

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00004056
Afdelingsnavn	ØNH og Audiologi
Hospitalsnavn	Sygehus Lillebælt, Vejle
Besøgsdato	14-11-2023

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator				X
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator				X
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer				X
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering				X
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	Introduktionen til afdelingen er god og velstruktureret. Introduktionslæger er dubleret den første måned i ambulatoriet og på OP. I starten er der et reduceret antal patienter i ambulatoriet, således at der er tid til refleksion og supervision. Introduktionslæger går først i vagt efter 3 måneder og herefter er der god opbakning i vagten fra bagvagt. Tilrettelæggelsen af arbejdet på afdelingen er med fokus på uddannelse og at uddannelseslægerne får et stort udbytte i et trygt miljø.
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Lægelig direktør på Sygehus Lillebælt. Møde med cheflæge og chefsygeplejerske og UAO særskilt
Speciallæger	2 overlæger og 6 afdelingslæger, Audiologi: 1 afdelingslæge
Uddannelsessøgende læger	3 introduktionslæger, 1 tidlig hoveduddannelseslæge, 1 sen hoveduddannelseslæge
Andre	

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Lars Peter Schousboe
Uddannelsesansvarlig overlæge	Joyce Dominique Jacqueline Schultz
Inspektor 1	Katrine Helle Johannsen
Inspektor 2	Frank Mirz
Evt. inspektor 3	Carl Frederik Halskou Haugaard

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Der var tale om et rutinebesøg. Besøget var veltilrettelagt og alle relevante faggrupper var tilstede. Relevant materiale var tilsendt forud for besøget. Det gode arbejdsmiljø og den gode uddannelseskultur skinner igennem på afdelingen. Introduktionen til afdelingen er forbilledlig god. Der foreligger et veltilrettelagt introduktionsforløb både for intro- og hoveduddannelseslæger. Fyldestgørende introduktionsmateriale er tilsendt forud for opstart og den første tid på afdelingen skemalagt mhp. introduktion til afdelingens funktioner. Se "særlige initiativer". 9 ud af 12 speciallæger har vejlederkursus. Alle speciallæger fungerer som kliniske vejledere i det daglige. Der er afsat tid i skemaet således at vejledersamtaler kan lægges ind. Alle uddannelseslæger har individuelle uddannelsesplaner, der opdateres til vejledermøderne. Der laves systematisk 360 graders evaluering. Grundet afdelingens størrelse og planlagte speciallægemøder, hvor uddannelseslægerne drøftes, har alle speciallæger en god fornemmelse af hvor langt de uddannelsessøgende læger er i deres uddannelse. Der er dagligt en speciallæge, der varetager funktionen "Supervisor", således at de uddannelsessøgende altid har en de kan ringe til. Alle afdelingens speciallæger er bredt fagligt funderet hvilket betyder at de kan supervisere bredt. Ambulatorier, operationsgangen og lægekontroerne ligger i tæt relation, hvilket også skaber gode fysiske rammer for supervision. Derudover begunstiger forholdet imellem antallet af speciallæger og uddannelseslæger fortsat i udstrakt grad den lægelige videreuddannelse. Morgenkonferencerne er fortsat med gennemgang af alle blodprøver, histologisvar samt billeddiagnostiske undersøgelser til stor læringsværdi for de
-----------------------------------	--

	uddannelsessøgende læger. Alle indlagte patienter gennemgås og hver læge går stuegang på egne patienter hvorved læring og kontinuerlige patientforløb fremmes. Derudover er der formaliseret undervisning 2 gange om ugen. En dag om ugen med en case og den anden med et formaliseret emne. UAO har gjort et stort arbejde med at strukturere uddannelsen på afdelingen. Det tunge administrative arbejde for uddannelsen i afdelingen er på plads og der foreligger et grundigt forarbejde. Det brænder igennem at UAO fortsat ønsker at optimere uddannelsen for de uddannelsessøgende på afdelingen og at nye tiltag imødekommes. Afdelingen har igen i 2022 vundet hospitalets: "Uddannelsesprisen". Der gives fri og betales relevante kurser. Afdelingen har forskning, men dette er ikke i særlig grad synligt. Der er dog god mulighed for at påbegynde forskning såfremt de uddannelsessøgende giver udtryk herfor og afdelingen er ligeledes opmærksomme på at hjælpe deres uddannelsessøgende i gang med projekter for at løfte akademikerrollen inden ansøgning til hoveduddannelse. I forhold til det fokus afdelingen har på uddannelse på øvrige parametre, vurderer inspektorerne det ikke relevant at iværksætte yderligere tiltag fraset at synliggøre den forskning og de muligheder der allerede forefindes på afdelingen. I forhold til den fremtidige specialeplan, ønsker afdelingen at bibeholde sine funktioner og også gerne at hjemtage thyroideakirurgien som tidligere. Heri er også indtænkt, at afdelingen fortsat ønsker at kunne tilbyde sine uddannelsessøgende læge en bred faglighed. De uddannelsessøgende læger udtrykker alle stor tilfredshed med uddannelsesmiljøet på afdelingen. Der er et godt og trygt læringsmiljø, let adgang til supervision/løbende
--	---

	konferering samt til opnåelse af individuelle færdigheder. Kvalitativt samt kvantitativt opnår de uddannelsessøgende læger højere operationserfaring end man ser andre steder Selvevalueringen: Inspektorerne har overfor gruppen af uddannelsessøgende, præciseret hvad punkterne indeholder, og har i enighed med gruppen valgt at flytte "Uddannelsesplan", "Sundhedsfremmer", "Konferencens læringsværdi" op til "Særdeles god" Evalueringen ender således særdeles flot. Konklusion: Øre-, Næse- og Hals afdeling Sygehus Lillebælt fremstår som en afdeling med et stærkt fokus på uddannelse og udvikling af læger på alle niveauer. Med sit omfattende spektrum af specialer og et højt aktivitetsniveau, tilbyder afdelingen en rig og varieret læringsplatform for sine uddannelseslæger. Uddannelsesmiljøet i afdelingen er karakteriseret ved en stærk uddannelsesorientering, hvor læger under uddannelse får mulighed for at engagere sig i alle aspekter af afdelingens arbejde, herunder operative indgreb, ambulatorisk arbejde og vagtopgaver. Der lægges vægt på selvstændig udvikling af operative færdigheder, samtidig med at der sikres god supervision og støtte. Samlet set en forbilledlig god videreuddannelse af uddannelsessøgende læger.
Status for indsatsområder	Ingen tidligere indsatsområder.
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Afdelingens uddannelsesfunktion opfyldes i så høj grad, at der ikke vurderes behov for specifikke indsatsområder i

	forbindelse med aktuelle besøg. At fastholde nuværende niveau må anses for særdeles tilfredsstillende.
--	--