

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002376
Afdelingsnavn	Onkologisk afdeling R
Hospitalsnavn	Odense Universitetshospital
Besøgsdato	24-08-2017

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator				X
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger		X		

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	se prosadel
----------------------------	-------------

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	1
Speciallæger	8
Uddannelsessøgende læger	11
Andre	3 spl., 1 fysiker, 1 radiograf

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Peter Sørensen
Uddannelsesansvarlig overlæge	Tine Schytte
Inspektor 1	Gedske Daugaard
Inspektor 2	Helle Pappot
Evt. inspektor 3	Thomas Randsøe

Konklusion og kommentar til besøg	Overordnet findes et godt uddannelsesmiljø med gode initiativer inden for undervisning og velvilje blandt afdelingens speciallæger. Afd. tilbyder et fint formaliseret undervisningsprogram i relevante emner, herunder er der især fokus på undervisning i kommunikation og træning i den svære pt samtale. Engagerede uddannelsesansvarlige overlæger og UKYL'er. Akutfunktionen forekommer presset og kræver høj grad af specialviden hvorfor det ikke forekommer hensigtsmæssigt at have introlæger i denne funktion uden tilstrækkelig opbakning. Funktionen burde ikke være tildelt helt nye YL men lægges ud i de respektive teams. Mangel på tid, det høje arbejdspress og stigende krav til produktivitet er en udfordring for opretholdelse af uddannelsestilbudet i afd.
Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	Siden sidste besøg er uddannelsesværdien af ophold i stråleterapien markant øget ligesom der er kommet øget fokus på supervision og formaliseret undervisning af YL.

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Højt pt flow og kompleksitet i akutfunktion og stråleterapien kræver mere speciallæge tilgængelighed	Ønskeligt hvis YL får lettere adgang til speciallæger fra de respektive teams	1 år
2	Akutfunktion kræver højt specialiseret viden og er underlagt betydeligt arbejdspress hvorfor det ikke forekommer hensigtsmæssigt at den varetages af YL i introstilling	Akutte pt'er bør primært ses i de respektive teams hvor YL har let adgang til relevant supervision. Uddannelsesværdien i teams må alt andet lige være mere optimal i teams hvor YL har direkte adgang til superviserende speciallæge og denne kan kigge med på pt.	1-2 år
3	Der er et stort arbejdspress med opgaver som til tider ikke matcher den enkelte YL's uddannelsesniveau.	Individuel kompetencevurdering så der tages hensyn til den enkelte YL's uddannelsesniveau og arbejdsopgaver.	1-2 år
4	G-team er ikke på niveau med de andre teams i supervision, tilgængelighed af speciallæger og uddannelsesplaner	Bibehold fokus på denne funktion. Der er aktuelt udnævnt en uddannelsesansvarlig overlæge fra G-team.	1-2 år

		Anbefaler mere erfaringsudveksling af læringsmetoder imellem de enkelte teams og samling af team materialer	
5	MDT er et obligatorisk element i uddannelsen. Flere YL har svært ved at få tid til at deltage i MDT	Luft i programmer så YL kan deltage i MDT	1 år