

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00004320
Afdelingsnavn	Diagnostisk Infektionsberedskab
Hospitalsnavn	Statens Serum Institut
Besøgsdato	02-02-2024

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator				X
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker				X
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning				X
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	Forud for hoveduddannelseslægenes (HU-lægenes) start mødes uddannelsesansvarlig overlæge (UAO) og vejledere for at parre HU-læge med en hovedvejleder ud fra HU-lægens interesser og ønsker til fokuseret ophold. Ligeledes sikres at alle HU-læger tildeles et projekt.
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	2
Speciallæger	9 (inkl. UAO)
Uddannelsessøgende læger	3 HU-læger på 3. år af hoveduddannelse i Klinisk Mikrobiologi
Andre	2 repræsentanter fra afdelingsledelsen, 3 akademiske medarbejdere

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Henrik Ullum
Uddannelsesansvarlig overlæge	Kristina Træholt Franck
Inspektor 1	Kasper Klein
Inspektor 2	Lisbeth Lützen
Evt. inspektor 3	Kasper Kjersgaard Mortensen

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	SSI varetager højt specialiserede funktioner involverende diagnostik, rådgivning og national overvågning. SSI deltager i hoveduddannelsen i Klinisk Mikrobiologi i Videreuddannelsesregion Øst og Syd, hvor HU-lægerne har 9 måneders ophold på SSI på hoveduddannelsens tredje år.
-----------------------------------	--

Siden sidste inspektorbesejg er der ansat en ny UAO, som har lagt et stort arbejde i at udvikle og udnytte mere af det store uddannelsespotentialer på SSI. Der er desuden blevet udpeget en uddannelseskoordinerende yngre læge (UKYL).

Der er gennemført en revidering af opholdets struktur, således at alle HU-lægerne så vidt muligt starter samtidig. Både HU-læger og øvrige involverede i videreuddannelsen oplever dette som en klar forbedring.

HU-lægerne giver udtryk for at der er stort fokus på lægelig videreuddannelse. Uddannelsesforløbet bliver i høj grad tilpasset den enkelte HU-læges ønsker og kompetencer, og HU-læge og hovedvejleder matches på baggrund af disse. Der er udarbejdet idekatalog over mulige projekter og fokuserede ophold, som den enkelte HU-læge kan tilknyttes under opholdet.

HU-lægerne er godt tilfredse med introduktionsprogrammet, som i øvrigt af inspektorerne vurderes yderst tilfredsstillende.

HU-lægerne beskriver stor tilg engelighed af bagvagter og andre specialister samt fokus på at udnytte læringssituationer. SSI har et omfattende program for undervisning varetaget af b de HU-lægerne og specialister inden for de enkelte fagområder. Der er journalclubs tilknyttet flere af SSI's fagområder og ugentlige møder med deltagelse af forskellige afsnit og faggrupper. Der er således en høj grad af tværfagligt samarbejde, dog efterspørger HU-lægerne deltagelse af mykobakterie- og mykologisk laboratorium i de ugentlige lægemøder.

Opholdet på SSI med gode muligheder for individualisering af uddannelsesforløbet lægger samtidig op til høj grad af ansvarlighed og professionalismisme fra HU-lægerne.

	Afdelingen har siden sidste inspektorbesøg gennemgået en markant udvikling med fokus på optimering af den lægelige videreuddannelse, hvilket også afspejles i afdelingens selvevaluering, hvor afdelingen har flyttet scoringen af en række temaer i positiv retning. Inspektorerne er enige i denne vurdering. På trods af den positive udvikling i afdelingens uddannelsesstilbud blev der på tværs af faggrupper rejst stor bekymring for, at der i fremtiden vil mangle speciallæger med kompetencer til at varetage det høje niveau af mikrobiologisk videreuddannelse, der aktuelt tilbydes på SSI.
Status for indsatsområder	Alle HU-læger har individuelle uddannelsesplaner udarbejdet fra starten af ansættelsen. Der er udarbejdet en skabelon for uddannelsesplan. Både HU-læger, hovedvejledere og UAO er dog enige om, at der er brug for en mindre revision af denne. Alle HU-læger har fået tildelt hovedvejleder fra ansættelsens start. Der er udpeget en uddannelseskoordinerende yngre læge (UKYL) blandt SSI's afdelingslæger. De tre nuværende hovedvejledere er tilmeldt snarligt vejlederkursus og UAO er tilmeldt genopfriskningskursus. Det vil være ønskværdigt, at øvrige speciallæger også gennemgår vejlederkursus, da disse ligeledes fungerer som daglige kliniske vejledere og senere vil kunne blive hovedvejledere for nye HU-læger.

	Formaliseret struktureret kompetencevurdering er implementeret. Der er ikke formelt udpeget uddannelses-nøglepersoner fra de enkelte afsnit (indsatsområde 2019) Der er fortsat ikke adgang til oplysninger i patientjournaler (indsatsområde 2017)
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Nr. 1 Indsatsområde: Uddannelsesplan Forslag til indsats: Skabelonen for individuel uddannelsesplan revideres i samarbejde mellem UAO, de nuværende HU-læger og hovedvejledere. Tidshorisont: 3 mdr. Nr. 2 Indsatsområde: Uddannelses-nøglepersoner Forslag til indsats: Udpegelse af uddannelses-nøglepersoner inden for hvert afsnit. Vi foreslår afholdelse af et møde mellem de for uddannelsen relevante personer forud for start af nye HU-læger med henblik på drøftelse og overblik over mulige projekter. Tidshorisont: 9-12 mdr. Nr. 3 Indsatsområde: Formaliseret mødeforum mellem UAO og hovedvejledere Forslag til indsats: Afholdelse af møder mellem UAO og hovedvejledere 1-2 gange årligt. Tidshorisont: 3 mdr. Nr. 4 Indsatsområde: Vejlederkursus

	Forslag til indsats: Alle hovedvejledere skal have gyldigt vejlederkursus. Desuden anbefales, at øvrige potentielle hovedvejledere gennemfører vejlederkursus. Tidshorisont: Nuværende hovedvejledere: 1 år Potentielle hovedvejledere: 2 år
--	--