



Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 20. maj 2026 på Afdeling for Diabetesbehandling - Steno Diabetes Center Copenhagen.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Afdeling for diabetesbehandling, Steno Diabetes Center Copenhagen. Afdelingen har ikke tidligere haft inspektorbesøg.

Der er tale om en afdeling, der deltager i uddannelse af læger i introduktionsstillinger i Intern medicin (forløb i kombination med medicinsk afdeling, Herlev) og hoveduddannelsesforløb i Intern medicin: endokrinologi.

Der var ved selvevalueringen ansat to læger i introduktionsforløb i Intern medicin og tre læger i hoveduddannelse i Intern medicin: endokrinologi.

Der var bred repræsentation ved selvevalueringen og inspektorbesøget, UKYL var dog ikke til stede ved inspektorbesøget.

Afdelingen scorer alle temaer enten tilstrækkelige eller særdeles gode, inspektorerne er overvejende enige, men scorer et enkelt tema, 'Læring og kompetencevurdering' utilstrækkeligt, grundet manglende formalisering i kompetencevurdering.

Inspektorerne beskriver en afdeling præget af interesse for uddannelse og læring, samt af velvilje og overskud. Der er mange speciallæger og få uddannelseslæger, som har mulighed for meget supervision. Der er dagligt afsat tid til gennemgang af dagens patienter. De yngre læger har en månedlig uddannelsesdag efter eget valg, og der beskrives stor lydhørhed overfor uddannelsesinitiativ fra UAO, speciallægerne og ledelsen. Forskning er velintegreret i afdelingen, også for de yngre læger; alle hoveduddannelseslæger er involveret i forskning og introduktionslægerne fortsætter ofte i forskningsprojekter efter endt ansættelse. Læringsmiljøet vurderes særdeles godt.

Inspektorerne beskriver også nogle udfordringer for uddannelsesmiljøet, som ses afspejlet i indsatsområderne.

Under besøget har afdelingen og inspektorer aftalt en række indsatsområder, blandt andet vedrørende kompetencevurdering, som Sundhedsstyrelsen er enige i, og som vi finder vil optimere afdelingens uddannelse. Der er beskrevet konkrete forslag til løsningsmuligheder i rapporten. Der er således tale om en velfungerende uddannelsesafdeling, der gør et kontinuerligt stort arbejde for den lægelige videreuddannelse, hvorfor ovenstående indsatsområder skal ses som trin i at løfte et allerede godt uddannelsesniveau endnu højere.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om fire år eller snarest muligt derefter.