

Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 2. November 2023 på Kvindesygdomme og Fødsler, Regionshospitalet Randers.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Kvindesygdomme og Fødsler, Regionshospitalet Randers. Forrige inspektorbesøg var i december 2018.

Der er tale om en afdeling, der deltager i uddannelse af læger i introduktions- og hoveduddannelsesforløb i gynækologi og obstetrik, samt hoveduddannelse i almen medicin.

Der var bred repræsentation af uddannelses- og speciallæger ved selvevalueringen (inklusive hoveduddannelseslæger i almen medicin) og ved inspektorbesøget, hvor også sygehusdirektør, UKO, UAO, cheflæge og øvrige faggrupper var repræsenteret.

Afdelingens egen temascoring fordeler sig med to temaer, der vurderes tilstrækkelige (sundhedsfremmer og arbejdstilrettelæggelse) og de øvrige 14 særdeles gode. Ved inspektorernes temascoring vurderes fire temaer tilstrækkelige (sundhedsfremmer, arbejdstilrettelæggelse, forskning, læring og kompetencevurdering) og de øvrige 12 særdeles gode.

Inspektorerne beskriver en afdeling med et stort fokus på uddannelse blandt både uddannelsesteam, ledelse, speciallæger og det øvrige kliniske personale. Der er et flot introduktionsprogram og uddannelseslægenes kompetencer og vejleder-samtaler er synliggjort på tavler i konferencerummet.

Morgenkonferencen styres af en uddannelseslæge, som derved styrker sine kompetencer indenfor ledelse, og der holdes case- og anden undervisning.

Uddannelseslægerne oplever god psykologisk tryghed, og der er god supervision i obstetrisk og gynækologisk ambulatorium.

Kompetencevurdering er generelt skemasat og italesættes i dagligdagen, men udfordres af manglende tid, speciallægemangel og manglende oplæring i kompetencevurdering hos sygeplejersker.

Uddannelseslæger flyttes hyppigt fra uddannelsesfunktioner.

Uddannelseslægerne giver udtryk for at der aktuelt ikke er et forskningsmiljø, som er nemt tilgængeligt. Man ønsker fortsat forskning som hjørnesten i afdelingen, og der arbejdes på dette.

Alle indsatsområder fra sidste besøg er opfyldt.

Inspektorerne har efter aftale med afdelingen opstillet følgende indsatsområder:

- 1) Arbejdstidstilrettelæggelse således at uddannelseslæger ikke flyttes fra funktioner tiltænkt dem. Desuden funktionsbeskrivelse for UAO.
Tidshorisont: 6 mdr.
- 2) Kompetencevurdering i gynækologisk ambulatorium med oplæring af sygeplejersker i kompetencevurderingsredskaber og differentierede tider i ambulatoriet. Tidshorisont: 9 mdr.
- 3) Uddannelse i dagkirurgisk afdeling med allokering af relevante operationer til uddannelseslægerne. Tidshorisont: 9 mdr.

Inspektorerne opstiller en række indsatsområder, som vi er enige i og som vi finder vil optimere afdelingens uddannelsespotentiale. Sundhedsstyrelsen kan dog ikke kommentere på indsatsområder af strukturel karakter, da dette falder udenfor inspektorordningens rammer.

Der er tale om en meget velfungerende uddannelsesafdeling, hvor uddannelse prioriteres højt, og hvor indsatsområderne har til hensigt at gøre et godt uddannelsesmiljø endnu bedre.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om fire år eller snarest muligt derefter.