

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002393
Afdelingsnavn	Onkologisk Afdeling
Hospitalsnavn	Roskilde Sygehus
Besøgsdato	12-03-2015

Temaer

Score	Utilstrækkelig	Behov for forbedringer	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram		X		
Uddannelsesplan	X			
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator		X		
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer		X		
Akademiker - Læring i rollen som akademiker		X		
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning		X		
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi		X		
Læring og kompetencevurdering		X		
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen		X		
------------------------------	--	---	--	--

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Nej
Anbefalet tidshorisont	18

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	1 (vicedirektør)
Speciallæger	5
Uddannelsessøgende læger	5 (1 I-læge og 4 H-læger)
Andre	5 (1 psykolog, 4 sygeplejersker og 1 sekretær)

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Mads Nordahl Svendsen
Uddannelsesansvarlig overlæge	Mads Nordahl Svendsen
Inspektor 1	Hanne Melgaard Nielsen
Inspektor 2	Dorte Beth Toftdahl
Evt. inspektor 3	Camilla Qvortrup

Konklusion og kommentar til besøg	Afdelingen varetager såvel uddannelse af I-læger som H-læger i deres 5. og sidste år inden speciallægeautorisation. Der er i øjeblikket ansat 2 I-læger (normeret til fire) samt 7 H-læger. Afdelingen har udover en konstitueret ledende overlæge (som også er uddannelsesansvarlig overlæge) 5 speciallæger, der er fuldtidsansat i klinikken. Selvevalueringsrapporten blev modtaget 9 hverdage før inspektorbetøget. Selvevalueringsrapporten blev genereret ud fra e-mails sendt til de uddannelsessøgende læger. Fire af de 9 uddannelsessøgende læger svarede. De yngre læger fandt det problematisk, at besvarelsen ikke var anonym, og at anmodningen om selvevaluering blev udsendt med kort varsel. Afdelingen er præget af en god stemning, åben dialog og gode diskussioner ved såvel lægekonferencer som tværfaglige konferencer. Afdelingens læger både speciallæger og yngre læger er åbne for tiltag mhp. forbedring af uddannelsen på afdelingen. Afdelingens uddannelsesmæssige styrker er: • Patienterne følges i hele sygdomsforløbet, og der er høj grad af læge-patient kontinuitet. • Yngre lægers deltagelse i MDT og tværfaglige konferencer prioriteres højt. • Afdelingen har et meget velfungerende palliativt afsnit. • Arbejdsplanlægningen tager hensyn til yngre lægers deltagelse i kurser og kongresser. • God mulighed for at få indflydelse på det organisatoriske/administrative område i form af tillidsposter, afholdelse af tavlemøder og lignende.
--	--

	Afdelingen bærer præg af snævre ressourcer. Den uddannelsesansvarlige overlæge (UAO) er også konstitueret ledende overlæge. Det har været vanskeligt for den UAO at skabe overblik over og finde tid til uddannelse pga de ledelsesmæssige opgaver. Det mærkes tydeligt i afdelingen på følgende punkter: • Lægeuddannelsen er ikke organiseret eller synlig i afdelingen. • Speciallægerne ved meget lidt om yngre lægers uddannelsesforløb. • Kun 1 af 5 speciallæger har vejlederkursus. • Der findes ikke uddannelsesprogram for I-læger. • Ingen H-læger har fået tildelt vejleder. • Der afholdes stort set ikke vejledersamtaler for H-læger. • Der findes ikke uddannelsesplaner hverken for I-læger eller H-læger. • H-lægerne arbejder meget selvstændigt, men savner faglig sparring med speciallægerne. • I-lægerne savner faglig udfordring. Alt i alt har man indtryk af en afdeling med et godt kollegialt sammenhold og mulighed for at skabe gode uddannelsesforløb, men det kræver ressourcer til fokus på og synliggørelse af uddannelse.
Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	Onkologisk afdeling i Roskilde har aldrig tidligere haft et inspektorbeføg, og der foreligger derfor ikke nogen oplysninger om tidligere uddannelsesforløb

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Synliggørelse og styrkelse af uddannelsesansvarlig overlæge (UAO) funktion	Uddannelse er ikke synlig i den nuværende ordning, hvor den ledende overlæge og UAO er samme person. UAO funktionen bør varetages af en anden end den ledende overlæge.	3 måneder
2	Vejlederkursus til speciallægerne	Kun én af afdelingens 5 speciallæger har vejlederkursus. Alle speciallæger skal tilbydes vejlederkursus.	6 måneder
3	Alle uddannelsessøgende læger skal have en vejleder	Aktuelt har kun I-læger en vejleder, som er en H-læge. H-lægerne har ingen vejleder. Alle H-læger skal have en vejleder, som skal være speciallæge.	1 måned
4	Vejledersamtaler	Der afholdes kun vejledersamtaler for I-læger. Alle H-læger skal have vejledersamtaler.	6 måneder
5	Uddannelsesprogrammer	Uddannelsesprogrammerne er under revision. De nuværende H-læger anvender det gamle program. I-lægerne har ikke et uddannelsesprogram. Uddannelsesprogram for I-læger skal færdiggøres hurtigst muligt.	1 måned (uddannelsesprogram for I-læger)
6	Uddannelsesplaner	Ingen uddannelsessøgende læger har uddannelsesplaner. Lægegruppen skal oplæres	6 måneder

		i udfærdigelse og brug af uddannelsesplaner.	
--	--	---	--