



Om inspektorrapporten fra et opfølgende besøg den 31. august 2021 på Kirurgisk Center, Landssygehuset på Færøerne.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et opfølgende besøg på en bred kirurgisk afdeling (med specialerne Kirurgi, Ortopædisk kirurgi, Gynækologi og obstetrik, Oftalmologi og Oto-Rhino-Laryngologi), der varetager uddannelsesfunktion for fem læger i klinisk basisuddannelse, fem læger i introduktionsforløb i hhv. Kirurgi, Ortopædisk kirurgi, Gynækologi og obstetrik, Oftalmologi og Oto-Rhino-Laryngologi og tre læger i hoveduddannelse fordelt på specialerne Ortopædisk kirurgi og Almen medicin.

Ved selvevalueringen deltog ledende overlæge og uddannelsesansvarlig overlæge. Sundhedsstyrelsen minder om at selvevalueringen er et vigtigt redskab til refleksion og en mulighed for at drøfte hvordan man eventuelt kan bedre uddannelsesforholdene, hvorfor det forventes at afdelingen udarbejder en selvevaluering med flest mulige deltagere, for at give et nuanceret billede af uddannelsesforholdene i afdelingen og som inspektorerne kan tage udgangspunkt i ved besøget.

Ved inspektorb besøget deltog et bredt udvalg af relevante parter, herunder ni uddannelseslæger, speciallæger og repræsentanter fra sygehus/centerledelse.

Afdelingen har vurderet de to temaer forskning og konferencernes læringsværdi som utilstrækkelige, 13 temaer som tilstrækkelige og introduktion til afdelingen som særdeles god. Inspektorerne har vurderet de to temaer forskning og læring og kompetencevurdering som utilstrækkelige, 12 temaer som tilstrækkelige og de to temaer introduktion til afdelingen og læringsmiljøet på afdelingen som særdeles gode.

Inspektorerne beskriver at læringsmiljøet bygger på tryghed, tillid, sammenhold og en gennemgående god tone. De fremhæver det store fokus på gode samarbejdsrelationer på tværs af faggrupper og mellem speciallæger og konsulenter/vikarer. Tillige har afdelingen stor succes med daglig forstuegang ved speciallæge der sikrer at uddannelseslægerne tildeles patienter alt efter kompetencer. Afdelingen har aktuelt ingen forskningsaktivitet at involvere uddannelseslægerne i, men der er fokus på udbygge sygehusets forskningsenhed så den også kommer kirurgisk afdeling til gode og interesse for at etablere journal club.

Rekruttering og fastholdelse er en betydelig udfordring for afdelingen og har stort ledelsesfokus. Afdelingen arbejder også i denne henseende aktivt med sit uddannelsesmiljø og har stor vilje og god opbakning til at have uddannelseslæger, og håber på en udbygning af kombinerede uddannelsesstillinger.

Ved seneste besøg i 2018 var der aftalt fem indsatsområder, som alle er blevet implementeret.

Der er ved besøget aftalt indsatsområder inden for organisering af skadestuen, organisering efter udskillelse af Gynækologi og obstetrik, forskning og lærings- og kompetencevurdering.

Sundhedsstyrelsen bakker op om disse tiltag.

Der er desuden aftalt et indsatsområde inden for rekruttering af uddannelsesansvarlig overlæge. Sundhedsstyrelsen bakker op om at rollen som uddannelsesansvarlig overlæge er central i arbejdet for det gode uddannelsesmiljø, men anser at spørgsmålet om ressourcer til opgaven falder uden for rammerne af inspektorordningen. Der er yderligere aftalt et indsatsområde inden for strategi med henblik på rekruttering/fastholdelse af færingar til speciallægestillinger, hvilket Sundhedsstyrelsen grundet spørgsmålets strukturelle karakter anser falder uden for rammerne af inspektorordningen. Sundhedsstyrelsen har ingen kommentarer til disse to tiltag der falder uden for inspektorordningens rammer.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg efter fire år eller snarest muligt derefter.