

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002262
Afdelingsnavn	Klinisk Mikrobiologisk Afdelingen
Hospitalsnavn	Aarhus Universitetshospital
Besøgsdato	10-01-2018

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator				X
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator				X
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer				X
Akademiker - Læring i rollen som akademiker				X
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering				X
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	Specialet Klinisk Mikrobiologi har i 2016 udviklet og indført redskaber til systematisk kompetencevurdering. Afdelingen har implementeret og bruger disse redskaber systematisk og har allerede udarbejdet uddannelsesprogrammer i overensstemmelse med dette og den reviderede målbeskrivelse fra 2017. Afdelingen har formået at opretholde et meget højt uddannelsesmiljø, på trods af en stor fusion ved at indtænke uddannelsesmuligheder og involvere de uddannelsessøgende læger i processen.
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	2
Speciallæger	10
Uddannelsessøgende læger	11
Andre	11

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Svend Ellermann-Eriksen
Uddannelsesansvarlig overlæge	Marianne Kragh Thomsen
Inspektør 1	Barbara Holzkecht
Inspektør 2	Ina Sleimann Petersen
Evt. inspektør 3	Sara Thønnings

Konklusion og kommentar til besøg	Stor fusioneret afdeling med 670.000 prøver pr. år. Eneste Kliniske Mikrobiologiske Afdeling i regionen. Dækker praksis området, alle specialer og højt specialiseret afdelinger. Stor konference virksomhed. Stort antal uddannelsessøgende: 5 Hoveduddannelseslæger, 5 Introduktionslæger. Derudover 4 afdelingslæger, 7 overlæger samt en læge i uklassificeret stilling. Afdelingen har været udfordret af en stor fusion (2016-2017) samtidig med store besparelser. Der er udfordringer med drift på 2 lokaliteter, på sigt bliver disse lagt sammen. På trods af fusionen, har afdelingen generelt et rigtig godt uddannelsesmiljø, som er blevet vedligeholdt og forbedret siden sidste inspektorbeføg. Der er et dedikeret uddannelsesteam bestående af UAO og 2 UKYL'er, der holder formaliseret møder hver 2. uge. Derudover holdes der møde i vejledergruppen (ca. 15 personer) hver 8. onsdage. Der er stor velvilje og opbakning fra afdelingsledelsen til at prioritere uddannelsesrelaterede tiltag. Der er et udførligt undervisningsprogram, der bliver fulgt og deltagelse af de uddannelsessøgende er sikret ved at sekretærene passer vagttelefonerne i mellemtiden. De uddannelsessøgende beskriver et godt uddannelsesmiljø, med plads til spørgsmål og hvor der er en åben-dør politik samt meget tilgængelige speciallæger. Der i de daglige funktioner gennemtænkt en progression af de uddannelsessøgendes færdigheder, således at kompleksiteten øges ved stigende niveau. Afdelingen formår at inddrage de uddannelsessøgende i administrative opgaver som instrukskrivning og de har ligeledes været involveret i udformningen af de reviderede uddannelsesprogrammer. Der er perioder med travlhed, men dette opfattes dog af de uddannelsessøgende for samlet passende. Der sikres samtidigt at der er plads til fordybelse på tilstedeværelsesdage. Fordelingen af disse i arbejdsplanen opleves dog ujævnt. Introduktionslægerne efterspørger yderligere formaliseret oplæring i laboratoriet ud over bloddyrkningslaboratoriet, blandt andet for bedre at håndtere weekendvagterne. Weekendvagter opleves som travle, man er 2 yngre læger om lørdagen (forsøger at kombinere en uerfaren og erfaren yngre læge) og kun 1 om søndagen. Der er bagvagt hjemmefra.
---	---

	Der efterspørges mere synlighed af afdelingens forskningsaktivitet.
Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	Virus/PCR-funktionen er blevet formaliseret og planen er realistisk og bliver overholdt. Der er blevet lavet en skemalagt serologigruppe, bestående af 4 speciallæger og alle hoveduddannelsessøgende læger, som tager sig af serologisvarkonferering. Tanken er at gruppen også tager læringscases med til en samlet conference 1 gang om ugen, i forlængelse af den almindelige conference. Dette er svært at holde i praksis, og er derfor igen taget med under indsatsområder. Eksterne kvalitetsprøver bliver de uddannelsessøgende involveret i (der foreligger en afkrydsningsliste) og man bliver oplyst om, når resultaterne foreligger. 2 HU læger er kommet med i afdelingens kvalitetsudvalg. Journal Club er nu planlagt hver 4. uge, som en del af undervisningsplanen. Undervisningsplanen bliver overholdt. Det er sekretærerne, der holder telefonerne, så der er fred til undervisningen.

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Oplæring i laboratoriet	Kl. 8-9 tirsdag og torsdag er der planlagt tid til laboratorieopplæring for introlæger. Genetablering af mikroskopi af primære bloddyrkninger. Fuld implementering af ugentlige serologimøde med gennemgang af serologicases.	3 mdr. 6 mdr. 6 mdr.
2	Synliggørelse af forskningsaktiviteter i afdelingen	Indførelse af systematisk gennemgang af nuværende forskningsprojekter i afdelingen på onsdagsundervisningen. Systematisk introduktion til forskningen i afdelingen. Evt. indførelse af forskningsdag	3 mdr. 6 mdr. (12 mdr.)
3			

4			
5			