

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00001603
Afdelingsnavn	Ortopædkirurgisk
Hospitalsnavn	Holbæk
Besøgsdato	25-08-2014

Temaer

Score	Utilstrækkelig	Behov for forbedringer	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator		X		
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker		X		
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning		X		
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger		X		

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	"Stuegangstavle" sikrer at uddannelsessøgende læger er trygge og tilstrækkeligt klædt på til stuegang. Synliggjort operationstavle angiver status på uddannelsessøgendes operationsaktivitet. Det er vægtet højt at få ph.d. forløb i gang med basis i afdelingen.
----------------------------	---

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	En. Sygehuschef.
Speciallæger	4 overlæger, 1 afdelingslæge
Uddannelsessøgende læger	2 intro, 2 hoveduddannelse
Andre	Ingen

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Ole M. Christensen
Uddannelsesansvarlig overlæge	Jan Lorentzen
Inspektor 1	Jens Ole Laursen
Inspektor 2	Søren Vedding Kold
Evt. inspektor 3	

Konklusion og kommentar til besøg	Det er en ”hyggelig” ortopædkirurgisk afdeling uden KBU læger, som er overgået til akutafdelingen. ”Hyggelig” skal forstås positivt med fantastisk god social ånd og arbejdsmiljø, som virker stimulerende på læring. Der er tilstrækkelig tid til uddannelsesfunktionerne for uddannelsessøgende læger. Der er prioriteret tid og ressourcer til yderst lærerig morgenkonference. Uddannelsesansvarlig overlæge bør dog tilføres minimum 1 dag per uge til at videreudvikle og overordnet strukturere uddannelsen fremadrettet. Der er aktuelt ingen uddannelseskoordinerende yngre læge. Aktuelt har der manglet forskningsprojekter for yngste læger. Dette afhjælpes med nylig tiltrådt forskningsansvarlig overlæge. Fra sygehusledelsen fokuseres på at opbygge rammer og ressourcer til forskning. Der kan ønskes større samspil mellem akut afdelingen og ortopædkirurgisk afdeling for at sikre uddannelse og rekruttering blandt KBU læger samt afstemme behandlingsregimer mellem afdelingerne. Afdelingen modtager medicinstuderende og har dette som et fokusområde mhp. rekruttering. Undervisningsplan er lagt men ofte mangler faglig undervisning idet der i stedet bruges tid på ledelsesinformationer. Der er stor velvilje til at finansiere relevante kurser. Der synes at være et uudnyttet potentiale i dagkirurgisk regi. Der er samarbejdsfunktion for HU-læger, hvor alloplastik skal læres i Næstved. Dette område har aktuelt stor bevågenhed, idet der tidligere har været manglende udbytte af dette vagtfri ophold. Opgaven bliver på sigt at bibeholde stor fokus på uddannelse og samtidigt øge såvel forskning som produktion. Afdelingen er opmærksom på at opfyldelse af Fase IV målbeskrivelser vil kræve udveksling af nyuddannede speciallæger med andre afdelinger.
Status for indsatsområder, hvis	

der tidligere har været besøg	
-------------------------------	--

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Tid til uddannelsesansvarlig overlæge	1 dag om ugen	3 måneder
2	Uddannelseskoordinerende yngre læge	Skal oprettes på afdelingen	3 måneder
3	Forskning	Projektmappe / entydig indgang til forskning i afdelingen	6 måneder
4			
5			