

Om inspektorrapporten fra et opfølgende besøg den 24. september 2014 på Urologisk Afdeling H, Herlev Hospital.

Vi har disse kommentarer:

Besøget er et genbesøg efter 3½ år. Afdelingen dækker alle dele af urologien og har uddannelsesforpligtelse over for læger i KBU, introduktion og urologisk hoveduddannelse.

Siden sidste inspektorbesøg er satellitfunktionen i Frederikssund ophørt, men afdelingen fremstår uændret som en meget travl afdeling med stort patientflow og høj ambulant aktivitet.

Forud for besøget blev der indsendt en selvevaluering, temascoringen i denne antyder væsentlige problemer i afdelingen, og vi bemærker udtrykket: "Der er i afdelingen meget divergerende holdninger til uddannelsen".

Ved det i øvrigt velplanlagte besøg var alle relevante personalegrupper med, inklusive hospitalsledelsen og hospitalets uddannelseskoordinerende overlæge.

Selvevalueringens pessimisme deles ikke helt af inspektorerne, som overordnet finder, at afdelingens ledelse er åben overfor problemer i uddannelsen og at der er god vilje og ønske om at give en god uddannelse. Inspektorerne beskriver ligeledes, at der ved besøget udtrykkes overordnet tilfredshed med afdelingen, dens faglige og sociale miljø og de ældre kollegers villighed til vejledning.

Inspektorerne rater 7 af 16 temaer som "Behov for forbedringer", blandt disse så centrale områder som 'Uddannelsesprogram og – plan', 'Undervisning', 'Læring' og 'Kompetencevurdering' samt 'Arbejdstilrettelæggelsens hensyn til uddannelse'.

Det er positivt, at 'Introduktion til afdelingen', som var et indsatsområde ved sidste besøg, nu anses som "Særdeles god".

Uddannelsesprogrammerne står over for revision på grund af kommende aktivitetsændringer. De individuelle uddannelsesplaner anvendes og vejlederfunktionen er på plads. Planerne og justering af disse nedskrives dog ikke konsekvent.

Vi er enige med inspektorerne i, at en større andel af speciallægerne bør have hovedvejlederkursus. Da dette blandt andet foregår på matriklen, bør det kunne gennemføres inden for den tidsramme der fastsættes af inspektorerne.

Arbejdstilrettelæggelsen tager et vist hensyn til uddannelse men de enkelte uddannelseslægegrupper kunne ønske sig mere variation i arbejdsfunktionerne, stuegangsfunktion, variation i operationer o.l.

Inspektorerne fastlægger en række indsatsområder, herunder også øgning af møders og konferencers læringsværdi inden for de tilknyttede teams. Supervision (og vurdering af kompetencer) bør skærpes, både ved stuegang i ambulatoriet og ved operationsdeltagelse.

Næste besøg kan forventes at finde sted som et opfølgende besøg medio 2017.