUU og speciallæge var god. Der foreligger imidlertid ikke særlige tiltag fra afdelingens side for at fremme læringen i kommunikation og inspektorerne vurderer derfor temaet som tilstrækkeligt. - Samarbejder:
--	--

	* I selvevalueringsrapporten blev dette tema vurderet som særdeles godt, da det generelle samarbejde mellem LUU og speciallæge var godt. Der foreligger imidlertid ikke særlige uddannelsesmæssige tiltag hvad angår kommunikation fra afdelingens side. Inspektorerne vurderer derfor temaet som tilstrækkeligt. - Undervisning som afdelingen giver: * Aktuelt foregår der formaliseret undervisning cirka én gang månedligt, hvilket vurderes at være utilstrækkeligt. - Konferencernes læringsværdi: * Inspektorerne er enige i vurderingen i både den tidligere inspektorrapport og i selvevalueringsrapporten og finder fortsat konferencens læringsværdi utilstrækkelig. - Arbejdstilrettelæggelse og læringsmiljø: * Inspektorerne vurderer begge temaer som særdeles gode, da afdelingen med stor indsats tilpasser arbejdsplanen for LUU, så denne kan udvikle de kirurgiske kompetencer.
Status for indsatsområder	Tidligere indsatsområder indbefattede: 1) At øge antallet af operationsmuligheder. Afdelingens tiltag for at opnå dette indbefatter, at LUU i HU skal varetage bagvagt både i dagtid og aften/nat og derved få flere akutte operationer. - Afdelingen har formået at opnå dette. 2) Uddannelsesplaner for LUU. - Der foreligger nu uddannelsesplaner for LUU. Dog anbefaler inspektorerne, at uddannelsesplaner opdateres hyppigere end aktuelt. Et forslag kunne være opdatering hver 3.måned. 3) Deltagelse af speciallæger ved aktuelle inspektorbesøg. - Afdeling har formået dette.
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Nr. 1 Indsatsområde: Morgenkonference

	Forslag til indsats: Uddannelsesindholdet i morgenkonferencen er beskedent. Patientbelægningen på sengeafsnit og intensivafsnit gennemgås, hvilket efter inspektorenes overbevisning ikke indeholder læring. Inspektorerne foreslår at italesætte og fokusere yderligere på læring i morgenkonferencen. Der er indført "dagens billede", hvor en patienthistorie gennemgås med radiologiske fund. Dette kunne efter inspektorenes opfattelse struktureres bedre, så det læringsmæssige indhold optimeres. F.eks. ved, at en LUU kortfattet gengiver sygehistorien og objektive fund, mens en speciallæge eller radiolog gennemgår skanningsbillederne. Såfremt patientfordelingen mellem afdelingens læger ikke er en del af konferencen, bliver der mere tid til uddannelse. Tidshorisont: 6 måneder. Nr. 2 Indsatsområde: Undervisning Forslag til indsats: Hyppigheden af morgenkonference skal øges til minimum 1x ugentligt. Aktuelt har afdelingen tirsdagsundervisning 5 x per semester og de øvrige tirsdage bruges som sektionsmøder, hvilket ikke indbefatter formaliseret undervisning Tidshorisont: 6 måneder Nr. 3 Indsatsområde: Introduktion til afdelingen Aktuelt er introduktion til afdelingen baseret på følgevagter, hvor læringsudbyttet er afhængig af hvem LUU følger. Inspektorerne forslår et formaliseret, struktureret og tværfagligt introduktionsforløb. Forslag til indsats: Formaliseret introduktion på afdelingsniveau med introduktion til vagtarbejdet, sekretariat, ambulatorie, sengeafsnit og operationsgang. Tidshorisont: 6 måneder
--	--

	Yderligere forslag fra inspektorer indbefatter nedenstående: Nr. 4 Indsatsområde: Optimering af paraplyambulatoriet med tilstedeværelse af superviserende speciallæge. Nr. 5 Indsatsområde: Anvendelse af systematiserede feedback, herunder brugen af OSATS Nr. 6 Indsatsområde: Sekretærhjælp til UAO og skemalagte møder mellem UKYL og UAO f.eks. med 1-2 møder månedligt. Nr. 7 Alle speciallæger bør have et opdateret vejlederkursus.
--	---