

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002128
Afdelingsnavn	Ortopædkirurgisk
Hospitalsnavn	Odense Universitets Hospital
Besøgsdato	15-01-2014

Temaer

Score	Utilstrækkelig	Behov for forbedringer	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker				X
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering				X
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	2+2
Speciallæger	8
Uddannelsessøgende læger	8
Andre	0

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Niels Dieter Röck
Uddannelsesansvarlig overlæge	Anders Lorentsen
Inspektør 1	Søren Bødtker
Inspektør 2	Karsten Gringer
Evt. inspektør 3	

Konklusion og kommentar til besøg	<p>Inspektorb besøget var godt planlagt og vel gennemført. Afdelingen har på væsentlige punkter forbedret sig siden sidste inspektorb besøg for 4 år siden.</p> <p>OUH er nu placeret på flere matrikler med flere uddannelsesprogrammer og flere uddannelsesansvarlige personer. På trods af dette er der sammenhæng i den lægelige uddannelse.</p> <p>Afdelingen er kåret til Danmarks bedste ortopædkirurgiske afdeling i Dagens Medicin.</p> <p>Afdelingen har et betydeligt uddannelses potentiale som udnyttes fuldt ud. Læringsmiljøet er trygt og læringsfremmende. Introduktionen er grundig, og alle har uddannelsesplaner, der følger uddannelsesprogrammet.</p> <p>De to uddannelsesansvarlige overlæger har stor viden, er initiativrige og udviser et stort engagement. Den ene vandt sidste år yngre ortopædkirurgers uddannelsespris. Der er stor tilfredshed med dem blandt de uddannelsessøgende.</p> <p>Forskningsmiljøet er fremragende, og alle har tilbud om at deltage. Der er regelmæssig forskningstræning i afdelingen, og der er fokus på færdiggørelse af projekterne.</p> <p>Afdelingen har avanceret IT med mulighed for video-konference og dette bruges aktivt i morgenkonferencer og undervisning med høj læringsværdi. Afdelingen råder over et stort video bibliotek og foredrag, som er tilgængelig for alle afdelingens læger.</p> <p>Det lægelige videreuddannelsesråd har sammen med den lægelige direktør udfærdiget en strategiplan for den lægelige videreuddannelse. Denne er visionær med en målrettet strategi</p>
--	---

	<p>og der er afsat midler til dette.</p> <p>Surgical skills lab. kan med fordel benyttes i afdelingens uddannelse af kommende speciallæger.</p>
<p>Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg</p>	<p>Arbejdstilrettelæggelsen er for introlæger tilrettet således at der er kontinuerlige forløb og alle kompetencer opnåes.</p> <p>Alle hoveduddannelseslæger er nu sektortilknyttet, og alle kompetencer er fastlagt for de enkelte mål.</p> <p>En del af hoveduddannelseslægerne tjener i FAM og der er her supervisionsmulighed.</p>

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Introduktion	Mere fokus på "skæve rotanter" som er læger der starter ansættelse uden for de vanlige tidspunkter 1/3 og 1/9	3 mdr.

2	Undervisning	Det bør sikres at alle KBU læger får mulighed for at undervise under deres ansættelse.	6 mdr.
---	--------------	--	--------