

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00001437
Afdelingsnavn	Mikrobiologisk afdeling
Hospitalsnavn	Herlev Hospital
Besøgsdato	11-12-2014

Temaer

Score	Utilstrækkelig	Behov for forbedringer	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker				X
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning				X
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering				X
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Vicedirektør
Speciallæger	4
Uddannelsessøgende læger	3 intro, 4 HU
Andre	7

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Jens Otto Jarløv
Uddannelsesansvarlig overlæge	Jette Marie Bangsborg
Inspektor 1	Claus Østergaard
Inspektor 2	Mikala Wang
Evt. inspektor 3	Ea Sofie Marmolin

Konklusion og kommentar til besøg	Afdelingen har et godt uddannelsesmiljø, med tilgængelige og kompetente speciallæger med fokus på uddannelse. Også øvrige personalegrupper er indstillet på at deltage/medvirke i den lægelige videreuddannelse. Der er et stort prøvesortiment fra mange patientkategorier. Et rigtig godt formaliseret undervisningsprogram (journalklub, mandagsundervisning, YL-undervisning og bioanalytikerundervisning). Der er 9 kurser i bakteriologi over to år (i alt ca. 40 dage). Disse er prioriteret højt i forhold til arbejdstilrettelæggelsen. Følgende er beskrivelse af områder med udviklingspotentialer. 1) Deltagelse i laboratoriet: De uddannelsessøgende læger inddrages for lidt i det daglige laboratoriearbejde. Det er i for høj grad den enkelte yngre læge der skal tage initiativ og der er ikke sat tid af til det og deltagelse er ikke i tilstrækkelig grad kulturen i afdelingen. 2) Molekylærbiologisk diagnostik: De uddannelsessøgende læger inddrages ikke rutinemæssigt i molekylærbiologiske laboratoriemæssige problemstillinger i hverdagen. 3) Infektionshygiejnen: Afdelingen afholder ugentlige infektionshygiejniske møder, men uddannelsessøgende læger deltager ikke. 4) Faglige teams: Som anført i seneste inspektorrapport inkluderes de uddannelsessøgende læger ikke pr. automatik i et af afdelingens
---	--

	faglige teams. 5) Eksterne kliniske konferencer: Alle afdelingens læger ønsker at de uddannelsessøgende læger deltager hyppigere i disse konferencer. 6) Uddannelsesdage: Der tildeles for få (mindre end en pr. måned) uddannelsesdage ("læge7dage").
Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	1. Arbejdstilrettelæggelse: Deltagelse i eksterne konf., inf.hygiejnen og faglige teams prioriteres fortsat ikke tilstrækkeligt. 2. Vejleder: Er opfyldt.

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Mere laboratorietid i bakteriologi	Skal indgå i skemalagt lægefunktion som obligatorisk arbejdsopgave	3 mdr.
2	Opprioritering af uddannelse i molekylærbiologi	Deltagelse i afdelingens PCR-møder (PCR-team) Inddragelse i tolkning af de analyse-tekniske forhold	6 mdr.
3	Øget deltagelse i hygiejnens arbejde	Deltagelse i afdelingens inf.hyg.møder.	1 md.
4	HU-lægers tilknytning til faglige teams	HU-læger tilknyttes pr. automatik et fagligt team	1 md.
5	Øget deltagelse i eksterne kliniske konferencer	Deltagelse prioriteres højere, særligt for HU-læger og skemalægges	3 mdr.
6	Flere uddannelsesdage	Mindst én pr. måned	3 mdr.