

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002563
Afdelingsnavn	Karkirurgisk Afd. Kolding
Hospitalsnavn	Kolding Sygehus
Besøgsdato	26-10-2021

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan		X		
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator				X
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator				X
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker				X
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning				X
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering		X		
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	Reservelæge drevet sår ambulatorie. Patienterne undersøges af uddannelseslæger, som præsenterer sygehistorie og fund for et kollegie bestående af ort. kir, fodterapeut, diabetolog og karkir. til fælles beslutning.
----------------------------	---

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Ja, 1
Speciallæger	Ja, UAO og Ledende Ovl.
Uddannelsessøgende læger	Ja, 4
Andre	Op/rtg. spl. 3

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Kim Christian Houliind
Uddannelsesansvarlig overlæge	Amrit Rai
Inspektør 1	Franz von Jessen
Inspektør 2	Christian Nikolaj Petersen
Evt. inspektør 3	

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Karkirurgisk afdeling på Sygehus Lillebælt, Kolding Sygehus er en afdeling med stor aktivitet på alle felter Der er stor aktivitet når det gælder udredning og behandling af patienten med såvel traditionel åben karkirurgi og endovaskulær behandling og der er livlig undervisnings- og forskningsaktivitet. Inspektorerne fornemmer at alt foregår i en atmosfære af gensidig tillid, hvor det til enhver tid er tilladt at spørge om råd.
-----------------------------------	--

	Ifølge både de uddannelsessøgende og vejlederne afholdes der de foreskrevne vejleder samtaler, men i vid udstrækning savnes formel dokumentation herfor. På grund af corona nedlukningen er planlagte vejlederkurser ikke gennemført. De uddannelsessøgende efterspørger flere operative procedurer, men inspektorerne konstaterer at der ved de centrale indgreb ofte er uddannelseslæger til stede. Der er dog et uforløst potentiale når det drejer sig om oplæring i endovaskulære procedurer og inspektorerne så gerne at dette i højere grad blev udnyttet. Både ledelsen i på karkirurgisk afdeling og sygehusledelsen for Sygehus Lillebælt har fokus på den lægelige videreuddannelse. Der findes formelt forum for UAO og UKYL med regelmæssig mødeaktivitet. Samlet set en velfungerende afd. med et godt uddannelsesmiljø.
Status for indsatsområder	jf. inspektorrapport af 26-04-2016 1) Vejlederkurser: Der er mangler fortsat en del speciallæger der mangler disse. 2) YL skal fremlægge til morgenkonf.: Der er stadig et ønske fra YL om at de i højere grad skal have mulighed for at komme med behandlingsforslag ifm. morgenkonf./rtg.konf. Inspektorerne oplevede dog en høj grad af inddragelse af YL ifm. vores besøg. 3) Mangle på uddannelsesplaner: Mangler stadig, se øvrig punkter. Øvrige punkter fra 2016 skønnes løst.
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	1) Uddannelsesplaner og vejledersamtaler Afdelingen vil sørge for at fremadrettet foreligger opdaterede uddannelsesplaner for alle uddannelseslæger.

	At disse er let tilgængelige på f.eks. logbog.net og at der samtidig er dokumentation for afholdte vejledersamtaler. Tidshorisont: 3 måneder. 2) Kompetence vurdering Afdelingen vil styrke brugen af kompetence vurdering af den enkelte uddannelseslæge. Dette kan ske ved mere systematisk brug af feedback i form af VOT og implementering af onlineværktøjet Quest som afd. allerede råder over. Tidshorisont: 6 måneder. 3)Vejlederkurser Alle vejledere skal på vejlederkursus. Tidshorisont: 1 år. 4)Mere formaliseret undervisning Der er p.t. en formel fælles undervisningsseance om ugen for alle læger. Med de mange videns ressourcer som afd. besidder kan afd. skabe et struktureret undervisningsprogram for alle YL, f.eks. omkring brug af ultralyd. Tidshorisont: 6 måneder
--	---