

## Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00004236
Afdelingsnavn	Billeddiagnostisk Afd.
Hospitalsnavn	Sjællands Universitetshospital Køge og Roskilde
Besøgsdato	15-04-2026

### Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				<b>X</b>
Uddannelsesprogram				<b>X</b>
Uddannelsesplan				<b>X</b>
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				<b>X</b>
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator				<b>X</b>
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			<b>X</b>	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			<b>X</b>	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			<b>X</b>	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			<b>X</b>	
Professionel - Læring i rollen som professionel				<b>X</b>
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			<b>X</b>	
Undervisning - som afdelingen giver				<b>X</b>
Konferencernes - læringsværdi				<b>X</b>
Læring og kompetencevurdering				<b>X</b>
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				<b>X</b>

Læringsmiljøet på afdelingen					<b>X</b>
------------------------------	--	--	--	--	----------

<b>Særlige initiativer</b>	
----------------------------	--

### Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	

### Deltagere

Sygehusledelse	Vicedirektør, UKO
Afdelingsledelse	Cheflæge, 2 UAO'er
Speciallæger	17 med vagt, 17 uden vagt
Antal KBU-Læger	0
Antal I-Læger	1
Angiv hvilke specialer forløbene er i, samt hvor mange I-læger, der er i hvert speciale	Specialer: Thorax, MSK, abdomen, neuro. I-læger i specialer: 1
Antal HU-Læger	7
Angiv hvilke specialer forløbene er i, samt hvor mange HU-læger, der er i hvert speciale	Specialer: thorax, MSK, abdomen, onko, neuro. Mamma-rad. (fokuseret ophold) HU-læger i specialer: 11
Andre	3 speciallægekonsulenter udover fastansatte speciallæger

### Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

### Aftaleparter

Cheflæge	Karina Vinum
Uddannelsesansvarlig overlæge	Sture Hegelund
Inspektør 1	Stephen Vincent Cannon
Inspektør 2	Anders Ludwig Elgborn
Evt. inspektør 3	Noor Mohammed Al Hashimi

### Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg

Sundhedsstyrelsens inspektorbesøg ved Billeddiagnostisk Afdeling, Sjællands Universitetshospital, ved matriklerne Roskilde og Køge d. 15.4.26.

Besøget foregik i Køge med videokonference til Roskilde, både med uddannelseslæger og speciallæger. Afdelingen havde seneste fælles inspektorbesøg i juni 2022. Ved vores inspektorbesøg var der stort fremmøde af næsten samtlige læger. Uddannelseslægernes fremmøde var jævnlige fordelt mellem fysisk fremmøde i Køge og videokonference fra Roskilde matriklen.

Inspektorernes indtryk fra besøget er, at afdelingen har et særdeles velfungerende uddannelsesmiljø der bærer tydeligt præg af de to meget engagerede UAO'er, hvilket ikke mindst har bidraget positivt til afdelingens rekruttering af speciallæger. Uddannelsesmiljøet bliver samstemmigt beskrevet som positivt og velfungerende af både speciallæger og uddannelseslæger, og inspektorerne oplever at der hersker et engagement og en velvilje til at bidrage positivt til den uddannelse der gives på afdelingen, og dette oplever inspektorerne på tværs af faggrupper. Afdelingen gennemgår for tiden en række logistiske og strukturelle ændringer, herunder flytning til nye lokaler og sammenlægning af Region Øst og Sjælland.

Uddannelseslægerne introduktion til afdelingen er generelt velstruktureret og grundig. Enkelte læger har dog forslag til forbedringer.

Uddannelseslægen får fremsendt uddannelsesprogrammer for forløbene ved begge uddannelsessteder, disse er velstrukturerede og planlagt i henhold til de overordnede uddannelsesmål.

Individuelle uddannelsesplaner foreligger for hver uddannelseslæge. UAO'erne udarbejder en skriftlig rotationsplan, som for hver uddannelseslæge foreligger i form af et A4-ark, der hænger på whiteboard i lægernes mødelokaler (som observeret på Køge-matriklen). Denne rotationsplan konkretiserer den individualiserede uddannelsesplan på en standardiseret måde og består af flere elementer: lægens billede, vejlederens navn samt uddannelsesforløbets tidsrum opdelt i en kalender med hver måned. Her er det angivet, hvilken matrikel (Roskilde eller Køge), sektion (thorax, MSK, abdomen, onko, neuro) og funktion (f.eks. akut eller dagarbejde) lægen er tilknyttet.

Som udgangspunkt fremgår den enkelte læges uddannelsesmæssige kompetencer og baggrund ved ansættelsesstart. De kompetencer, der er beskrevet i uddannelsesprogrammet, og som forventes opnået under opholdet, specificeres yderligere ud fra sektion, matrikel, modalitet (CT, MR, UL, rtg./skadekonference) samt tidsrum. Hvis der under et forløb opstår behov for justeringer eller ekstra indsats for at sikre rettidig kompetence opnåelse kan en uddannelseslæges rotationsplanen tilpasses tilsvarende. Afdelingen prioriterer afdelingen fleksibilitet i skemalægningen, så relevant supervision kan koordineres og rettidig kompetenceopnåelse hermed sikres.

Vurdering af læringsbehov og kompetenceudvikling foretages løbende af speciallægerne ved deres onsdagsfrokostmøder, hvor de uddannelsessøgendes fremskridt i forhold til de individuelle uddannelsesplaner drøftes i plenum. Vejledere, UAO'er og øvrige speciallæger fremstår engagerede i supervisionen og arbejder aktivt for at sikre et godt uddannelses- og arbejdsmiljø.

Uddannelseslæger giver udtryk for, at de føler sig hørt af UAO'erne, og at deres ønsker og behov i høj grad imødekommes. Der er desuden mulighed for at tilgodese individuelle interesseområder, så længe det ikke går ud over gennemførelsen af uddannelsesforløb.

Generelt er der en god tone mellem speciallæger, uddannelseslæger og UAO'er. Afdelingen lægger vægt på et godt arbejdsmiljø, hvilket understøtter et positivt læringsmiljø. Uddannelseslæger oplever faglig tryghed både i dagligdagen og i vagtsituationer.

Samlet set fremstår afdelingens uddannelsesforløb i diagnostisk radiologi som grundigt gennemarbejdede, sammenhængende og overskuelige. Afdelingens omfattende arbejde gennem flere år med at sikre velfungerende uddannelsesforløb afspejles både i de tilfredse uddannelseslæger og i de meget gode slutevalueringer.

Kommentarer til selvevalueringsrapporten:

Generelt er inspektorerne meget enige i

selvevalueringsrapporten, dog med to ændringer:

Temaet "forskning" er fra afdelingens side vurderet som

"utilstrækkeligt". Uddannelseslægerne har også ytret ønske

om øget tilgængelighed til forskning. Imidlertid har

afdelingen haft 14 videnskabelige publikationer fra det

seneste år. Afdelingen har desuden selv foreslået at indføre

en idétavle til forskningsprojekter for uddannelseslæger,

hvilket er en rigtig god idé, som inspektorerne tager med

som et kommende indsatsområde. Dette medfører, at

inspektorerne vurderer afdelingens forskningsområde som

"tilstrækkelig".

Temaet "leder/administrator" er af afdelingen vurderet som

"særdeles godt", men der er ingen uddannelsessøgende

læger, der varetager UKYL-, TR- eller andre væsentlige

	administrative opgaver. Derfor vurderer inspektorerne dette område som "tilstrækkeligt".
Status for indsatsområder	<p>Status for indsatsområder foreslået ved sidste besøg d. 14.06.2022:</p> <p>1. Introduktion og kompetenceopnåelse i sektioner: Der foreligger nu udførligt introduktionsmateriale, et "mini-kompendium", til hvert fagligt team med bl.a. uddannelsesmål og forventninger til både introduktions- og hoveduddannelseslæger, relevante links, de syv lægeroller samt praktisk brug af programmer til billedanalyse. Desuden er der indført "kørekort til vagt" med henblik på vagtforberedelse.</p> <p>2. Prioritering af UAO'ernes tid: Begge UAO'er har fået øget medindflydelse på administrationstiden vedrørende uddannelse.</p> <p>3. 3-timers møde: Der er siden 2025 etableret årlige 3-timers møder. Næste møde er planlagt til den 1. maj 2026.</p> <p>4. Styrkelse af forskning i afdelingen: Der er siden 1. kvartal 2025 ansat en professor (ingeniør) med speciale i AI og som er tilknyttet DTU. Derudover er der ansat en klinisk undervisningslektor siden 3. kvartal 2025 og yderligere én pr. september 2026. Desuden er der ansat to speciallæger med aftale om fremtidig delvis forskningsansættelse.</p>
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	<p>Aftale mellem inspektorer og afdelingen om indsatsområder:</p> <p>Nr. 1: Indsatsområde: Styrkelse af vejlederfunktionen Forslag til indsats:</p>

Udpegning af en speciallæge fra hver sektion/team der fungerer som en form for faglig koordinator som supplement til den egentlige vejlederrolle. Dette for at imødekomme de logistiske udfordringer der kan opstå ved at vejleder og uddannelseslæge i perioder kan være placeret på forskellige matrikler. Den teamspecifikke faglig koordinator kan fungere som en bro til den egentlig vejlederfunktion og bistå med eventuelle spørgsmål/udfordringer der kan opstå løbende under en uddannelseslæges ophold i en given sektion/team. Tidshorisont: 6 mdr.

Nr. 2:

Indsatsområde: Synliggørelse af forskningsprojekter

Forslag til indsats:

Indførelse af en idétavle til forskningsprojekter for at synliggøre uddannelseslægenes mulighed for at deltage i forskning på afdelingen. Dette er et forslag som afdelingen selv har frembragt i deres selvevalueringsrapport og som inspektorerne støtter op om.

Tidshorisont: 6 mdr.