

Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 5. april 2024 på Radiologisk afdeling - Odense Universitetshospital.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Radiologisk Afdeling på Odense Universitetshospital.

Der er tale om en stor afdeling, der deltager i uddannelse af læger i introduktions- og hoveduddannelsesforløbet i radiologi.

Ved selvevalueringen var der ansat 5 læger i introduktionsforløb og 20 læger i hoveduddannelse.

Både speciallæger og uddannelseslæger deltog i selvevalueringen, og ved inspektorbesøget deltog et udvalg af alle relevante parter. Der var flot repræsentation af uddannelseslæger ved både selvevaluering og inspektorbesøget.

Overordnet er afdelingen og inspektorerne enige i deres temascoringer, hvor alle temaer scores tilstrækkelige eller særdeles gode.

Inspektorerne beskriver afdelingen som velfungerende, og fremhæver afdelingens fokus på uddannelse og supervision trods et højt produktionspres. Der har været et generationsskifte med nye erfarne speciallæger, der kender afdelingen godt og vægter uddannelse højt. Læringsmiljøet er godt, men der er til tider udfordringer med supervision, især inden for ultralyd, hvor der mangler en struktureret tilgang til opnåelse af kompetencer. Kompetencevurderinger anvendes ikke systematisk. Uddannelseslægerne angiver selv ofte at være flaskehals for dette, da de oplever kompetencevurderinger som frivilligt. Der er bekymring for det fremtidige uddannelsesmiljø ved udflytningen til nyt OUH. Uddannelseslægerne efterlyser mere mundtlig feedback og er bekymrede for at vagtarbejde går ud over akademisk fordybelse.

Indsatsområderne fra sidste besøg er delvist opnået. Der er sket forbedringer, men inspektorerne opfordrer til fortsat fokus på indholdet af konkretiseringslisterne. Forskningsindsatsen på afdelingen er også forbedret og vurderes af inspektorerne som tilstrækkelig.

Under besøget har afdelingen og inspektorer aftalt tre indsatsområder omhandlende oplæring i ultralyd, kompetencevurdering og deltagelse i vejlederkursus. Indsatsområderne kan ses i inspektorrapporten.

Inspektorerne opstiller en række indsatsområder, som vi er enige i, og som vi finder vil optimere afdelingens uddannelsespotentiale. Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om fire år eller snarest muligt derefter.

Ovenstående er sendt til afdelingen, sygehusledelsen, sygehusregionen, videreuddannelsesregionen, det videnskabelige selskab og Følgegruppen for Inspektorordningen.