

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002300
Afdelingsnavn	Karkirurgisk afdeling
Hospitalsnavn	Slagelse Sygehuse
Besøgsdato	03-06-2015

Temaer

Score	Utilstrækkelig	Behov for forbedringer	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning	X			
Undervisning - som afdelingen giver	X			
Konferencernes - læringsværdi		X		
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen			X	
------------------------------	--	--	----------	--

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	vicedirektør Vagn Bach
Speciallæger	3 og en radiolog
Uddannelsessøgende læger	1
Andre	souschef og en sygepl.

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Johnny Olsen
Uddannelsesansvarlig overlæge	bo gottschalksen
Inspektor 1	Franz von Jessen
Inspektor 2	Jesper Laustsen
Evt. inspektor 3	

Inspektor besøg, karkirurgisk afdeling, Slagelse Sygehus 3. juni 2015

Karkirurgisk afdeling, Slagelse Sygehus er for 2 år siden blevet skilt ud fra kirurgisk afdeling. Der er derfor tale om et førstegangsbesøg af inspektorer.

Afdelingen er fortsat under opbygning. Afdelingen er normeret til 11 speciallæger hvoraf 3 aktuelt er vakante. Der er ansat 3 læger i uklassificerede stillinger og aktuelt kun ansat en uddannelseslæge i hoveduddannelsen i karkirurgi. Der er planer om at øge antallet af karkirurgiske uddannelsesstillinger i uddannelsesregion øst fra 1 til 2 årligt. Stillingerne indebærer ansættelser på de karkirurgiske afdelinger Slagelse og Rigshospitalet og på sigt er det således planen, at afdelingen skal have en læge i introduktionsstilling og 5 læger i den karkirurgiske hoveduddannelse. Sidstnævnte skal de sidste 2 år fungere som bagvagter og det kan føre til at normeringen af speciallæger blive reduceret.

Den uddannelsesansvarlige overlæge har ikke været på relevant kursus for UAO. Tre ud af 8 speciallæger, har været på vejlederkursus, heriblandt den aktuelle hovedvejleder. Der er ikke på hospitalsenheden en uddannelseskoordinerende overlæge og man har ikke aktuelt noget formelt forum for de uddannelsesansvarlige overlæger. Afdelingen og den uddannelsesansvarlige overlæge modtager ikke automatisk oplysninger om relevante kurser eller anden information fra det regionale videreuddannelsesråd.

Besøget var velplanlagt med arrangeret tid til samtale med alle relevante partnere.

Selvevalueringen var udfyldt af den uddannelsesansvarlige overlæge og den ledende overlæge i fællesskab. Forelagt selvevalueringen var uddannelseslægen og de øvrige speciallæger stort set enige i markeringerne.

Alle nyuddannede får introduktionsprogram tilsendt og afdelingen har et 3 dages introduktionsforløb. Afdelingen har i samarbejde med den uddannelsesansvarlige overlæge på Rigshospitalets karkirurgisk afdeling udarbejdet uddannelsesprogram for de fremtidige hoveduddannelsesstillinger. Den nuværende hoveduddannelseslæge har med hovedvejlederen holdt vejledersamtaler og nedskrevet uddannelsesplan og er ikke bekendt med, at dette ikke også har fundet sted for afdelingens tidligere uddannelsessøgende.

Afdelingens styrke er "mesterlære" i karkirurgiske procedurer, der et stort og veludnyttet patientvolumen. Der er ligeledes gode muligheder for supervision og undervisning i håndtering af karkirurgiske patienter i ambulatoriet.

Oplæring i leder/administrator rollen er markeret som under tilstrækkeligt. De uddannelsessøgende har dog nogle ledelses- og administrative opgaver (karbase udfyldning, attester, ledelse af operationsstuen) som de ikke var opmærksomme på, ligesom man må formode at hoveduddannelsessøgende i de sidste 2 år af deres uddannelse skal fungere som bagvagter vil blive oplært i visitation og planlægning af dag- og vagtarbejde.

Afdelingen har to læger, der har lavet PhD., hvoraf den ene er den hoveduddannelsessøgende. Nogle af overlægerne deltager i forskning i samarbejde med andre afdelinger, men generelt bliver de uddannelsessøgende ikke involveret. På hospitalsenheden er der aktuelt 22 PhD. studerende, 6 lektorer og 2 professorer.

Der er hver tirsdag morgen afsat tid til undervisning. En gang om måneden er der staff-meeting. Der er kun sjældent planlagt relevant undervisning, og karkirurgisk afdeling har ikke stået for staff-meeting længe.

På morgenkonferencen fremlægger den afgående speciallæge (tilstedeværelsesvagt) døgnets begivenheder. Man har for nyligt ændret strukturen således at reservelægen fremlægger gårsdagens -behandlinger. Under dagens konferencer blev diskussionerne dog hurtigt overtaget af speciallægerne.

Billeddiagnostiske undersøgelser og behandlinger fremlægges af radiologerne på røntgen konferencen. Konference beslutninger dikteres af vagthavende og eventuelt en anden læge, som kan være uddannelsessøgende. Diskussioner og billedskift foregår hurtigt uden involvering af de yngste reservelæger. Også her blev diskussionerne hurtigt ført mellem overlægerne, som hyppigt afbrød hinanden og havde svært ved på professionel vis at holde møde disciplinen.

Oplæringen som medicinsk ekspert, kommunikator, samarbejder og sundhedsfremmer foregår som mesterlære. Dagsprogrammet lægges af den vagthavende speciallæge, og de uddannelsessøgende oplever, at der tages vide hensyn til de uddannelsessøgendes ønsker med hensyn til planlægningen. Når de uddannelsessøgende er i ambulatoriet er der altid en overlæge på den anden linie, og der er altid mulighed for at konferere, ligesom der ved selvstændige operationer er mulighed for at tilkalde vagthavende overlæge.

Speciallæge gruppen optræder dog med stor personlig forskellighed i vejlederfunktionen.

Konklusion og kommentar til besøg	Karkirurgisk afdeling på Slagelse Sygehus er en afdeling, hvor der er stor aktivitet og derfor god oplæring i de kliniske og kirurgiske færdigheder. Dette har været afdelingens store styrke og akademiker kompetencer har de uddannelsessøgende lært andre steder. I fremtiden, hvor afdelingen skal have hoveduddannelsessøgende i alle faser er dette ikke længere tilstrækkeligt. Afdelingen bør lave en plan for også oplæring også i akademiker og forskningskompetencer.
Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	Ingen tidligere besøg.

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Plan for kursus for UAO og plan for relevant vejleder kursus for øvrige vejledere.	Gennemførelse af relevante kurser.	1år
2	Sikring af relevant undervisning for afdelingens yngre læger hver tirsdag.	Navngive ansvarlig overlæge eller yngre læge. Løbende udarbejdelse af plan for	6md.

		undervisningsaktivitet til for det næste halve år.	
3	Uddannelsesprogram for introduktionsstilling	Udarbejdelse af uddannelsesprogram for introduktionsstillingen.	6 md.
4	Sikring af læringsværdi ved konference.	Sikring af struktur ved at lave fast rollefordeling og tale række.	6md.
5	Oplæring i akademiske kompetencer	Oprettelse af faglig læseklub	1 år