



Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 6. november 2025 på Kræftafdelingen - Aarhus Universitetshospital.

Vi har disse kommentarer:

Der er tale om et rutinebesøg på Kræftafdelingen, Aarhus Universitetshospital. Forrige inspektorbesøg fandt sted i 2021.

Afdelingen deltager i uddannelse af læger i introduktions- og hoveduddannelsesforløb i klinisk onkologi. Der var ved selvevalueringen ansat 19 læger i introduktionsforløb og 16 læger i hoveduddannelsesforløb i klinisk onkologi. Af og til har afdelingen korte fokuserede ophold for andre specialer.

Ved selvevalueringen var der bred repræsentation. Ligeledes deltog et udvalg af alle relevante parter til inspektorbesøget.

Der er overensstemmelse mellem inspektorernes og afdelingens vurdering på 12 ud af 16 temaer, hvor de fleste temaer vurderes som enten tilstrækkelige og nogen særdeles gode. Men på de øvrige temaer, har inspektorerne haft en mere kritisk vurdering af disse. Dette gælder blandt andet temaerne 'arbejdstilrettelæggelse', som inspektorerne vurderer som særdeles problematisk, mens afdelingen selv vurderer denne utilstrækkelig. Ligeledes vurderer inspektorerne 'konferencernes læringsværdi' og 'læring og kompetencevurdering', som utilstrækkelige, hvor afdelingen vurderes disse tilstrækkelige. Endvidere vurderer inspektorerne 'medicinsk ekspert' som tilstrækkelig, hvor afdelingen selv vurderer denne særdeles god.

Inspektorerne beskriver en afdeling der har konstrueret gode rammer for et formaliseret uddannelsesmiljø. De beskriver en afdeling med stort fokus på uddannelse på tværs af lægegrupper og funktioner med uddannelsesansvar, samt et engageret uddannelsesteam. Særligt bemærkes at afdelingen har et rigtig godt introduktionsprogram, et stærkt forskningsmiljø samt gode uddannelsesmuligheder i radioterapi, hvor der opnås kontinuitet, præsentation til mange sygdomsgrupper samt god supervision. Inspektorerne peger samtidig også på nogle udfordringer for uddannelsesmiljøet, som vurderes at være forårsaget af afdelingens arbejdspress, her nævnes arbejdstilrettelæggelse, konferencernes læringsværdi, kompetencevurdering og medicinsk ekspert. Afdelingens udfordringer ses alle afspejlet i indsatsområderne.

Afdelingen har efter modtagelse af inspektorrapporten valgt ikke at godkende denne, da de finder inspektorernes vurderinger af ovenstående temaer for urimeligt kritiske. Afdelingens kommentarer er sammen med rapporten blevet offentliggjort på Sundhedsstyrelsens hjemmeside.

I kommentaren anfører afdelingen, at scoren 'særdeles problematisk' for temaet arbejdstilrettelæggelse opleves som urimeligt hård. De fremhæver, at der er flere strukturelle tiltag, som understøtter uddannelse, herunder introduktion til vagter

28. januar 2026

Sundhedsstyrelsen
Islands Brygge 67
2300 København S
Danmark

T +45 72 22 74 00
E inspektor@sst.dk
www.sst.dk



for yngre læger, fast teamtilknytning og sweeperfunktioner. Afdelingen peger på, at uddannelseslægerne selv vurderede temaet til 'utilstrækkelig', og afdelingen finder denne vurdering mere retvisende.

Vedrørende temaerne 'konferencernes læringsværdi' og 'læring og kompetencevurdering' har afdelingen ligeledes bemærkninger til inspektorenes lavere score end afdelingens egen. Afdelingen fremhæver, at der er daglige middagskonferencer i hvert team med fokus på undervisning og læring, men anerkender samtidig behovet for forbedringer i format og indhold til morgenkonferencer, samt bedre strukturering af formaliseret kompetencevurdering.

Sundhedsstyrelsen anerkender afdelingens refleksioner og ser positivt på, at der allerede arbejdes med relevante indsatsområder på disse områder.

De tidligere indsatsområder er delvis blevet indfriet. Inspektorerne vurderer fortsat potentiale for udvikling og forbedring. Derfor er de tidligere ikke indfrieede indsatsområder afspejlet i de nye aftalte.

Under besøget blev der aftalt en række indsatsområder mellem inspektorer og afdelingen, som Sundhedsstyrelsen er enige i, og som vi finder vil optimere afdelingens uddannelse. Der er blandt andet fokus på styrket supervision, hjælp til hovedvejledere og mere formaliseret kompetencevurdering. Vi finder, at disse tiltag vil understøtte et i forvejen stort engagement i uddannelsesarbejdet og bidrage til at løfte kvaliteten yderligere.

Samlet set er der tale om en afdeling med mange styrker og et engageret uddannelsessteam, der arbejder målrettet og systematisk med udvikling og forbedring af den lægelige videreuddannelse. Samtidig peger rapporten på enkelte udfordringer, som Sundhedsstyrelsen vurderer relevante at følge op på. Sundhedsstyrelsen har tillid til, at afdelingen har både ressourcerne og viljen til at arbejde videre med disse områder. For at støtte afdelingen i det forestående arbejde, vil Sundhedsstyrelsen bede afdelingen om at udforme en skriftlig status om 1 år, svarende til januar 2027. Heri bedes beskrevet, hvordan man har håndteret nedenstående indsatsområder:

1. Arbejdstilrettelæggelse
2. Læring og kompetencevurdering
3. Konferencernes læringsværdi

Den skriftlige status bedes sendes elektronisk per mail til Inspektorsekretariatet i Sundhedsstyrelsen. Når den skriftlige status foreligger, vil Sundhedsstyrelsen tage stilling til, hvornår næste inspektorbesøg skal finde sted.