

Om inspektorrapporten fra et opfølgende besøg den 12. januar 2024 på Socialmedicinsk Enhed - Aalborg Universitetshospital.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et opfølgende besøg på Socialmedicinsk Enhed på Aalborg Universitetshospital. Forrige inspektorbesøg var i december 2021.

Der er tale om en afdeling, der deltager i uddannelse af læger i introduktions- og hoveduddannelsesforløb i samfundsmedicin samt varetager sideuddannelse i hoveduddannelsen i almen medicin i ophold á fire måneders varighed.

Der er aktuelt ansat én læge i introduktionsforløb og syv læger i hoveduddannelse i samfundsmedicin og almen medicin.

Der var bred repræsentation af uddannelses- og speciallæger ved selvevalueringen og ved inspektorbesøget, hvor sygehusledelse, uddannelseskoordinerende overlæge, speciallæger, uddannelseslæger samt administrativt personale, en læge fra Center for Funktionelle Lidelser, en Ph.d.-studerende og en psykolog deltog.

Afdelingens temascoring fordeler sig med fem temaer, der vurderes tilstrækkelige og de øvrige 11 særdeles gode. Ved inspektorenes temascoring vurderes ét tema utilstrækkeligt (medicinsk ekspert), seks tilstrækkelige og de øvrige ni særdeles gode. Inspektorerne er således overvejende enige med afdelingen, men vurderer enkelte temaer lavere, hvilket er begrundet i rapporten.

Inspektorerne beskriver en afdeling, hvor uddannelse er højt prioriteret og hvor der er et trygt læringsmiljø. Uddannelseslægerne er tilfredse med introduktionen i afdelingen. Oplæring i de forskellige funktioner foregår ved, at de gradvist under supervision overtager sagerne ved rehabiliteringsmøder. Der er ugentligt mulighed for drøftelse af mere komplekse sager i sparringsgrupper bestående af uddannelseslæger, erfarne kolleger og psykologer, og der er derudover direkte supervision to gange i løbet af ansættelsen af en til to sager. Der er indført "Ekspertens kvarter" hvor speciallægerne er til rådighed til diskussion af problemstillinger som fx lovgivning, og der er en månedlig uddannelsesdag med tid til fordybelse. Speciallægerne er derudover let tilgængelige, når man har brug for sparring enten via mail, telefon eller virtuelt.

Af særlige initiativer kan nævnes, at afdelingen holder obligatorisk journal club med formulering af spørgsmål til en artikel, som øvrige deltagere skal forberede sig på, og såkaldte tre-timersmøder hvor yngre læger kan diskutere initiativer mhp. postgraduat uddannelse, hvilket munder ud i en handlingsplan som ledelsen giver tilbagemelding på.

Fire af de fem indsatsområder fra sidste besøg er opfyldt og det sidste område (nr 3 vedr. arbejdstilrettelæggelse er væsentligt forbedret og afspejles i område 1 i de ny-aftalte indsatsområder). Det drejer sig om ledelse inden for uddannelsesfunktionen, uddannelsesplanlægning, prioritering af uddannelse ved tilrettelæggelse af arbejdet og forbedring af læringsværdien ved konferencerne samt i dagligdagen.

Inspektorerne har efter aftale med afdelingen opstillet følgende indsatsområder:

- 1) Øget bredde i rollen som medicinsk ekspert/arbejdstilrettelæggelse.
- 2) Styrkelse af leder/administratorkompetencen

Der er beskrevet konkrete løsningsforslag for indsatsområderne. Sundhedsstyrelsen bakker op om indsatsområderne, da de vil optimere afdelingens uddannelse.

Der er således tale om en velfungerende uddannelsesafdeling, der gør et kontinuerligt arbejde for den lægelige videreuddannelse, hvorfor ovenstående indsatsområder skal ses som led i at løfte et allerede godt uddannelsesniveau endnu højere.

Der planlægges med at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om fire år eller snarest muligt derefter.