

Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 27. november 2023 på Afdeling for Øjensygdomme – Glostrup/Rigshospitalet.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på landets største afdeling for øjensygdomme, Glostrup/Rigshospitalet. Afdelingen uddanner læger i introduktions- og hoveduddannelsesforløb i oftalmologi. Der er ansat 12 læger i Introduktionsstilling samt 28 læger i hoveduddannelsesstilling.

Afdelingens selvevalueringsrapport er udarbejdet af 30 af de 40 uddannelseslæger (10 I- og 20 H-læger). For at afdelingen får det fylde udbytte af selvevalueringen anbefaler Sundhedsstyrelsen generelt at flest mulige deltager; således også speciallæger og evt. andet relevant personale, foruden selvfølgelig uddannelseslægerne.

Ved inspektorbesøget deltog et bredt udvalg af relevante parter af både uddannelseslæger, speciallæger, uddannelsesansvarlige læger, afdelingsledelse samt sygehus/centerledelse.

Inspektorerne og afdelingen er overvejende enige om temascoringerne, da de vurderer 13 af de 16 temaer ens med 5 "tilstrækkelige" og 8 "særdeles gode" temaer. Inspektorerne vurderer 3 temaer "Forskning", "Arbejdstilrettelæggelse", samt "Læringsmiljøet på afdelingen" som "Særdeles gode" og dermed højere end afdelingens vurdering "Tilstrækkelig".

Inspektorerne beskriver en stor, travl afdeling, hvor der er et stort fokus på uddannelsen, som tænkes ind i alle funktioner. Der er en god struktur, hvor uddannelseslægerne roterer rundt i de forskellige faglige teams med hver deres faste program. Afdelingen er meget forskningsaktiv og har et godt forskningsmiljø. Alle uddannelseslæger fortæller der er et godt og trygt læringsmiljø.

Idet afdelingen har et stort flow af uddannelseslæger arbejder de med trinvis supervision, hvor uddannelseslægerne søger supervision hos en mere erfaren uddannelseslæge eller en afdelingslæge, inden de går til en overlæge. Dette for at forebygge "supervisions burnout".

Det fremhæves også, at uddannelseslægerne er meget glade for både kvalitet og mængde af den formaliserede undervisning, hvor både speciallægerne på afdelingen samt eksterne underviser.

Vedr. indsatsområderne for sidste besøg i 2017, beskrives alle 3 områder indfriet. Således er der nu øget fokus på at de uddannelseslæger, der ikke har skrevet ph.d, informeres om forskningstræningsmodulet og det sikres, at de tidligt i hoveduddannelsen får tildelt et forskningstræningsprojekt. Afdelingen har også stort fokus på feedbackkulturen, med bla temadage om feedback samt daglig struktureret feedback i forbindelse med morgenkonferencerne, foruden indførelse af mini-CEX.

Under besøget har afdelingen og inspektorer aftalt fokus på følgende indsatsområder:

1. Kompetencegodkendelse i subspecialteams
2. Fordeling af kompetencegodkendelse over hoveduddannelsesforløb i Øst
3. Optimering af introduktionen for Introduktions- og fase 1 hoveduddannelseslæger
4. Skemasat ophold i uveit teamet

Der er beskrevet konkrete forslag til løsningsmuligheder i rapporten. Arbejdet med fordeling af kompetencegodkendelserne for delforløb i hhv Region Sjælland og Region Hovedstaden (område 2) foregår i samarbejde mellem Sekretariatet for Lægelig Videreuddannelse Øst og de involverede afdelinger, og udmøntes i de respektive uddannelsesprogrammer. Sundhedsstyrelsen støtter op om indsatsområderne, da det vurderes, at de kan bedre afdelingens uddannelse.

Grundlæggende er der tale om en stor, velorganiseret uddannelsesafdeling, hvor blandt andet forskning og uddannelse er i fokus og hvor der er et rigtig godt læringsmiljø. Afdelingen gør et kontinuerligt stort arbejde for den lægelige videreuddannelse, hvorfor ovenstående indsatsområder skal ses som trin i at løfte et allerede godt uddannelsesniveau endnu højere.

Der planlægges et rutinebesøg igen i efteråret 2027 eller snarest derefter.