

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002795
Afdelingsnavn	Plastikkirurgisk afdeling
Hospitalsnavn	Esbjerg sygehus
Besøgsdato	09-10-2023

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram		X		
Uddannelsesplan		X		
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator				X
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning		X		
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi	X			
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Hospitalsdirektør og UKO
Speciallæger	4
Uddannelsessøgende læger	én I-læge og én HU læge
Andre	1

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Christina Smith Tinghus
Uddannelsesansvarlig overlæge	Jesper Halling
Inspektor 1	Ida Felbo Pold
Inspektor 2	Susanne Mallet
Evt. inspektor 3	Marie Louise Bønnelykke-Behrndtz

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Der er tale om et førstegangsbesøg, da afdelingen aldrig tidligere har haft inspektorbesøg. Det til inspektorerne fremsendte materiale er sparsomt og består kun af selvevalueringsrapporten og en SWAT analyse, som er udfyldt af UAO og to uddannelseslæger. Dagen er veltilrettelagt der er ikke indkaldt ekstra personale på dagen, men det skyldes at det ikke har været muligt, vi har således lejlighed til at tale med 2 uddannelseslæger, og 4 speciallæger incl. UAO, samt Cheflægen der er mave-tarmkirurg, vicedirektøren og den uddannelseskoordinerende overlæge.
-----------------------------------	---

	Plastikkirurgisk afdeling er en lille selvstændig enhed i mave-tarmkirurgisk afdeling, der er ud over ledelsen ingen overlap i det daglige kliniske arbejde. Afdelingen er normeret til 2 introstillinger og 2 hoveduddannelses stillinger, som alle er besat, +1 (kommet tilbage fra barsel) der er 5 speciallæger, hvilket giver en god ratio mellem speciallæger og yngre læger. Afdelingen har hovedfunktion på Esbjerg Sygehus samt udefunktion på 2 matrikler hhv. Grinsted og Åbenrå. Ingen af speciallægerne har vejlederkursus, det skyldes at kurserne mange gange er blevet aflyst regionalt. Den uddannelsesansvarlige overlæge er hovedvejleder for samtlige uddannelsessøgende læger i afdelingen. Afdelingen har ikke nogen UKYL, Uddannelsesprogrammer og individuelle uddannelsesplaner findes ikke på skrift. Der afholdes ikke konferencer i afdelingen, og der er meget lidt formaliseret undervisning. Ikke desto mindre får man indtrykket at et virkelig godt uddannelsesmiljø, hvor de yngre læger trives godt, og hvor der er fokus på trygt læringsmiljø. De yngre læger udfører mange operationer, og der er altid mulighed for supervision og vejledning fra en ældre kollega. Det samme gør sig gældende i ambulatorierne, hvor der altid er sygeplejersker med. Sygeplejerskerne spiller en stor rolle i forbindelse med uddannelse i rollerne som samarbejder og kommunikator. Man får ikke tilsendt en introduktionsplan før man stater i afdelingen, men det opvejes i høj grad af at man den første måned i afdelingen ikke arbejder på egen hånd. Der foregår ikke så meget forskning i afdelingen, men det er muligt at få hjælp til mindre projekter hvis man efterspørger dette. Esbjerg sygehus har overordnet en plan for forskningsindsatsen på hele sygehuset, men den er endnu ikke fuldt implementeret.
Status for indsatsområder	Afdelingen har ikke tidligere haft inspektorbeføg, således ikke noget at sammenligne med

Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Indsatsområder: 1. Afdelingen opfordres til at få uddannelsesprogrammer og uddannelsesplaner på skrift - antages at kunne nås på 2 måneder. 2. der udnævnes en UKYL i løbet af de næste 2 måneder. 3. Der sættes formaliseret undervisning i system, gerne ved hjælp af den ny UKYL.
--	---