

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002261
Afdelingsnavn	Billeddiagnostisk
Hospitalsnavn	Sygehus Sønderjylland
Besøgsdato	09-05-2017

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker		X		
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning		X		
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen			X	
------------------------------	--	--	----------	--

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	3
Speciallæger	10
Uddannelsessøgende læger	4
Andre	1

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Henrik Wittenkamp Struckmann
Uddannelsesansvarlig overlæge	Thomas Winther Hill
Inspektor 1	Claus V Jensen
Inspektor 2	Mette Marklund
Evt. inspektor 3	Monica Nicole Talibi

Konklusion og kommentar til besøg	Det er vores indtryk, at afdelingen er relativt velfungerende mht den uddannelse som leveres. De to uddannelseslæger, som havde været på sygehusene i længere tid, var generelt tilfreds med uddannelsen og den måde, som den foregår på. Det er lidt slående ved samtalerne, hvor tit ordet ”produktion” indgår som argument for ting som fungerer mindre godt. Vi må derfor tro, at afdelingen, som mange andre, er præget af det tiltagende produktionspres i sundhedsvæsenet. Ved samtalerne med speciallægerne har vi klart indtryk af, at speciallægerne er opmærksomme på de udfordringer som uddannelse af speciallæger indebærer. Også blandt speciallægerne er ”produktion” en central ting. I forhold til den del af uddannelsen, som foregår i Aabenraa, er omtalen af produktionskravet noget mindre. Konkret for afdelingen er der sket en ændring af organisationen for nogle år siden og der er for nyligt sket udskiftning i ledelsen på flere niveauer, hvor konsekvenserne af dette endnu ikke er klar. Der er kommet et større fokus på afdelingens kombinerede funktion, hvor både undervisning og produktion indgår, men det har stadig været bemærkelsesværdigt ved besøget, at hensynet til produktionen har været så fremtrædende ved samtalerne, både med de uddannelsessøgende og med speciallægerne. Ved samtalerne med både speciallægerne og klinik- og centerledelsen bliver indtrykket af produktionspresset modificeret af at der i et vist omfang er tale om historiske forhold, som nu er ved at blive omlagt. Ændringerne i uddannelsens sammensætning gør det lidt vanskeligt at definere indsatsområder. Ved selvevalueringen er der scoret 2 for ”Akademiker” og ”Forskning”. Sygehus Sønderjylland har øget fokus på forskning
---	--

	og har oprettet et Lærings- og Forskningshus ved sygehuset i Aabenraa med tilhørende services.
Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	De fleste indsatsområder, som blev udpeget ved det foregående inspektorbesøg, er enten blevet realiserede eller overflødige, fx er indsamling af underskrifter nu blevet elektronisk.

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Godkendelse af undersøgelser	Faste tider til godkendelse og supervision	1 år
2	Involvering af læger	Telefon, så man hurtigt kan få fat i folk	1 dag
3	Opprioritering af forskning	Forskningsansvarlig overlæge	
4	Opprioritering af case-gennemgang	Lidt mere formaliseret aktivitet	
5			