

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00001232
Afdelingsnavn	Kirurgisk afdeling
Hospitalsnavn	Slagelse Sygehus
Besøgsdato	20-02-2020

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	Disciplineret brug af kompetencetavle, giver overblik over alle kompetencer gennem uddannelsen. Planlagt samtaler med vejleder hver 3. mdr, mhp. optimering af uddannelsesplan.
----------------------------	---

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Afdelings ledelse samt lægelige vicedirektør. 3 pers.
Speciallæger	Forskningsansvarlig, kvalitetsansvarlig, skemalægger, samt vejledere. 7 pers
Uddannelsessøgende læger	KBU, Post KBU, intro og HU læger. 8 pers.
Andre	Sygeplejersker samt sekretær 3 pers.

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Mona Skarbye
Uddannelsesansvarlig overlæge	Jens Krøigaard
Inspektor 1	Hans Friis-Andersen
Inspektor 2	Jesper Durup
Evt. inspektor 3	Søren Michelsen Bach

Konklusion og kommentar til besøg	Der blev inden mødet udsendt fyldestgørende materiale til inspektorerne med bl.a selvevalueringen, program for dagen, uddannelsesprogrammer, eksempler på individuelle uddannelsesplaner og 360 graders evaluering, beskrivelse af afdelingen samt liste med ansatte mv. Afdelingen har stort fokus på uddannelse. Og man finder i UAO og UKYL kæmpe arrangement. Alle uddannelseslæger får stortset afholdt deres introduktionssamtaler inden for de første 14 dage. Der afholdes udover midt og slutsamtale, opfølgende samtaler hver 3 mdr, hvilket imponerer inspektorerne. Der er stort fokus på at kompetencerne opnåes og vagtskemaet indrettes med omhu herefter. Afdelings kompetencetavle bruges med stor succes hertil. Alle vagtlag er meget tilfredse med den supervision der foretages i akutafdelingen såvel som på sengeafdelingen, på OP og i ambulatorierne. Generelt er der også god kontakt til hovedvejlederne som alle har været på vejlederkursus. Det anføres tilmed at alle hovedvejledere skal på genopfriskningskursus hvert 5. år. KBU'erne går fårvagt i akutafdelingen og stuegang samt deltager i operationer i vagten. Således ses mange patienter og de får godt indblik i det kirurgiske speciale. Introduktionslægerne har et optimeret fasttrack forløb i åbne ingvinalhernier, kolecystektomier samt koloskopier. Det skal dog nævnes at det anbefales at man holder sig til Lichtenstein, både af hensyn til at opnå tilstrækkelig volumen samt at denne operation udføres på de resterende sygehuse i DK. Hoveduddannelseslægerne opnår alle de kompetenser uddannelsesprogrammet kræver. Inspektorerne ønsker dog opmærksomhed på at de tidligere HU'er bruger meget af vagten i akutafdelingen og derfor kan have svært ved at komme med på OP. I stedet er det forvagten som assisterer til operationerne. Vi ser et uddannelsespotentiale, hvis man kan mobiliserer mellemvagten mere med på OP i vagten. Indsatsområderne er på ingen måder kritik af afdelingen, men anbefalinger fra inspektorerne i håb om at højne uddannelsen endnu mere, på et sted hvor uddannelse klart er i fokus allerede.
Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	Ikke relevant

--	--

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Morgenkonference	Forsøge at udnytte uddannelsespotentialer i morgenkonferencerne ved at bruge mere tid på at gennemgå de mere komplicerede patienter. Specielt indvolverer uddannelseslægerne i beslutningerne.	6 mdr.
2	Uddannelsesstrategi	Hospitalsledelsen/afdelingsledelsen anbefales at udfærdige en overordnet strategi for uddannelse på afdelingen, således at det er muligt at vedligeholde og videreudvikle uddannelse i afdelingen.	12 -18 mdr.
3	UAO/ledelsessamarbejde	UAO deltagelse i ledelsesmøder på sygehusniveau såvel som afdelingsniveau. Dette mhp. samarbejde, således at uddannelse tænkes endnu mere ind på ledelsesniveau.	12 mdr -
4			
5			