

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00004281
Afdelingsnavn	Ortopædkirurgisk afdeling
Hospitalsnavn	Holbæk Sygehus
Besøgsdato	13-12-2024

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram		X		
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning		X		
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	Alle speciallæger har gennemgået og bestået et formaliseret vejlederkursus og der klædt på til vejlederfunktion. Der er fra 01.11.2023 indført mellemvagtslag som beskyttelse af KBU-lægers arbejdsbelastning. Afholdelse af speciallægemøder, hvor alle uddannelsessøgende læger gennemgås. Derefter kontaktes den enkelte uddannelsessøgende læge mht feedback Grøn mand i ambulatoriet, hvor der er skemasat tid til at yngre læger kan konferere, besvare opkald og udskrive recepter for at andre læger ikke bliver unødvendig forstyrret
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Hospitalsdirektør, sygeplejefaglig direktør, Uddannelseskoordinerende overlæge
Speciallæger	4 speciallæger (3 overlæge, 1 afdelingslæge)
Uddannelsessøgende læger	11 (3 KBU, 3 HU-læger, 5 Intro-læger)
Andre	UAO, afgående UAO, Cheflæge, chefsygeplejerske

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Cheflæge	Hans-Ulrik Ahler-Toftehøj
Uddannelsesansvarlig overlæge	Mikkel Holm Christensen
Inspektor 1	Peter Sass Jensen
Inspektor 2	Michael Brix
Evt. inspektor 3	

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Holbæk Ortopædkirurgisk afdeling er en lille afdeling med selvstændig funktion. Den er ikke sammenkoblet med andre sygehuse. Der er et godt sammenhold og afdelingen fremstår som et rart sted at være ansat, hvor lægerne søger tilbage til. Der afsættes tid til tværfaglig undervisning i afdelingen, månedlige temaer, aktuelt omkring forstyrrelser i arbejdet. Der er fælles frokost/personalestue hvor læger og plejepersonale samt sekretærgruppen kan mødes. Der er et godt uddannelsesmiljø, hvor der er en god tone. Yngre læger kan altid få hjælp og svar på spørgsmål ved problemer. Dog kunne der ønskes en bedring i strukturen især ved introduktionen til afdelingen. Den nye UAO og UKYL yder en stor indsats for uddannelsen i afdelingen og brænder for deres arbejde. Afdelingen bevæger sig i en positiv retning. Afdelingsledelse og sygehusledelsen er opmærksom på, at der kan være behov for yderligere ressourcer, når den nye målbeskrivelse skal implementeres. Der er stor opmærksomhed på en god balance mellem driften og uddannelsen.
Status for indsatsområder	Ved seneste inspektorbeføg december 2022 blev der anbefalet disse indsatsområder: Nr. 1 Der var lagt op til afsættelse af 1 administrativ dag til uddannelse til UKYL og UAO ugentligt. Dette er blevet forbedret men ikke optimalt. Afdelingsledelsen er dog positiv indstillet på at afsætte yderligere ressourcer til UAO især i forbindelse med implementering af den nye målbeskrivelse.

	Nr. 2 Der er opsat en uddannelsesstavle i konference lokalet, hvor alle kan følge de uddannelsessøgendes udvikling i kompetencer og vejledersamtaler, således det synliggør forløb. Nr. 3 Formaliseret undervisning hver tirsdag med skemaplanlagt undervisning og der arbejdes med at genindføre daglig undervisning i form af "5 fede minutter"
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Indsatsområde nr. 1 Direkte observation i uddannelse dvs. skemalægge tid hvor den uddannelsessøgende bliver kompetence vurderet af ældre kollega fx ved direkte observation i ambulatoriet, sengeafdelingen og på operationsgangen Indsatsområde nr. 2 Generel implementering af den nye målbeskrivelse for Hoveduddannelseslæger og læger i introduktionsstilling Indsatsområde nr. 3 Prioritere uddannelsespotentielt i fx onsdags-operationslejet, hvor der aktuelt går meget uddannelse tabt grundet højt krav om produktion. Indsatsområde nr. 4 HU og læger i introduktionsstilling skal være vejledere for yngre læger Indsatsområde nr. 5 Udnytte det mulige forskningspotentielle for at fremme yngre lægers ønske Indsatsområde nr. 6 Udnytte den geriater til superviseret kompetence vurdering ved stuegang hos den yngre uddannelsessøgende læge