

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00000240
Afdelingsnavn	Børneafdeling A
Hospitalsnavn	Århus Universitetshospital Skejby
Besøgsdato	21-04-2015

Temaer

Score	Utilstrækkelig	Behov for forbedringer	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering				X
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	Se "prosadelen"
----------------------------	-----------------

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	2
Speciallæger	7
Uddannelsessøgende læger	8
Andre	1

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Rune Næraa
Uddannelsesansvarlig overlæge	Sune Rubak
Inspektor 1	Juri Lindy Pedersen
Inspektor 2	Thorkild Jacobsen
Evt. inspektor 3	Mikel Alberdi-Saugstrup

Konklusion og kommentar til besøg	Der er tale om en stor og meget aktiv afdeling, klinisk som forskningsmæssigt. Afdelingen har ca. 24 uddannelsessøgende læger. Der er et fortrinligt læringsmiljø, med vilje til og mulighed for supervision. De uddannelsessøgende angiver at det altid er muligt at finde nogen at spørge, og at seniore læger er villige til både at rådgive og undervise. Det bemærkes dog, at i den sene vagtperiode er supervision af forvagtsarbejdet afhængigt af at mellemvagten er disponibel. Der er gennemført flere tiltag for øget supervision: 1. Multiambulatorium med en speciallæge og 4 uddannelsessøgende læger på forskelligt niveau som samtidig har astma/allergiambulatorium. Der er indlagt tid til direkte og indirekte supervision samt kort undervisning. 2. Flere andre ambulatorier har parallelambulatorium med indlagt tid til supervision. 3. Forstuegang på alle afsnit, med deltagelse af områdespecialister der ikke selv går stuegang den pågældende dag. Forstuegang afsluttes med kort undervisningsindslag. 4. Der er aftale om at bagvagten telefonisk kontakter for- og mellemvagt kort før vagtens afslutning. Dette er endnu ikke fuldt implementeret. 5. Det er aftalt, at bagvagten skal være i børnemodtagelsen i det omfang, vedkommende ikke er optaget af andre opgaver. Der er velplanlagt undervisningsprogram (knap 2 gange ugentlig), og det gennemføres. Uddannelsessøgende læger er inddraget som undervisere med opbakning fra speciallæge. Der er bekymring over hoveduddannelseslægenes tilknytning til neonatalafsnittet. Af forskellige årsager (primært vakancer) sker det jævnligt, at stuegangsdage på neonatalafsnittet ændres til stuegang på andet afsnit eller til ambulatorium. Der er stor tilfredshed med uddannelsen på de dage, der faktisk tilbringes i neonatalafsnittet. Læger i hoveduddannelse til almen praksis angiver at blive taget godt imod på afdelingen, og hurtigt føle sig hjemme. Det meste af arbejdet angives som relevant for funktionen i almen praksis, men det er ujævnhed i niveauet på de forskellige kompetencer. Specielt neuropædiatri, socialpædiatri og neonatologi kunne trænge til et løft. Der er stor tilfredshed med velgennemført og indholdsrigt introduktionsprogram.
Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	1. Der er sket forbedringer i vejledersamtaler. Disse gennemføres ca. hver anden måned. Sekretær samler uddannelsesplaner, og rykker hvis de ikke foreligger. 2. Der er sket forbedringer, men fortsat savnes visse væsentlige instrukser. Der arbejdes fortsat med området. 3. Der er etableret rotationsordning med tilknytning til hvert sengeafsnit 1/2 år af hoveduddannelsen. 4. Der er katalog over publicerede arbejder. Katalog over mulige projekter findes og er brugbart, omend det er ikke helt opdateret.

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Sikring af dagfunktion i tiden allokeret til neonatalafdeling	Ændret prioritering ved omlægninger i arbejdsplan. Sweeperfunktion, så læger i korte perioder er allokeret til at dække vakancer. Ubesatte ambulatoriedage s.f.a. vakance af hoveduddannelseslæger søges dækkes af læhger fra andre vagtlag.	1/2 år
2	Øget indsats for bredde i uddannelsen til almen medicin, specielt hvad angår neuropædiatri, socialpædiatri og neonatologi	Prioritering af fælles stuegang speciallæge/uddannelsessøgende læge på udvalgte patienter. Evt. deltagelse i barselsstuegang. Overvejelse af AP-læge spor i neuropædiatri.	1/2 år
3	Sikring af ressourcer til afdelingens store og varierede uddannelsesopgave	Der udpeges endnu en uddannelsesansvarlig overlæge, f.x. fra neonatalområdet	Ansøgning indenfor 1/2 år
4			
5			