

## Om inspektorrapporten fra et rutine besøg den 4. februar 2020 på Akutafdelingen, Nordsjællands Hospital.

Vi har disse kommentarer:

Rutinebesøg på en akutafdeling, som varetager uddannelsesfunktion for to læger i introduktionsstilling til akut medicin samt en yngre læge i "fellowship ordning". Ved udfyldelsen af selvevalueringen deltog en af uddannelseslægerne, lægen i "fellowship ordning" og ledende overlæge. Ved inspektorbesøget deltog et bredt udsnit af uddannelseslæger, læger fra afdelingen, repræsentanter fra sygehusledelsen og andre faggrupper.

Afdelingen og inspektorerne er nogenlunde enige om temascoringen. Inspektorerne vurderer to temaer *særdeles gode*; kommunikator og samarbejder, seks temaer *tilstrækkelige* og otte temaer *utilstrækkelige* herunder bl.a. medicinsk ekspert, uddannelsesprogram, akademiker, læring og kompetencevurdering og arbejdstilrettelæggelsen.

Afdelingen bærer stort præg af først at være blevet selvstændig den 1. maj 2019 og er i opbygningsfasen. Der er således kun få læger ansat aktuelt. Dog vurderes afdelingen at have stort potentiale. Inspektorerne beskriver at afdelingen er nået langt på kort tid takket være en stor og dedikeret indsats fra afdelingsledelsen. Generelt beskriver inspektorerne også en afdeling, der er præget af god stemning og et trygt arbejdsmiljø for uddannelseslægerne.

Der er lagt vægt på god introduktion i afdelingen, bl.a. er der fokus på det tværfaglige samarbejde.

Uddannelseslægerne har et tæt samarbejde med KBU og HU-læger, som er ansat i de medicinske afdelinger, men har funktion i akutmodtagelsen.

Introduktionslæger i akutafdelingen roterer i løbet af deres 12 måneders ansættelse mellem de medicinske specialer, som akutafdelingen rummer. De har således seks ophold på 12 måneder. Dette er både positivt, da uddannelseslægerne føler de har mulighed for at lære af specialisterne, men også problematisk, idet der med de korte ophold er risiko for manglende helhed og oplæring, samt manglende fokus på præcis oplæring i akutmedicinske principper. Desuden beskrives adgangen til supervision i vagten som problematisk, da der efter kl. 20 ikke er en bagvagt tilstede.

Rollen som akademiker vurderes som utilstrækkelig grundet manglende adgang til forskningsaktivitet eller journal club i afdelingen.

Kompetencevurderingen vurderes ligeledes utilstrækkelig, da kompetencekort ikke bruges og der ikke er nogen systematisk indsamling af viden om uddannelseslægernes kompetencer.

Læringsmiljøet vurderes tilstrækkeligt, da der er en god og tryk stemning blandt uddannelseslægerne.

Inspektorerne beskriver som nævnt trods udfordringerne i afdeling en afdeling med stort udviklingspotentiale blandt andet fordi afdelingsledelsen og hospitalsledelsen er dedikerede og bakker op om udviklingsplaner i afdelingen, derudover kommer afdelingens læger med gode idéer til videreudvikling af bl.a. undervisning.

Temascoringerne og kommentarerne udmønter sig i en række indsatsområder bl.a. optimering af kompetencevurderinger, undervisning og forskning, alle tiltag, som

Sundhedsstyrelsen kan bakke op om. Derudover beskrives der strukturelle ændringer i afdelingen, som Sundhedsstyrelsen ikke har kommentarer til, selvom Sundhedsstyrelsen generelt støtter alle initiativer, der direkte eller indirekte understøtter optimering af uddannelsen på afdelingen.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et opfølgende besøg primo 2022 eller snarest muligt derefter.