

Om inspektorrapporten fra et rutine besøg den 13. januar 2022 på Onkologisk Afdeling - Hospitalsenheden Vest.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutine besøg på onkologisk afdeling i Herning. Det er en mindre afdeling, der først for nyligt har fået uddannelseslæger, det er derfor det første inspektorbesøg i afdelingen.

Ved besøget var der 3 læger i introduktionsforløb og 2 i hoveduddannelse. Man har læger i speciallægeuddannelsen til intern medicin onkologi og nuklearmedicin. Man har søgt om ad hoc godkendesles til KBU lignende forløb for 3 udenlandske læger.

Ved besøget deltog fra afdelingen 6 speciallæger, 4 uddannelseslæger og 4 andre. Der var 2 repræsentanter fra sygehusledelsen.

Selvevalueringen er udarbejdet af den adm. Overlæge, 5 overlæger, 3 afdelingslæger og 4 yngre læger. Afdelingens temascoring er overvejende tilfredsstillende, men på 3 temaer nemlig undervisning, konferencernes læringsværdi og læring og kompetencevurdering vurderer de selv afdelingen utilstrækkelig. Inspektorerne er enige i scoringen utilstrækkelig på temaerne undervisning og konferencernes læringsværdi, mens de scorer læring og kompetencevurdering som særdeles god. Der argumenteres for dette ved blandt andet at man har formået at udnytte ny teknologi i kompetencevurderingen, blandt andet video supervision i forbindelse med mini-CEX.

Ud over dette tema scorer inspektorerne afdelingen som særdeles god på en række temaer hvor de dermed afviger fra afdelingens egen scoring. Det drejer sig om temaerne introduktion, uddannelsesprogram og –plan samt arbejdstilrettelæggelsen. Alle punkter er velbegrundede.

Inspektorerne beskriver en lille velfungerende uddannelsesafdeling hvor uddannelse prioriteres. Ledelsen og UAO roses for den store indsats der er lagt for at komme dertil. De roser den fleksible arbejdstilrettelæggelse der muliggør individuelle uddannelsesforløb ud fra uddannelseslægens kompetencer, således at der er fokus på personlig udvikling gennem uddannelsesforløbet. De fremhæver også muligheden for dobbeltbookinger sammen med en speciallæge hvor der er fokus på mesterlære, kompetencevurdering og feedback.

Afdelingen har aftalt følgende indsatsområder med inspektorerne:

1. De skal holde fast i den fleksible arbejdsplan og det gode uddannelsesmiljø.
2. Prioritering af højere læringsværdi i konferencerne og mere formaliseret undervisning.
3. Øget fokus på tværfaglig læring ved stuegang og ambulatoriefunktion.
4. Formaliseret uddannelsessamarbejde med den specialiserede palliative funktion.

Inspektorerne beskriver at afdelingen allerede er i gang med at bedre læringsværdien i konferencerne og den interne undervisning hvorfor, dette forventes implementeret i løbet af få måneder.

Sundhedsstyrelsen er enige i ovenstående indsatsområder og finder de vil optimere afdelingens uddannelsespotentialer.

Der er tale om en velfungerende afdeling, der er ny i den lægelige videreuddannelse, men det fremgår at uddannelsen prioriteres og man har lagt et stort arbejde i at skabe et trygt uddannelsesmiljø der tilgodeser individuelle behov hos de uddannelsessøgende. Der skal lyde en stor ros til afdelingen for denne indsats.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutine besøg i foråret 2026 eller snarest muligt derefter.