

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00004042
Afdelingsnavn	Psykiatrisk Afdeling Vejle
Hospitalsnavn	Psykiatrien i Region Syddanmark
Besøgsdato	29-04-2025

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker		X		
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning		X		
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen		X		
------------------------------	--	---	--	--

Særlige initiativer	Afdelingen har ansat 2 superviserende psykoterapeutiske overlæger, der foruden supervision på terapiforløb går med til samtaler, hvor de kompetencevurderer samt oplærer i div. testredskaber.
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	48

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	4
Speciallæger	7
Uddannelsessøgende læger	7
Andre	

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Cheflæge	Kristina Thomsen Espesen
Uddannelsesansvarlig overlæge	Marija Kristina Novosel
Inspektor 1	Mette Viller Thorgaard
Inspektor 2	Sonja Desirée Holm-Yildiz
Evt. inspektor 3	Christian Noe Weis

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Besøget var veltilrettelagt og informativt. Tilslutningen var stor fraset at antal af uddannelsessøgende var sparsom. Både I-læger, AP-læger og HU-læger i psykiatri var repræsenteret. Der var samtaler med en række faggruppe. Herunder speciallæger, specialpsykologer, sygeplejersker samt afdelings- og sygehusledelsen.
-----------------------------------	---

	Forud for besøget blev der tilsendt gennemarbejdet relevant materiale, herunder velkomstmateriale for nyansatte uddannelseslæger, uddannelsesprogrammer, udskrifter fra evaluer.dk samt afdelingens selvevalueringsrapport. Afdelingen beskrives som værende en afdeling med fokus på og vilje til uddannelse. Inden morgenkonferencerne er der afsat 10 min. til supervision af afgående forvagt og til konferencen afsat 7 min. til fagligt indhold mhp. undervisning af uddannelsessøgende. Derudover er der skemalagt 3 x ugentligt undervisning (30-150 min.), der kan indeholde fx journal Club, case undervisning, undervisning udefra, journalaudit samt undervisning i tvangsforanstaltninger. Der er desuden afsat 30 min. hver dag til middagssupervision for alle afsnit. Det kan til tider være svært for de uddannelsessøgende læger at finde tiden til deltagelse. Der er udarbejdet et omfattende introduktionsprogram til afdelingen for uddannelsessøgende læger. Der afholdes 3 vejleder samtaler med uddannelsessøgende læger. Der er ikke skemalagt tid til dette, og det kan til tider være svært at finde tiden til dette. Flere fungerende vejledere har ikke været på vejlederkursus, men der er fokus på, at alle speciallæger skal på vejlederkursus og det oplyses, at der allerede er en plan for gennemførelse af kurserne. Der afholdes månedlige vejlederfora, hvor vejlederne mødes og har mulighed for at drøfte evt. udfordringer. Der gennemføres struktureret kompetencevurdering. Afdelingen har to speciallæger ansat et par dage om ugen uden planlagt program, der kan bookes til direkte supervision på bestemte dage. Der er ikke en decideret forskningsenhed på afdelingen, men der er ansat en forskningsansvarlig og afdelingen har
--	---

	11 publikationer fra det seneste år. Den forskningsansvarlige deltager i journal club, der afholdes 1/mandag. Den forskningsansvarlige deltog ikke i inspektorbesøget og introduktion til forskning er ikke skemalagt i introduktionsprogrammet. Forvagten er fysisk alene i vagt efter kl. 18 med mulighed for telefonisk sparring. HU-læger der varetager bagvagtssfunktion, har altid en speciallæge de kan kontakte telefonisk ved behov. Vagterne beskrives som travle og det beskrives, at det kan være udfordrende at varetage de mange opgaver som denne funktion dækker over. Den psykiatriske akutmodtagelse er uvisitert, hvilket medfører der kommer mange patienter til vurdering. Dette i kombination med at forvagten ligeledes varetager flowfunktion for alle indlæggelser medfører en oplevelse af travlhed. Afdelingen er i proces med at ansætte dedikeret personale til at varetage flowfunktionen. Afdelingens yngre læger, herunder AP-læger, beskriver en afdeling i fremdrift hvor disse tydeligt har kunnet mærke en positiv forskel på afdelingens uddannelsesstilbud de seneste måneder. AP-lægerne efterspørger mere tid i lokalpsykiatrien og afdelingsledelsen er positivt stemte for at imødekomme dette. Afdelingen består foruden sengeafsnit i Vejle også af 3 lokal psykiatriske afdelinger i hhv. Kolding, Fredericia og Vejle. Der er i perioder uddannelseslæger som gør ophold her. Ingen af de i besøget deltagende uddannelsessøgende læger eller speciallæger har kendskab til hvilke uddannelsesmæssige forhold disse læger er underlagt. Afdelingen er udfordret i forhold at være placeret på flere matrikler samt at have flere ubesatte stillinger – og dermed også afsnit uden ansat speciallæge. Det betyder i praksis at
--	---

	der er afsnit, hvor uddannelsessøgende har funktion uden tilstedeværelse af speciallæge. Der er dog mulighed for sparring med speciallæge fra andet afsnit telefonisk samt ved daglig middagskonference. Samlet set vurderes læringsmiljøet at være varierende fra afsnit til afsnit, da adgang til speciallæge supervision varierer betydeligt.
Status for indsatsområder	Ved seneste inspektorbeføg 2016 var Læring og kompetencevurdering vurderet utilstrækkelig. Ved dagens beføg vurderes indsatsen bedret og tilstrækkelig.
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Nr. 1 Indsatsområde: Vejledning Forslag til indsats: Vejlederkursus til alle Tidshorisont: 6-12 mdr Nr. 2 Indsatsområde: Akademiker/forskning Forslag til indsats: Introduktion til afdelingens forskning i introduktionsprogrammet. Tidshorisont: 4 mdr. Nr. 3 Indsatsområde: Læringsmiljø Forslag til indsats: Flowmaster i PAM mhp. aflastning af vagthold. Tidshorisont: 12 mdr. Nr. 4 Indsatsområde: Læringsmiljø Forslag til indsats: Fysisk tilstedeværelse af speciallæge i alle afsnit Tidshorisont: 12 mdr. Nr. 5 Indsatsområde: Arbejdstilrettelæggelse.

	Forslag til indsats: Reduktion af hyppigheden hvormed ens funktion ændres på dagen, evt. ved oprettelse af læge med bufferfunktion Tidshorisont: 6-12 mdr.
--	--