

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002512
Afdelingsnavn	Klinisk Immunologi
Hospitalsnavn	Rigshospitalet
Besøgsdato	04-03-2020

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker				X
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	2
Speciallæger	8
Uddannelsessøgende læger	7
Andre	6

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Morten Bagge Hansen
Uddannelsesansvarlig overlæge	Morten Hanefeld Dziegiel
Inspektor 1	Karen Buch Lauridsen
Inspektor 2	Lene Høimark
Evt. inspektor 3	Susan Mikkelsen

Konklusion og kommentar til besøg	Afdelingen har et særdeles godt uddannelse- og læringsmiljø. Der er stor tilfredshed hermed fra de uddannelsessøgende lægers(USL) side, der beskriver "åbne døre", trykthed og en god stemning. Der er tæt kontakt mellem USL og afdelingens mange højt fagligt kvalificerede speciallæger, som er meget villige til at give supervision. Der er mange faglige opgaver som USL kan og bliver inddraget i, med stor læringsværdi. Der er udnævnt 2 UKYL'er der bl.a. står for intro-programmer og planlægning af undervisning i afdelingen. Det er inspektorerne indtryk at dette fungerer særdeles godt. Formelle vejledere har eller er tilmeldte vejlederkursus. Ud over de nedenfor nævnte indsatsområder kan det forsat anbefales at alle speciallæger i afdelingen deltager i vejlederkursus om ikke andet så for brush-up'ens skyld, da de fungerer som daglige vejledere. Der er stor bredde i uddannelsen, men det er et lille speciale og flere områder styres af enkelte, speciallæge-nøglepersoner. Der er i afdelingen en opmærksomhed på at bredde i uddannelsen sikres bl.a. vha. målbeskrivelsen, men der er en generel bekymring ift. læring på specifikke områder, hvis en nøgleperson forlader afdelingen, og der, af økonomiske årsager, ikke er mulighed for overlap, som kunne sikre en sådan overgang Manglende ansættelser i overlap, af økonomiske grunde, giver ligeledes bekymring for fremtidige jobmuligheder hos USL.
Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	Introduktion til afdelingen i blodbanken: er løftet og blevet særdeles god Uddannelsesplaner: foreligger nu for hver enkelt USL Medicinsk ekspert (blodbanken): USL inddragelse nu i høj grad i speciallægearbejdet i de enkelte afsnit/laboratorier. Der sker langt mere uddelegering af ansvarsområder nu (under supervision) og med inddragelse af USL i vurdering af akutte problemstillinger. Undervisning som afdelingen giver/arrangerer: Programmet for undervisning gennemføres nu konsekvent. Det prioriteres og der er både deltagelse af USL og speciallæger.

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	360 graders evaluering	Der foreligger allerede et 360 graders program på afdelingen, specialdesignet, men dette er endnu ikke taget i anvendelse. Der er bred velvillighed til at implementere dette i afdelingen, hvilket kunne være en god hjælp til at evaluere de tværgående kompetencer, som kommunikator, samarbejder og administrator og giver mulighed for feedback til USL, som de efterspørger.	6 mdr.
2	Kvalitetsarbejde, valideringsopgaver Udviklingsopgaver, projektledelse	Efterspørges specielt af H-lægerne i afdelingen. Det er kompetencemål i målbeskrivelsen og vigtige kompetencer ift. arbejdet som speciallæge i klinisk immunologi. Kompetencerne er mulige at opnå i afdelingen, men det kræver at H-lægen inddrages tidligt i H-uddannelsen og at det prioriteres. De nuværende H-læger har været involveret i arbejdsopgaverne, men det kunne med fordel skrives ind i afdelingens uddannelsesprogram for H-læger og implementeres i de individuelle uddannelsesplaner, så der også er fokus på det fremadrettet.	6 mdr.
3			
4			
5			

Aftaleparter:

Ledende overlæge: Morten Bagge Hansen

UAO: Hanne Vibeke Hansen Marquart, Morten Hanefeld Dziegel

Inspektorer: Susan Mikkelsen, Lene Høimark, Karen Buch Lauridsen