



Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 30. oktober 2025 på Lungemedicinsk Afdeling J - OUH Odense Universitetshospital.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Lungemedicinsk Afdeling J på Odense Universitetshospital. Forrige besøg var i 2020.

Der er tale om en afdeling, der deltager i uddannelse af læger i KBU, introduktionsuddannelse i intern medicin: lungesygdomme samt hoveduddannelse i intern medicin: lungesygdomme. Afdelingen har desuden sideuddannelsesfunktion i arbejdsmedicin.

Der var ved selvevalueringen ansat tre læger i KBU, tre læger i introduktionsforløb og syv læger i hoveduddannelsesforløb i intern medicin: lungesygdomme.

Ved inspektorbesøget var en bred repræsentation af relevante parter tilstede.

Inspektorerne finder ni temaer særdeles gode, og afdelingen er enig i otte af disse vurderinger. Der er tale om uoverensstemmelse vedrørende 'introduktion til afdelingen', som afdelingen finder tilstrækkelig. Derudover er der uenighed om 'uddannelsesplan', som afdelingen vurderer tilstrækkelig, men som inspektorerne finder utilstrækkelig. Derudover vurderer afdelingen 'leder/administrator' som særdeles god, som af inspektorerne vurderes tilstrækkelig. Derudover vurderer begge parter 'læring og kompetencevurdering' samt 'arbejdstilrettelæggelse' som utilstrækkelige, hvilket fremhæves som væsentlige indsatsområder. De øvrige temaer vurderes ens som tilstrækkelige.

Inspektorerne beskriver en afdeling med et dedikeret uddannelsesansvarligt team og ledelsesmæssig opbakning. Afdelingen har et velfungerende og individualiseret introduktionsprogram, der understøttes af tydelige initiativer som "fremtidsbrev" og fastlagt første vejledersamtale før ansættelse. Afdelingen udmærker sig ved højt specialiseret klinik med stærkt fokus på læringsmiljø, mulighed for fleksibilitet og gode rammer for supervision. Både uddannelseslæger og speciallæger udtrykker tilfredshed med det faglige miljø med relevante forskningsmuligheder.

Inspektorerne fremhæver dog også nogle uddannelsesmæssige udfordringer. Der påpeges en ustruktureret tilgang til brug af kompetencevurderingskort og -metoder. Derudover findes uddannelsesplanerne mangelfulde vedrørende tidsmæssige angivelser for, hvornår bestemte kompetencer skal opnås. Derudover vurderes arbejdstilrettelæggelse som utilstrækkelig, bl.a. da det ikke fremgår, hvornår funktionstid er planlagt i de områder, de uddannelsessøgende læger skal oplæres i.

Indsatsområderne fra forrige inspektorbesøg er overvejende opfyldt, idet målene for supervision og vedligeholdelse af kompetencer er opfyldt, ligesom rekruttering til hoveduddannelsesforløb er sikret. Arbejdstilrettelæggelse er dog fortsat en udfordring, da ønsket om mere sammenhængende stuegangsdage og adgang til MDT-konferencer ikke er fuldt indfriet, hvorfor den fortsat er et indsatsområde.

19. december 2025

Sundhedsstyrelsen
Islands Brygge 67
2300 København S
Danmark

T +45 72 22 74 00
E inspektor@sst.dk
www.sst.dk



På inspektorbesøget er afdelingen og inspektorerne blevet enige om yderligere to nye indsatsområder, som Sundhedsstyrelsen er enig i, og som vurderes at kunne optimere afdelingens uddannelsespotentialer. Der er beskrevet konkrete forslag til løsningsmuligheder i rapporten.

Der er således tale om en velfungerende uddannelsesafdeling med stort fokus på udvikling, og ovenstående indsatsområder vurderes som et konstruktivt bidrag til at styrke et i forvejen godt uddannelsesmiljø.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om fire år eller snarest muligt derefter.