

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002425
Afdelingsnavn	Akutfdelingen
Hospitalsnavn	Slagelse
Besøgsdato	09-06-2017

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen		X		
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator				X
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver		X		
Konferencernes - læringsværdi		X		
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger		X		

Læringsmiljøet på afdelingen		X		
------------------------------	--	----------	--	--

Særlige initiativer	Flere gode initiativer under udarbejdelse (årshjul, introduktionsprogram, arbejdstilrettelæggelse ml YL og seniore læger).
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Nej
Anbefalet tidshorisont	24

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	1
Speciallæger	4
Uddannelsessøgende læger	8
Andre	

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Imran Parvaiz
Uddannelsesansvarlig overlæge	Søs Wollesen
Inspektor 1	Jens Ole Laursen
Inspektor 2	Svend Erik Østgaard
Evt. inspektor 3	Sia Mariann Kjeldsen

Konklusion og kommentar til besøg	Akutafdelingen i Slagelse er tildelt 18 KBU forløb og 8 HU forløb (aktuelt 3 besat), antallet af patienter er steget med ca 50% siden sidste rapport. Afdelingen modtager nu akutte neurologiske pt. Der synes at være nogle komplicerede referenceforhold i forhold til neurologien samt ortopædkirurgien. Siden sidste inspektorbesøg er afdelingsledelsen skiftet to gange, ligeledes er den uddannelsesansvarlige skiftet to gange. Alle uddannelsessøgende læger har individuelle uddannelsesplaner. Et fælles uddannelsesprogram for KBU læger i Region Øst træder i kraft til efteråret 2017.06.09 Alle uddannelsessøgende læger tildeles en administrativ opgave i starten af deres ansættelse. Der er behov for repeterende klinisk undervisning sv.t. udskiftningen af KBU læger. Der forelægger plan herfor, men endnu ikke iværksat. Der har gennem det sidste år været mange strukturelle ændringer i afdelingen og der har i perioder været mangel på såvel yngre læger som speciallæger. Ovenstående afspejles i afdelingens evalueringer over de sidste måneder, og derfor også i denne inspektorrapport, som er et billede på den aktuelle status i afdelingen. Der er fra såvel de uddannelsessøgende som speciallægerne et fælles ønske om mere supervision af de uddannelsessøgende læger eller flere krydspunkter for dette. Man kan overveje indførelse af en sweeper funktion, som superviserer de uddannelsessøgende læger og kan prioritere patientflow.
--	--

	Der er ringe uddannelsesmæssig værdi af neuro-funktionen. Det bør overvejes, om denne funktion kan varetages uden for KBU regi. Inspektorerne vurderer, at afdelingen har et stort uddannelsesmæssigt potentiale samt vilje og engagement til dette. Der er mulighed for et særdeles godt uddannelses- og læringsmiljø, hvis de under indsatsområder skitserede tiltag implementeres hurtigst muligt.
Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	1. Introduktion: Fortsat behov for forbedring af introduktionen. 2. Differentiering ml KBU og HU lægers opgaver: Ikke opfyldt, bl.a. pga mangel på HU læger. 3. Arbejdstilrettelæggelse/kontinuitet: Delvist opfyldt, arbejder nu i 4 søjler (neuro, kir, med, skadestue) 4. Undervisningsprogram: Delvist opfyldt, da der savnes repeterende undervisningsprogram for uddannelsessøgende læger. 5. Fælles vejledermøder: Endnu ikke effektueret, men forventes.

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Introduktion	Der er lagt op til velstruktureret introduktionsprogram strækkende sig over 6 (+2 for skadestuelæger) dage.	3 mdr
2	Årshjul	Der er lagt op til et	3 mdr

		velskitseret årshjul til styring af hyppige skift af uddannelsessøgende læger.	
3	Konference	Læringsmiljøet kan forbedres f.eks ved debriefing, patientgennemgang eller spændende cases fra vagten.	6 mdr
4	Arbejdstilrettelæggelse	Der skal i arbejds- og vagttilrettelæggelsen tages hensyn til såvel lægers erfaring som krydsfelter ml uddannelsessøgende og seniorlæge.	6 mdr
5	Administrativ tid til UAO og UKYL	Foreslår minimum 1 ugentlig administrativ dag til UAO samt tilstrækkelig sekretærassistance og 1 månedlig administrativ dag til UKYL.	3 mdr