



Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 22. januar 2026 på Afdeling for Hjerne- og Nervesygdomme - Herlev Hospital.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Afdeling for Hjerne- og Nervesygdomme på Herlev Hospital. Førrige inspektorbesøg var i 2017.

Der er tale om en afdeling, der deltager i uddannelse af læger i KBU, introduktions- og hoveduddannelsesforløb i Neurologi samt hoveduddannelsesforløb i Psykiatri.

Der var ved selvevalueringen ansat syv KBU-læger, seks læger i introduktionsstillinger og fire læger i hoveduddannelsesforløb. En bred repræsentation af relevante parter deltog ved selvevalueringen dog uden repræsentation fra afdelingens KBU-læger. Sundhedsstyrelsen anbefaler, at flest mulige uddannelseslæger deltager i selvevalueringen, samt at alle afdelingens typer af uddannelsesstillinger er repræsenteret. Ved inspektorbesøget deltog et bredt udvalg af relevante parter.

Generelt er afdelingen og inspektorerne enige i scoring af temaer. Langt størstedelen af temaerne scores tilstrækkelige. Dette med undtagelse af uddannelsesprogram, medicinsk ekspert, akademiker og læringsmiljøet på afdelingen, som scores særdeles gode af begge parter. Introduktion til afdelingen scores utilstrækkelig af inspektorerne, men som tilstrækkelig af afdelingen.

Inspektorerne beskriver en afdeling med et velfungerende uddannelsesmiljø, hvor engagement, åbenhed og vilje til supervision er tydelig blandt speciallægerne. Der fremhæves en tryk og hjælpsom kultur, daglig morgenundervisning samt faste rammer for vejledning og uddannelsestævlemøder. Forskning er en naturlig del af afdelingens aktiviteter, og både introduktions- og uddannelsesprogram vurderes som gode og tilpassede de forskellige uddannelsesniveauer.

Inspektorerne pegede på, at introduktionen særligt for læger i KBU opleves som utilstrækkelig grundet omrokeringer, manglende bedside supervision og introduktion til afdelingens mange funktioner tidligt i ansættelsen.

Inspektorerne opstiller en række indsatsområder, som vi er enige i og som vi finder vil optimere afdelingens uddannelsespotentiale. Det adresseres, at der i forlængelse af tidligere indsatsområder er fortsat forbedringspotentiale ift. at sikre det optimale udbytte af konferencerne. Derudover opsættes et indsatsområde indenfor supervision og et indsatsområde, der skal sikre en bedre oplæring af KBU-læger og dermed arbejde med introduktionen til afdelingen. Der er beskrevet konkrete forslag til løsningsmuligheder i rapporten. Der er altså tale om en velfungerende uddannelsesafdeling, som gør et kontinuerligt stort arbejde for den lægelige videreuddannelse, og hvor ovenstående skal ses om trin i at løfte et allerede godt uddannelsesniveau endnu højere.



SUNDHEDSSTYRELSEN

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om 4 år eller snarest muligt derefter.