



Om inspektorrapporten fra et rutine besøg den 20. september 2017 på Bedøvelse og Intensiv, Kolding Sygehus.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på en anæstesiologisk afdeling. Afdelingen har 19 faste læger og aktuelt 5 læger i introduktionsstilling samt 4 læger i hoveduddannelsesforløb. Der er mulighed for at opnå erfaring inden for et bredt spektrum af specialitet.

Afdelingen er dertil forskningsaktiv med 2 PHD-studerende.

Sidste inspektorbesøg fandt sted januar 2013, og siden sidst er der blevet arbejdet med uddannelsesplaner, arbejdstilrettelæggelse, vejlederforum, konferencer og vagtbelastning.

Det aktuelle besøg var vel planlagt. Ved besøget var der deltagelse fra Sygehus/Centerledelse (1), speciallæger (11), læger i introduktions- og hoveduddannelsesstilling (4) samt medicinstuderende (2). Dertil var der deltagelse fra anæstesi- og intensivsygeplejerske (5).

Inspektorerne beskriver en afdeling som overordnet virker til at have et godt uddannelsesmiljø med et blandt andet særdeles detaljeret 8 ugers introduktionslægeprogram, og hoveduddannelsesforløb på akutlægebilen samt stue-, vagt- og uddannelseskogebøger.

Inspektorerne finder, at afdelingen har et stort uddannelsespotentiale, som med fordel kan udnyttes mere. Det kan sandsynligvis opnås ved at have et større fokus på gennemførelse af vejledersamtaler inden for arbejdstiden, konkretisering af hvilke læringsmål de enkelte dele af uddannelsen har samt forventningsafstemninger fra uddannelsessøgende læger og speciallæger.

Inspektorerne udtrykker bekymring over, at nogle uddannelsessøgende læger rapporterer om risiko for forringet udbytte af uddannelsen samt manglende overskud til deltagelse i forskning og andre projekter grundet overarbejde. Siden inspektorbesøget har afdelingen fået ansat en 5. læge i et introduktionsforløb, sådan at stillingerne er fuldt normeret, og planlagt overarbejde burde derfor ikke længere forekomme.

Der er overordnet fin overensstemmelse mellem selvevalueringen og inspektorerens bedømmelse af uddannelsesstemaerne. Inspektorrapporten scorer 3 uddannelsesstemaer "Særdeles god" mens 13 scores "Tilfredsstillende".

Inspektorerne opstiller 4 indsatsområder:

- 1) Fokus på at følge op på faktisk læring af uddannelsesplaner
- 2) Forventningsafstemning mellem hvad de uddannelsessøgende og speciallægerne ser af potentiale i forskellige opgaver
- 3) Synliggørelse af kompetenceniveau i forhold til uddannelsesbehov og forpligtelse
- 4) Vejlederfunktion (bl.a. vejledersamtaler inden for normal arbejdstid)

Sundhedsstyrelsen finder, at de fremsatte indsatsområderne er relevante og kan optimere samt forbedre afdelingens allerede gode uddannelsesmiljø.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutine besøg i 2021 eller snarest muligt derefter.