

Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 24. Maj 2023 på Øre-, Næse-, Halskirurgi, Aarhus Universitetshospital.

Vi har følgende kommentarer:

Afdelingen modtog i januar 2020 et akut inspektorbesøg initieret af afdelingens uddannelseslæger, som var bekymrede for deres uddannelse. Dette besøg resulterede i et opfølgende besøg marts 2021, hvor der var sket mange væsentlige forbedringer, men særligt indenfor hoved-hals cancer og i de akutte ambulatoriefunktioner var der fortsat udfordringer for uddannelsen. Specielt indenfor temaet "medicinsk ekspert", foruden også vedr. "arbejdstilrettelæggelse" og "lærings og kompetencevurdering". Sundhedsstyrelsen udbad sig derfor en status senest april 2022, hvor det var tydeligt, at lægeuddannelsen indenfor de udsatte områder var forbedret og et opfølgende besøg i foråret 2023 blev planlagt for at følge op på de mange tiltag og fremskridt foruden at bidrage til at facilitere yderligere udvikling af uddannelsen i foråret 2023.

Disse kommentarer drejer sig således om et gen-opfølgende besøg på Øre-, næse-, halskirurgisk afdeling, Aarhus Universitetshospital. Afdelingen uddanner læger i introduktions- og hoveduddannelsesforløb. Der er ved udarbejdelsen af selvevalueringsrapporten ansat 5 læger i Introduktionsstilling og 8 læger i hoveduddannelsesstillinger. Foruden afdelingen hvert år har to 3 måneders kæbekirurgisk og øvrige 2-dages fokuserede ophold. Afdelingen har satellitfunktion i Randers (2-5 læger dagligt) og i Silkeborg (1 læge 2 gange ugentligt).

Afdelingens selvevalueringsrapport er udarbejdet af 18 af afdelingens 38 læger (9 uddannelseslæger og 9 speciallæger).

Ved inspektorbesøget deltog et bredt udvalg af relevante parter: 9 af 13 uddannelseslæger samt 10 af 25 speciallæger inkl. den uddannelsesansvarlige og den ledende overlæge. Sygehus/centerledelsen var repræsenteret med 2 deltagere (ikke nærmere angivet), foruden 3 øvrige repræsentanter (ikke nærmere angivet).

Inspektorerne og afdelingen er overvejende enige om temascoringerne, da de vurderer af 10 af de 16 temaer ens og "Tilstrækkelige". Inspektorerne har vurderet 4 temaer: "Forskning", "Undervisning", "Arbejdstilrettelæggelse" og "Læringsmiljøet" som "Særlig god" og dermed højere end afdelingens "tilstrækkelig" og finder at 2 temaer: "Konferencernes læringsværdi" og "Læring og kompetencevurdering" er "Utilstrækkelige" og dermed lavere end afdelingens vurdering "Tilstrækkelig". De to temaer uddybes i rapporten og afspejles i de ny-aftalte indsatsområder.

Inspektorerne beskriver, at alle læger oplever, at uddannelsesområdet er blevet markant løftet over de senere år, med mange forbedringer af kvaliteten af uddannelsen, foruden arbejdsmiljøet nu er trygt og med en god stemning. Der beskrives en overordnet optimering af uddannelsen i ambulatorierne, særligt på hoved-halscancerudredningen, hvorimod akutambulatoriet fortsat er præget af travlhed og manglende systematisk supervision, men ellers beskrives det velfungerende. Disse udfordringer opleves ikke på Randers matriklen. Generelt mangler der lægebemanding på afdelingen grundet både dag-til-dag og længere sygemeldinger med øget vagtbelastning og påvirket uddannelse til følge.

De 3 indsatspunkter fra besøget i 2021 beskrives stort set som indfriet. Der er dog fortsat delvis manglende dublering/supervision i akutambulatoriet, hvilket afspejles sig i de ny-aftalte indsatsområder.

Under besøget har afdelingen og inspektorer aftalt fokus på følgende indsatsområder:

1. Uddannelsesplan og kompetencekort
2. Supervision
3. Arbejdstilrettelæggelse/bemanding
4. Konferencernes læringsværdi

Der er beskrevet konkrete forslag til løsningsmuligheder i rapporten.

Vedr. område 3: Områder af økonomisk og strukturel karakter som f.eks. ansættelse af såvel fastansatte speciallæger, vikarer og uklassificerede lægestillinger forholder Sundhedsstyrelsen sig ikke til, da de ligger udenfor rammerne af inspektorordningen, men generelt er vi enige i tiltag, der vil optimere afdelingens uddannelsesmiljø. Sundhedsstyrelsen bakker op om indsatsområderne i øvrigt, da det vurderes, at de kan bedre afdelingens uddannelse.

Overordnet er der tale om en uddannelsesafdeling, der gennem de senere år har arbejdet fokuseret med at forbedre den lægelige videreuddannelse og er lykkedes med markante forbedringer. Således har afdelingen et godt uddannelsesmiljø og arbejder kontinuerligt for fortsat at optimere deres uddannelsesforhold.

Der planlægges et rutinebesøg igen i foråret 2027 eller snarest derefter.