

Om inspektorrapporten fra et rutine besøg den 14. januar 2015 på Anæstesiologisk Afdeling, Herlev Hospital.

Vi har disse kommentarer:

Besøget er et genbesøg efter 5 år på en stor, driftstung anæstesi- og intensiv afdeling med en betydelig uddannelsesforpligtelse, inden for lægelig grund- og videreuddannelse og inden for sygepleje, herunder specialsygeplejerskeuddannelse. Afdelingen yder et stort antal anæstesier inden for en lang række kirurgiske specialer, gynækologi og obstetrik, smerteklinik, en aktiv intensiv afdeling og udefunktion. Inden for lægelig videreuddannelse varetager afdelingen uddannelse for KBU-læger og i specialet anæstesiologi for et betydeligt antal intro- og HU-læger.

Det vel planlagte inspektorbesøg er gennemført med deltagelse af alle relevante vejledere og personalegrupper, inklusive deltagelse fra sygehusledelsen. Den forud for besøget fremsendte selvevaluering var udformet af et repræsentativt udsnit af personalet, og selv om den forudgår besøget med næsten 4 måneder, er der god overensstemmelse med de tematiske scoringer, sammenlignet med inspektorernes senere ratings.

Inspektorerne rater samtlige temaer som ”Tilstrækkelig” eller ”Særdeles god”, ligeligt fordelt i disse. Inspektorerne uddyber disse gode resultater i de efterfølgende kommentarer, hvor der overordnet lægges vægt på, at afdelingen har et meget stort uddannelsespotentiale, yder en god uddannelsesindsats og har et godt miljø, om end kulturen lejlighedsvist udfordres af det store arbejdspress. Der rejses ingen tvivl om, at der fra afdelingens ledelse og fra alle grupper er vilje og lyst til at udvikle og sikre en god videreuddannelse på afdelingen. De indsatsområder der blev aftalt ved besøget i 2010 er i al væsentlighed indfriet.

Inspektorerne finder ligeledes, at afdelingen i den fortsatte udvikling af uddannelsen har fokus på at udvikle de individuelle planer i uddannelsen og dette fortsatte og styrkede fokus på at udnytte uddannelsespotentialet i afdelingens store spektrum af opgaver og det betydelige patientflow, er linjen i inspektorernes forslag til indsatsområder. Der bør i fremtiden sættes på at tydeliggøre de enkelte uddannelseslægers særlige kompetenceprofil, om ikke i de sociale medier så i det mindste internt i afdelingen, til gavn for samarbejde, kommunikation og en fælles kulturskabelse på tværs af faggrupperne i den personalemæssigt meget store afdeling.

De foreslåede indsatsområder fokuserer således på øget individualisering i anvendelsen af uddannelsesplaner, på supervision og individuel vejledning og introduktionen til arbejdsopgaver, herunder på intensiv afdeling. Inspektorerne lægger ligeledes op til, at middagskonferencens uddannelsesværdi styrkes og at der opretholdes fokus på lægernes deltagelse i akademiske/forskningsmæssige aktiviteter.

Næste inspektorbesøg kan forventes at finde sted primo 2019 som et rutine besøg.