

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00000357
Afdelingsnavn	Klinisk Mikrobiologi
Hospitalsnavn	Aalborg Universitetshospital
Besøgsdato	13-09-2016

Temaer

Score	Utilstrækkelig	Behov for forbedringer	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator				X
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator				X
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker				X
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering				X
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	Tavlemøder om morgenen Fokusområder for UDLs læring (se nedenfor) Subspecialisering under sidste del af HU
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	2
Speciallæger	6
Uddannelsessøgende læger	4
Andre	7

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Tove Ejlersen Jensen
Uddannelsesansvarlig overlæge	Jurgita Samulioniene
Inspektor 1	Claus Østergaard
Inspektor 2	Barbara Holzkecht
Evt. inspektor 3	Ea Sofie Marmolin

Konklusion og kommentar til besøg	Generelt meget stærkt uddannelsesmiljø med bemærkelsesværdigt godt samarbejde mellem uddannelsessøgende læger (UDL), speciallæger, bioanalytikere og øvrige faggrupper. Velfungerende supervision og læring som integreret del af dagligdagen. Speciallæger der er let tilgængelige. Planlagt undervisning (inkl. regionale kurser) er meget velstruktureret, ambitiøst og med høj faglig standard, og højt prioriteret. Lang velfungerende og struktureret introduktionsperiode, som forbereder UDL til vagtarbejde. Det daglige arbejde fordeles fleksibelt under hensyntagen til den enkelte UDLs kvalifikationer og dennes aktuelle fokusområder for læring. Fokusområderne er konkret skemaført for den enkelte UDL. Afdelingen har et meget aktivt og produktivt forskningsmiljø. Den forskningsansvarlige overlæge afholder samtale med alle nyansatte UDL som tilbydes mulighed for inddragelse i konkrete forskningsprojekter. UDL inddrages i højere grad end forventet i administrative/ledelsesmæssige opgaver. Introlæger deltager i udarbejdelse af instrukser, HU udtrækker kvalitetsparametre, åbenhed omkring afdelingsbudget og visioner. UDL-gruppen finder ledelse meget lydhør og åben. I 2011 blev der indført en YL-bemandet 6-skiftet døgnvagt. Dette medfører meget afspadsering, med fast fridag umiddelbart efter vagten. Det giver en udfordring med at få systematisk feedback på faglige beslutninger taget i vagten. Generelt meget begrænset uddannelsesværdi i vagtarbejdet. Den infektionshygiejniske enhed er fysisk adskilt fra KMA. UDL har i HU en måneds fokuseret ophold i IHE men inddrages ikke systematisk i daglige infektionshygiejniske problemstillinger.
Status for indsatsområder, hvis	Molekylærbiologi, oplæring i metode og tolkning: Aktuelt ansat 3 molekylærbiologer mod tidligere kun én. Indført

der tidligere har været besøg	systematisk oplæring af alle nye UDL. Uddannelse af alle UDL i nyt PCR-flowsystem i afd. Inddragelse af HU-læger i implementering/opsætning af nye PCR-analyser. Faglig sparring mellem molekylærbiolog og læger i hverdagen. UDL konfererer ad hoc PCR-kurver ved usikre resultater. Indsatsområdet vurderes tilfredsstillende opfyldt. Kontinuitet i forbindelse med bloddyrkningsfund: Arbejdsskemaet planlægges generelt således at UDL har flere dage i træk og dermed god mulighed for opfølgning på egne patient-cases. Indsatsområdet vurderes tilfredsstillende opfyldt.
--------------------------------------	---

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Opfølgning på vagt	Systematisk konferering af cases fra vagt med speciallæge	Indenfor 3 mdr.
2	Hygiejne. Inddragelse af UDL i hverdagsproblematikker.	Sendte dagsordnen for interne IHE-møder til UDL som kan deltage ad hoc Hygiejneansvarlige akademiker bringer cases til fredags-konference Inddrage UDL ved udbrud, audit o. lign.	Hurtigst muligt
3	Skabe mere tid til kontorarbejde	Omorganisering af lægernes laboratorie-/ dag-funktion. Tildeling af ansvar for funktionen til enkeltperson om eftermiddagen	Indenfor 3 mdr.