

Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 24. oktober 2022 på Klinisk Genetik - Sygehus Lillebælt.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg, seneste besøg var i november 2014 (ved besøg i 2018 var afdelingen slået sammen med Klinisk genetisk afdeling OUH). I 2014 var indsatsområderne: fokus på uddannelseslægenes deltagelse i fælleskonferencer med andre specialer, fokus på konsultationer for almen genetiske patienter, særligt pædiatriske patienter, frigivelse af tid til uddannelsesrelevant arbejde samt fokus på fastholdelse af den faglige bredde blandt vejledere.

Afdelingen uddanner introduktionslæger (3) og hoveduddannelseslæger (6 – 2 på barselsorlov, 1 på orlov til ph.d.-forløb) i klinisk genetik. Afdelingen har 8 speciallæger. 5 læger på afdelingen har vejlederkursus.

I selvevalueringen har deltaget 4 uddannelseslæger og 7 speciallæger.

Afdelingens egen temascore såvel som inspektorenes score er udelukkende ”tilstrækkelig” og ”særlig god”. Temaerne ”introduktion”, ”uddannelsesprogram”, ”sundhedsfremmer”, ”akademiker”, ”forskning”, ”konferencens læringsværdi” og ”læringsmiljø på afdelingen” scores af inspektorer såvel som afdeling ”særlig god”. Temaerne ”kommunikator”, ”samarbejder”, ”leder/administrator”, ”professionel”, ”undervisning” og ”læring og kompetencevurdering” scorer afdeling såvel som inspektorer ”tilfredsstillende”. Temaerne ”medicinsk ekspert” og ”arbejdstilrettelæggelse” scorer afdelingen ”særlig god” mens inspektorerne scorer ”tilfredsstillende”. Temaet ”uddannelsesplan” scores af afdelingen ”tilstrækkelig” mens inspektorerne scorer ”særlig god”.

Der beskrives en afdeling med godt uddannelses og læringsmiljø som også prioriteres højt. Uddannelseslægerne oplever at blive godt introduceret til afdelingen, og at der i hverdagen er god mulighed for supervision fra speciallæge. Der beskrives at der fysisk er langt mellem uddannelseslæger og speciallæger, særligt for introduktionslægerne, hvilket beskrives at kunne forringe uddannelsesmiljøet. Samtidig beskrives at speciallægerne har en ugentlig ”stilledag” hvor de om muligt ikke forstyrres, dette kan medføre udfordringer hvis flere læger har stilledag samtidig.

I forhold til indsatsområderne fra 2014 beskrives at deltagelse i konferencer især sker med onkologisk afdeling, men også andre genetiske afdelinger. Der beskrives ved nuværende besøg at være en fordeling på ca 50% onkogenetik og ca 50% almen genetik. Der er blevet frigivet mere tid til uddannelsesrelevant arbejde for H lægerne, mens introlægerne fortsat udfører en del arbejde som kunne løftes af andre faggrupper.

I forbindelse med besøget opstilles følgende indsatsområder aftalt mellem inspektorerne og afdelingen.

- 1) Fokus på at optimere den geografiske placering af uddannelseslæger
- 2) Fokus på at prioritere arbejdsopgaver i introstillingerne
- 3) Fokus på at H lægerne kan varetage molekulærgenetiske analyser
- 4) Fokus på at optimere organiseringen af speciallægenes stilledage.

Indsatsområderne er velbeskrevne og der er opstillet relevante tidshorisonter for gennemførelse.

Inspektorerne opstiller en række indsatsområder, som Sundhedsstyrelsen er enige i og som vi finder vil optimere afdelingens uddannelsespotentialer. Sundhedsstyrelsen forholder sig ikke til indsatsområder af mere strukturel karakter så som arbejdes geografiske placering, men generelt støtter vi op om tiltag der bedrer uddannelsesforholdene.

Der er tale om en afdeling med et velfungerende uddannelsesmiljø. Sundhedsstyrelsen anerkender det arbejde der ligger i vedvarende, over lange perioder at fastholde et godt læringsmiljø. Ovenstående indsatsområder skal ses som trin i at løfte et allerede godt uddannelsesmiljø endnu højere.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om 4 år eller snarest muligt derefter.