

Om inspektorrapporten fra et opfølgende besøg den 24. august 2015 på Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling, Bispebjerg Hospital.

Vi har disse kommentarer:

Besøget er et genbesøg efter godt 2 år på en stor arbejds- og miljømedicinsk afdeling som varetager uddannelse i det arbejdsmedicinske speciale for p.t. 7 introduktionslæger og 2 læger i hoveduddannelsesforløb. Afdelingen er udviklingsorienteret og er forskningsaktiv med en betydelig videnskabelig produktion.

Ved besøget i 2013 påviste inspektorerne en række områder i videreuddannelsen der var lidende, herunder struktureret brug af uddannelsesplaner, usikkert uddannelsesprogram, arbejdstilrettelæggelse, der ikke inddrog uddannelsesbehovet samt vejlederfunktionen. Disse problemområder er nu i al væsentlighed på et tilfredsstillende niveau, både vurderet ud fra selvevalueringen der er udfyldt af både uddannelsessøgende og speciallæger såvel som ved inspektorernes vurdering.

Ved det aktuelle besøg var der deltagelse af alle uddannelseslæger, en stor del af vejlederstabten og fra sygehusets ledelse.

Inspektorerne ratede 'Forskningsdeltagelse' som "Behov for forbedringer", øvrige temaer fordelte sig på "Tilstrækkelig" (4) og "Særdeles god" (11).

I selvevalueringen ratedes 'Arbejdstilrettelæggelsens hensyn til videreuddannelsen' som "Behov for forbedringer". Dette kommenterer inspektorerne, der finder at afdelingen allerede inden besøget har rettet op på dette ved at indføre en 'tavle', hvor de uddannelsessøgendes kompetencer og læringsbehov samt tilknyttede vejledere er registreret.

Vi finder det godt, at allerede selvevalueringen styrker fokus på videreuddannelse og at afdelingen tager initiativer på baggrund af dette. Med hensyn til 'Forskning' finder vi at rapporten klart beskriver, at denne forskningsaktive afdeling tilbyder alle læger forskningsdeltagelse, men at uddannelseslæger hvor hovedparten er i introduktion til specialet, meget naturligt i en travl afdeling har deres fokus rettet mod klinisk og praktisk læring. Scoringen giver derfor måske ikke et helt retvisende billede af rammer og mulighed for forskning.

Til gengæld beskriver inspektorerne utvetydigt, at der er tale om en afdeling med et godt og trygt læringsmiljø, medåbenhed og vilje til at give en god uddannelse og hvor rammerne og ansvarsfordelingen er tydeliggjort. Afdelingen har løftet uddannelsesniveaut betydeligt siden sidste besøg og inspektorerne finder nu alle, at 'Læring og kompetencevurdering' kunne systematiseres lidt mere, baseret på de individuelle uddannelsesplaner.

Inspektorerne fastsætter kun et indsatsområde vedrørende vejledning i forbindelse med kernearbejdsopgaven 'patientvurdering', hvor de yngre læger føler sig usikre. Dette prioriteres netop højt i introduktionsuddannelsens mål, hvor det er fremhævet, at gennemførelsen af basal arbejdsmedicinsk udredning sker under supervision.

Næste inspektorbesøg kan forventes at finde sted som et rutine besøg medio 2019.