Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00004245
Afdelingsnavn	Afdelingen for diabetes og hormonsygdomme, nyresygdomme, ældresygdomme og kliniske diætister
Hospitalsnavn	Esbjerg og Grindsted Sygehus
Besøgsdato	27-10-2026

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				**X**
Uddannelsesprogram			**X**	
Uddannelsesplan			**X**	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				**X**
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			**X**	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				**X**
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator				**X**
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer				**X**
Akademiker - Læring i rollen som akademiker				**X**
Professionel - Læring i rollen som professionel				**X**
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			**X**	
Undervisning - som afdelingen giver				**X**
Konferencernes - læringsværdi				**X**
Læring og kompetencevurdering				**X**

Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				**X**
Læringsmiljøet på afdelingen				**X**

Særlige initiativer	

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	48

Deltagere

Sygehusledelse	Lægelig direktør for Esbjerg og grindsted Sygehus
Afdelingsledelse	Cheflæge, chefsygeplejerske
Speciallæger	6 speciallæger, heraf 1 professor og 1 ledende overlæge
Antal KBU-Læger	5
Antal I-Læger	3
Angiv hvilke specialer forløbene er i, samt hvor mange I-læger, der er i hvert speciale	2 endokrinologi og nefrologi og 1 endokrinologi og kardiologi
Antal HU-Læger	3
Angiv hvilke specialer forløbene er i, samt hvor mange HU-læger, der er i hvert speciale	3 Endokrinologi
Andre	UAO fra nefrologisk speciale 2 sygeplejersker fra sengeafdeling 1 sygeplejerske og 2 sekretærer fra ambulatorium

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja

Aftaleparter

Cheflæge	Majbritt Grønborg Knudsen
Uddannelsesansvarlig overlæge	Alice Skovhede Nielsen
Inspektor 1	Ebbe Eldrup
Inspektor 2	Ole Kirk
Evt. inspektor 3	Henrik Øder Hjortkjær

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Besøgsdato: 27. oktober 2026 Besøget var et rutinebesøg. Afdelingen Afsnit M2, Diabetes og Hormonsygdomme, udgør sammen med afsnit for nyresygdomme, ældresygdomme og diætister én af de medicinske afdelinger blandt 4 på Esbjerg og Grinsted Sygehus. Inspektorbesøget omhandler den endokrinologiske del af afdelingen. Afdelingen har et sengeafsnit med 26 senge og et ambulatorium med mange daglige læge- og sygeplejerskespor, 26.972 ambulante besøg årligt (2025) samt varetager vagtfunktion i Fælles Akut Modtagelse (FAM). Afsnittet varetager bred endokrinologi, men har desuden højt specialiseret funktion inden for områderne gravide med diabetes og patienter, der skal eller har gennemgået bariatrisk kirurgi. Afsnittet har 8 speciallæger, heraf 1 professor, 2 hoveduddannelseslæger i endokrinologi (i samarbejde med Odense Universitets Hospital) (aktuelt kun 1 gr forløb der måtte ophøre for tidligt) samt yderligere 10 yngre læger i KBU og introduktionsforløb (5 introduktionsforløb hvoraf 2 1-årige og 3 halvårlige delt med nefrologi og kardiologi). Materiale forud for besøget: Forud for besøget modtog inspektorerne selvevalueringsrapport (udarbejdet af 12 yngre læger (HU læger, 5 intro læger og 5 KBU læger) og 3 speciallæger.

	Dreudover havde 3 speciallæger skriftligt givet deres bidrag;), ”Fakta om afdelingen – Uddannelsesmuligheder – Læge”, seneste inspektorrapport 2022, velkomstmateriale til de fælles medicinske afdelinger til yngre læger (Velkommen til Esbjerg Sygehus, Grinsted Sygehus), vejledning til Hosinfo og arbejdstidsønsker, vejledning i sygemelding, vejledning i Fokuseret ophold, oversigt over nøglepersoner, 2 eksemplarer af Introduktionsprogram for Yngre Læger på de Medicinske Afdelinger, Velkomst brev fra afdelingen (klikdokument), tjekliste til endokrinologisk introduktion, uddannelsesplan læger, Lommekort, indkaldelse til undervisning i palliation, ”Kurser for Yngre Læger”, ”Kollegial Respons”, program for HU undervisning 2025 og 2026, arbejdskema medicinsk afdeling 28/9-4/10 2026, uddannelsesprogram KBU, Uddannelsesprogram introstilling, Uddannelsesprogram HU læger Endokrinologi, Uddannelsesprogram AP hoveduddannelse, Uddannelsesplan (tom), Oversigt over vejledere efterår 2026, Vejledning KBU, instruks i Overlevering af Hoveduddannelseslæge, EBM instruks, 360 graders evaluering m. eksempler, referat fra uddannelseslæge-trivselsmøde 23/4/26 + 30/06/26, program for teambuildingformiddag YL 1/5/2026, Diverse Funktionsbeskrivelser (UKYL, UAO, Speciallæge M2, Forvagt i Akut modtagelsen, Sweeper YL weekend, Mellemvagt i Akut modtagelsen, Bagvagt 1+2 i Akut modtagelsen, fælles endokrinologisk og nefrologisk ambulatorie) evalueringer fra uddannelseslæge.dk (I-, HU- og AP-læge) og oversigt over forskningsprojekter. Esbjerg og Grinsted Sygehus har ingen uddannelseskoordinerende overlæge med tilknytning til direktionen, men den uddannelsesansvarlige overlæge (UAO) fra kardiologisk afdeling er ”første blandt ligemænd”

	og har overordnet funktion med møder med den lægelige direktør. Inspektorerne vil anbefale at der, som det tidligere har været tilfældet, etableres en koordinerende undervisnings- og uddannelsesansvarlig overlæge med sæde i direktionen, da dette vil styrke og yderligere synliggøre fokus på den lægelige uddannelse og støtte UAO på afdelingerne. Inspektorernes indtryk er, at afdelingen rummer høje faglige kompetencer, en betydelig forskningsaktivitet og stor velvilje til individuel karriereudvikling og uddannelse; dette understøtter et godt uddannelsesmiljø. Afdelingen har bakket godt op om inspektorbesøget med stort fremmøde af både uddannelsessøgende og uddannelsesgivende læger. Alle med vejlederfunktion har vejlederkursus. Uddannelsesmulighederne særligt i forhold til supervision på afdelingen er præget af få speciallægestillinger. Således 8 ansatte speciallæger men grundet tid til forskning og frikøb til anden aktivitet udgør speciallægerne kun ca. 4 fuldtidsstillinger. Nuværende UAO er nefrologisk speciallæge og fungerer som UAO for både det endokrinologiske, geriatriske og nefrologiske afsnit. Der er to UKYL'er, en i endokrinologisk og en i nefrologisk afsnit. Hospitalet har siden 2023 haft medicinstuderende i kandidat-delen. Introduktion og uddannelsesprogram: Der foreligger et introduktionsprogram med elektronisk introduktion til afdelingen, som de uddannelsessøgende

	læger er ekstremt tilfredse med. Introduktionen til afdelingen er således veltilrettelagt og det er klart, hvad de yngre læger skal igennem. Introduktionen er særdeles god. Der foreligger et uddannelsesprogram, men ingen uddannelsessøgende læger kender det, hverken KBU eller intro læger og uddannelsesprogrammet benyttes derfor ikke. Afdelingen er opmærksom på dette forhold og uddannelsesprogrammet scorer ”tilstrækkeligt” som også foreslået af afdelingen. Uddannelsesplan: Det endokrinologiske afsnit har et stort engagement i karrierevejledning og planlægning, hvor man har tradition og mulighed for at tilbyde individuelle uddannelsesforløb omfattende både I-stilling og HU-stilling eller HU-stilling med sideløbende PhD. Det har resulteret i, at flere nyuddannede speciallæger søger arbejde på afdelingen efterfølgende. Karrierevejledning må ikke forveksles med uddannelsesplaner. Alle uddannelseslæger har uddannelsesplaner og UAO monitorerer omhyggeligt at uddannelsesplaner er udarbejdet og at det er sket tidsmæssigt korrekt, men samtalerne afslørede, at uddannelsesplanerne ikke systematisk følges op og benyttes af alle uddannelses-søgende og alle vejledere. Inspektorerne ser en god, men ikke ekstraordinær indsats omkring uddannelsesplaner. Scoren er derfor ændret fra "særdeles god” til ”tilstrækkelig”. Rollen som medicinsk ekspert: Afdelingens dygtige og uddannelsesparate speciallæger giver særdeles god læring og tilsvarende gælder erfarne yngre lægers læring til yngre kolleger. Der er en meget udpræget mulighed for konferering med mere erfaren læge og især speciallæge såvel på sengeafdeling, i ambulatorium og i akut modtagelse.

	Rollen som kommunikator: Scoren nedjusteres fra "særdeles god" til "tilstrækkelig". Dette da der sjældent gives feedback på de uddannelsessøgendes kommunikation. Egentlig supervision af de uddannelsessøgende sker kun systematisk i begrænset omfang og kommunikation vurderes sjældent, men de uddannelsessøgende kan altid søge hjælp til vanskelige kommunikationsopgaver. Undervisning i kommunikation gives stort set ikke. Rollen som samarbejder Læring i samarbejde vurderes at være særdeles god. Der er systematisk samarbejde med sygeplejersker i både sengeafdeling og ambulatorium og begge steder samt i akut modtagelsen er der udpræget samarbejde i lægegruppen inkl. med speciallægerne. Rollen som leder/administrator: Afsnittet har scoret dette tema som særdeles god. Inspektorerne har ikke anledning til at ændre denne vurdering, da lægerne fra første dag trænes i at lede egen tid og opfølge egne patienter. Administrativt arbejde med indbakker er en del af den daglige arbejdsgang og de uddannelsessøgende trænes heri, men kan også få hjælp ved behov. De yngre læger har også tillidshverv såsom TR, AMiR og UKYL. Afdelingens UAO italesatte denne rolle med ordene: ”Kig på dit kort. Det er blåt. Dvs. du må godt”, som vi synes på glimrende vis sætter rollen i uddannelses-perspektiv. Rollen som sundhedsfremmer: Læring i rollen som sundhedsfremmer ligger implicit i udførelsen af det endokrinologiske speciale. Afsnittet følger et meget stort antal patienter med diabetes og der er i

	ambulatoriet et særdeles tæt samarbejde med både diætist og sygeplejerske, som alt i alt giver en særdeles god læring som sundhedsfremmer. Rollen som akademiker og rollen som professionel Afsnittets score for rollen som akademiker og professionel vurderes i lighed med afdelingens egen vurdering at være særdeles god. Der er faglighed på et meget højt niveau og det italesættes blandt andet på morgenkonferencen og middagskonferencen. Inspektorerne får indtryk at tilgængelighed, stor faglig kompetence og velvilje fra speciallægerne, når YL har brug for hjælp til faglige problemstillinger, men egentligt supervision, hvor den seniore læge overværer stuegang, ambulatoriebesøg eller procedurer er fortsat noget sparsom. Forskning Der er tilstrækkelig men ikke særdeles god mulighed for uddannelsessøgende til at deltage i afsnittets store forskningsportefølje. Afdelingens professor underviser halvårligt i forskningsprojekterne men de uddannelsessøgende inviteres ikke aktuelt til det månedlige forskningsmøde. Derudover er Journal Club ikke fungerende, men vil blive genindført i forbindelse med morgenundervisningen. Undervisning – som afdelingen giver Der undervises systematisk tirsdag, torsdag og fredag morgen. Der er såvel intern medicinsk og specialespecifik undervisning og vægtningen mellem intern medicin og endokrinologi er i betydelig grad optimeret til endokrinologiens fordel. Konferencernes - læringsværdi

	Konferencernes læringsværdi er overordentlig høj. Så høj at nogle uddannelsessøgende finder konferencerne ”hårde”, fordi der er så voldsom meget læring. Inspektorerne er enige med afdelingen i at læringsværdien af konferencerne er særdeles god. Læring og kompetencevurdering Alle uddannelseslæger afholder rettidige uddannelsessamtaler og det dokumenteres. Der foretages systematisk kompetencevurdering især ved stuegang og i akut modtagelsen. Vejlederne og andre erfarne kolleger benyttes i udpræget grad til kompetencevurdering. Systematisk 360 graders evaluering med stor andel af besvarelser fra andre grupper end læger. Derfor er inspektorerne enige med afdelingen i scoren ”særdeles god”. Arbejdstilrettelæggelsens hensyntagen til videreuddannelse af læger Et råskema udarbejdes af en sekretær og ledende overlæge færdiggør derefter arbejdsskemaet og i den proces er der meget god mulighed for at efterkomme individuelle ønsker og der tages hensyn til uddannelse og hvor langt man er i sin uddannelse, så der er progression under ens uddannelsesstiling i de opgaver, man varetager. Arbejdstilrettelæggelsen tager derfor særdeles godt hensyn til videreuddannelsen af lægerne. Læringsmiljøet på afdelingen Alle læger fra KBU over intro, HU til speciallæger tilkendegiver spontant, at der er meget stor tryghed omkring læring i afdelingen. Speciallægerne er synlige og tilgængelige. Afdelingen udmærker sig i udpræget grad og særdeles godt med hensyn til læringsmiljøet.

Status for indsatsområder	Afsnittet har i 2022 haft inspektor besøg. Der blev aftalt 4 indsatsområder: Nr. 1, Indsatsområde: Supervision. Forslag til indsats: 1: at man implementerer en fast rutine på stuegang med f.eks. én superviseret stuegang pr. dag, hvor YL kan skiftes til at blive superviseret af en speciallæge, som ligeledes er på stuegang. (er sket i nogen grad) 2: Øger fra sporadisk til konsekvent bedside-supervision i FAM. f.eks. ved superviseret gennemgang af patienter. (er sket) 3: Skemasat daglig gennemgang af dagens patienter på ambulatorieprogrammet med speciallæge samme dags morgen. (er sket) Nr. 2, Indsatsområde: Undervisning. Forslag til indsats: Ugentlig specialespecifik undervisning – evt. hvor emnerne gentages efter 6-12 måneder. (er sket) Nr. 3, Indsatsområde: Læringsudbytte fra middagskonference. Forslag til indsats: Vi anbefaler ændring af den tidsmæssige vægtning mellem internmedicinske/stuegangs problemstillinger og endokrinologiske faglige spørgsmål. Vi anbefaler, at man kun udvælger patienter fra stuegang, der er uafklarede, har problemstillinger med læringsmæssigt indhold til gennemgang i det store forum. Dette vil give mere tid til endokrinologiske problemstillinger fra ambulatoriet, cases med generel læring (gerne fra speciallægens ambulatorie) eller orientering om nye endokrinologiske behandlinger/guidelines (er sket) Nr. 4, Indsatsområde: Kontakt til forskningsmiljø

	Forslag til indsats: Invitation til alle YL i endokrinologisk afsnit til det månedlige forskningsmøde. (sket som aftalt, men er atter gledet ud).
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Nr. 1 Indsatsområde: Uddannelsesprogram synliggøres Forslag til indsats: Vi anbefaler: 1: at uddannelsesprogrammet synliggøres og bruges. Det kan f.eks., ske ved at være en del af UKYL ”intro klik program” og italesættes til vejledersamtale. Tidshorisont: 6 måneder Nr. 2 Indsatsområde: Styrkelse af uddannelsesstrukturen i afdelingen. Afdelingens undervisningsindsats er i høj grad baseret på samt koordineret og styret af UAO. Ligeledes er undervisningen afhængig af 8 speciallæger som i realiteten kun udgør ca. 4 kliniske årsværks og undervisningsmæssig rådighed. Undervisningen er derfor tidsmæssigt voldsomt udfordret, ligesom den er følsom for langtidssygdom og opsigelser. Forslag til indsats: Der kunne f.eks. ansættes en yderligere UAO eller uddannelseskoordinerende speciallæge. Derudover kunne den administrative støtte til uddannelse øges. Tidshorisont: 12 måneder Nr. 3 Indsatsområde: Introduktionsmøde mellem yngre læger og sekretærer i ambulatoriet.

	Uddannelsessøgende læger ansættes hvert ½ år og møder som en del af introduktionsprogrammet sygeplejersker, men ikke sekretærer, i ambulatoriet. Det vil gøre patientforløbene bedre for både læger og sekretærer, hvis lægerne er bekendt med sekretærernes arbejdsopgaver. Forslag til indsats: Vi anbefaler, at et møde mellem sekretærer i ambulatoriet og uddannelsessøgende læger etableres som led i introduktionsprogrammet. Tidshorisont: 3 mdr Nr. 4 Indsatsområde: Kontakt til forskningsmiljø Det endokrinologiske speciale på Esbjerg og Grindsted Sygehus har en professor og stor forskningsaktivitet med adskillige kliniske studier og samarbejde med de nærliggende højt specialiserede afdelinger i Odense og Aarhus. De fleste af afdelingens speciallæger har skemalag tid til forskning i hverdagen. Der er således en stor mulighed for at involvere sig i forskning som YL på afdelingen. Alligevel er forskningen ikke synlig nok for de yngre læger på afdelingen. Forslag til indsats: Invitation til alle YL i endokrinologisk afsnit til det månedlige forskningsmøde. Tidshorisont: 3 måneder