



Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 31. Januar 2023 på Rigshospitalet, Urologisk afdeling.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Urinvejskirurgisk Afdeling på Rigshospitalet. Forrige inspektorbesøg var for mere end ti år siden.

Der er tale om en lille, højt specialiseret afdeling, der deltager i uddannelse af læger i introduktions- og hoveduddannelsesforløb i urologi.

Der er aktuelt ansat tre læger i introduktionsforløb og seks læger i hoveduddannelse i urologi.

Af uddannelsessøgende læger var én læge i introduktionsstilling, én læge i hoveduddannelse samt den uddannelseskoordinerende yngre læge med til at lave selvevalueringen, derudover den uddannelsesansvarlige overlæge. Ved inspektorbesøget var der bred repræsentation af centerledelse, speciallæger, uddannelsessøgende læger og ledende plejepersonale.

Afdelingens temascoring fordeler sig med fire temaer i kategorien "tilstrækkelig" og de resterende tolv i "særdeles god". Inspektorernes temascoring fordeler sig med to temaer, der vurderes "utilstrækkelig", navnlig uddannelsesprogram og læring og kompetencevurdering, seks temaer "tilstrækkelig" og de resterende otte "særdeles god". Ændringerne er velbegrundede i rapporten.

Inspektorerne beskriver en velfungerende afdeling med et godt læringsmiljø og en naturlig inkluderende læringskultur. Afdelingen varetager et bredt spektrum af udredning og behandlinger inden for det urologiske speciale, og uddannelseslæger inkluderes i hele spektret fra det simple til det komplekse alt efter kompetenceniveau.

Introduktionen til afdelingen er individualiseret, således at introduktionen for helt nye er længere end for læger, der har været i afd. tidligere. Alle yngre læger inkl. uklassificerede får tildelt vejleder og udarbejdet grundige uddannelsesplaner. Uddannelseslæger har let adgang til supervision og yder selv supervision til yngre læger og medicinstuderende. Speciallægerne er engagerede vejledere, der gerne giver fra sig af læring og feedback.

Der er forskellige fastlagte undervisningsaktiviteter, heriblandt hvor uddannelseslæger fx kan fremlægge kliniske cases eller artikler eller hvor en speciallæge underviser. Desuden er der god kobling mellem forskning og selve afdelingen, og der gøres meget for at rekruttere både medicinstuderende og uddannelseslæger til forskning og til specialet i sin helhed.

Inspektorrapport og dermed indsatsområder fra forrige besøg var desværre ikke tilgængelige.

Inspektorerne har efter aftale med afdelingen opstillet følgende indsatsområder:

- 1) Udarbejdelse af uddannelsesprogrammer til introduktionsstillinger, som indeholder plan for opnåelse af læringsmål fra målbeskrivelsen. Fasthold dog stadig individualiserede planer.
- 2) Fokus på udfyldelse af og synliggørelse af kompetencekort.

- 3) Fokus på teamtilknytning, for eksempel med bedre adgang for uddannelsessøgende læger til MDT-konferencer.

Inspektorerne opstiller en række indsatsområder, som vi er enige i og som vi finder vil optimere afdelingens uddannelsespotentialer. Der er tale om en velfungerende uddannelsesafdeling, hvor uddannelse prioriteres højt og hvor indsatsområderne har til hensigt at gøre et godt uddannelsesmiljø endnu bedre.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om fire år eller snarest muligt derefter.