

Inspektorordning i anæstesiologi

Kate Fabirkiewicz

Uddannelsesansvarlig ledende overlæge; Bedøvelse og Intensiv, Kolding Sygehus

Inspektor; medlem af DASAIMs Uddannelses Udvalg



Introduktion

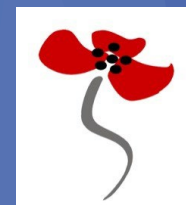
DASAIMs Uddannelses Udvalg (DUU) arbejde med inspektorordningen

- ▶ I DUUs kommissorium står der, at DUUs rolle er at sikre kompetenceudvikling for specialespecifikke inspektorer, så inspektorrapporter anvendes aktivt til at fremme et stærkt fællesskab og styrke videreuddannelsen.
- ▶ Fast model og struktur for høj kvalitet.
- ▶ Tilgang, fordele, udfordringer og fremtidsperspektiver.



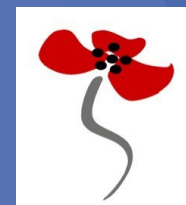
DASAIMs model

- ▶ **Transparent rekrutteringsproces** via annoncering på DASAIM's hjemmeside
- ▶ Uddannelsesudvalget udvælger inspektorer baseret på kompetencer og regional balance - vejledning på DASAIM's hjemmeside
- ▶ Efter **6 år** revurderes inspektorerne engagement gennem en kort motiveret ansøgning. Dette sikrer:
 - At inspektorer reflekterer over deres engagement.
 - At vi undgår inaktive inspektorer.
 - At vi sikrer en blanding af erfarne og nye inspektorer.
- ▶ **Juniorinspektorer** udvælges af FYAs uddannelsesudvalg



Gevinster ved modellen

- ▶ Kvalitet: en transparent model, hvor inspektorerne har kendskab til vores uddannelse og pædagogikken bag den.
- ▶ Stærk faglig forankring: Tæt samarbejde med uddannelsesudvalget.
- ▶ Udvikling & fastholdelse: Juniorinspektorordningen sikrer kontinuitet.
- ▶ Løbende evaluering: Sikrer aktive, engagerede inspektorer.
Det at inspektorerne skal ansøge om fortsætte efter 6 år gør at de har aktivt valgt det til og er engagerede.



Udfordringer

- ▶ **Rekruttering:** Kræver engagement fra specialet
- ▶ **Tidsforbrug:** inspektorrollen kan være tidskrævende - det er svært at få 3 dage til inspektorbesøg
- ▶ **Økonomi:** De afdelinger hvor inspektorer er ansatte bærer stor byrde
- ▶ **Feedback:** Hvordan sikrer vi systematisk feedback til inspektorer?
- ▶ Det kan gå lang tid inden det er plads til de nye - vi og SST bruger ressourcer for at uddanne juniorinspektorer



Next level

Fremtidige muligheder

- ▶ **Styrket feedback:** Vi ser et potentiale i at udvikle bedre feedbackstrukturer for inspektorerne, så de kan løbende forbedre deres arbejde.
- ▶ **Integration i specialet:** Hvordan sikrer vi reel effekt af inspektorbesøg? - vidensdeling, gennemgang af rapporter
- ▶ **Nationale standarder?** Fordele/ulemper ved en ensartet model på tværs af specialer - ensartet bedømmelse
- ▶ **Møder for inspektorer:** Faglig sparring og erfaringsudveksling - vi afholder specialespecifikt møde efter inspektorårsmøde på skift med en heldags møde hvert andet år.



Afslutning

- ▶ Til refleksion: Hvordan kan vi, som specialer, sikre videreudvikling af inspektorerne?
- ▶ Tak for opmærksomheden!
- ▶ Links og ressourcer til videre læsning

[DASAIM - kommissorium - Vejledning-til-ansøgning-om-stilling-som-inspektør-i-anaesthesiologi.pdf](#)

[Uddannelsesudvalget SENEST REVIDERET 2025](#)

